

# Hoe de Stad Gent werk maakt van gendergelijkheid



**Mieke Hullebroeck**  
Stadssecretaris Stad Gent

Wij kijken niet naar mannen of vrouwen, maar naar talenten.

**O**f je nu een maatpak of mantelpak draagt, in Gent heeft het geen enkele invloed op je carrièrekansen. De Stad Gent voert al jaren een beleid waarbij vrouwen en mannen ook écht gelijke kansen krijgen. “De beste leiderschapstijl is een mengende”, zegt stadssecretaris Mieke Hullebroeck.

“Gender is een belangrijk focuspunt in ons diversiteitsbeleid en we scoren daar ook goed op. Vrouwen in directiefuncties zijn bij de Stad Gent geen zeldzaamheid meer. Bij de departementshoofden tellen we nu al 30% vrouwen. Bij de directeurs, het op een na hoogste niveau, zitten er zelfs iets meer vrouwen dan mannen. Voor mij is dat een bewijs dat gendergelijkheid intussen deel uitmaakt van onze organisatiecultuur.”

## **Wat doet de Stad Gent dan concreet om vrouwen in (top)functies te ondersteunen?**

“We houden alle functiebenoemingen genderneutraal. Zo hebben we het niet over een poetsvrouw of vakman, wel over een servicemedewerker of vakmedewerker. We zorgen er ook voor dat de gelijke kansen al zijn ingebed vanaf het selectieproces. We doen altijd een cv-screening op basis van objectieve criteria, zoals ervaring en

diploma. En onze selectiecommissies zijn gemengd samengesteld.”

## **Ook op het niveau van de burgers wil de Stad Gent gelijke kansen tussen vrouwen en mannen bevorderen. Hoe dan?**

“We promoten ons als vrouwvriendelijke stad: zo ondersteunen we vrouwen-netwerken en geven we extra subsidies aan acties zoals respect voor seksuele diversiteit en het doorbreken van genderstereotypering. En dan is er nog het Gentse College van Schepenen, waarin bijna de helft vrouw is. Het is een belangrijk signaal als je stad bestuurd wordt door mannen én vrouwen.”

## **Nu nog een vrouwelijke burgemeester!**

“Daar moet de kiezer over beslissen. Maar onze burgemeester is ook een uitgesproken voorstander van gendergelijkheid, hoor. We mogen nu ook niet in de valkuil trappen om ons blind te staren op de tweedeling mannen/vrouwen. Volgens mij is het relevanter om naar leiderschapstijlen te kijken. De ideale stijl is in mijn ogen een combinatie van ‘vrouwelijke’ en ‘mannelijke’ elementen: empathisch én daadkrachtig. In die cultuur zullen vrouwen zich beter voelen om door te groeien.”

## **Als stadssecretaris bent u eindverantwoordelijke voor alle stadsdiensten in Gent. Hoe is dit alles voor u van toepassing geweest?**

“De objectieve selectie- en loonprocedures hebben mij zeker geholpen om als vrouw een eerlijke kans te krijgen. Maar uiteindelijk zijn dat slechts randvoorwaarden. Het belangrijkste is dat gendergelijkheid een wezenlijk onderdeel is van je bedrijfscultuur. Dat je niet meer kijkt naar mannen of vrouwen, maar naar talenten. Toen ik een halfjaar geleden stadssecretaris werd, viel het mij op dat ik toch een soort van rolmodel werd voor de mensen. Dat een vrouw het hoogste ambt bekleedde, leefde bij mezelf nog het minst van al. Het mag geen belemmerend thema zijn voor jezelf, want dan kan je je job niet goed doen. Je moet je vooral comfortabel voelen in je functie, en niet bezig zijn met het feit dat je vrouw of man bent. Pas dan ben je het genderdebat voorbij.”



[WWW.STAD.GENT](http://WWW.STAD.GENT)

**Gerlinde De Bruycker**  
redactie.be@mediaplanet.com