



JAARVERSLAG 2016

Wat is AD REM?

De adviesraad etnisch-culturele diversiteit met werknaam AD REM is het officiële adviesorgaan van de stad Gent met betrekking tot het thema etnisch-culturele diversiteit. De adviesraad geeft adviezen aan het beleid over specifieke aangelegenheden die de etnisch-culturele diversiteit aanbelangen. Dit doet ze op vraag of op eigen initiatief.

Wie is AD REM?

In 2016 ging AD REM van start met een nieuwe structuur en samenstelling nadat in oktober 2015 de nieuwe statuten op de Gemeenteraad werden goedgekeurd.

3 soorten organisaties kunnen lid zijn van AD REM:

- Verenigingen die het werken rond etnisch-culturele diversiteit op Gents grondgebied als hoofddoelstelling hebben en erkend zijn volgens het “Reglement van de Stad Gent betreffende de erkenning van Gentse socio-culturele verenigingen van etnisch-culturele minderheden en het toekennen van werkingssubsidie”;
- Verenigingen die de belangen van etnisch-culturele minderheden behartigen, landelijk erkend zijn overeenkomstig het “Decreet betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk” en een werking hebben op Gents grondgebied (de federaties);

- Stakeholderorganisaties uit de sectoren onderwijs, (jongeren)welzijn, armoede, tewerkstelling, sociaal-cultureel werk, inburgering en integratie... die een werking hebben op Gents grondgebied.

Ook individuen kunnen betrokken worden.

Op 24 februari 2016 vond de installatievergadering plaats van de Algemene Vergadering van AD REM. Op deze Algemene Vergadering werd het Dagelijks Bestuur verkozen voor de komende werkingstermijn van 2 jaar.

Samenstelling 2016

Dagelijks Bestuur en Algemene Vergadering

Naam	Organisatie	Categorie
Sibo Kanobana – voorzitter		Individu
Jennifer Versompel	VOEM vzw	Federatie
Mohamed Al-Abed	Arabisch Cultureel Centrum Gent	Erkende vereniging
Alja Kiseleva	De Russische Boulevard vzw	Erkende vereniging
Nayibe Gonzàlez Ayala	Viejoteca Gent	Erkende vereniging
Louis d’Or Kapitene	Berco vzw	Erkende vereniging
Fadma Soussi Lamyaa Omar	Badr vzw	Erkende vereniging
Ingrid Delflas Hédi Ben Abid	Scaramouche vzw	Erkende vereniging
Bibiche Lufuankenda Kilula Pat Seynaeve	Ecole de Femme	Erkende vereniging
Madona Beridze	Orthodoxe Gemeenschap van de Heilige Georg	Erkende vereniging
Els Bertels	LOP Gent basis	Stakeholder
Emiel Bogemans	LOP Gent secundair	Stakeholder
Ufuk Kokur	JONG vzw	Stakeholder
Michèle Van Elslander	Welzijnsoverleg Regio Gent vzw	Stakeholder
Ruth Deleu/Arent Meirhaeghe	IN-Gent vzw	Stakeholder
Tom Dutry	Samenlevingsopbouw Gent vzw	Stakeholder
Doris Curio		Individu

Algemene Vergadering

Naam	Organisatie	Categorie
Birgul Akdeniz	Koza vzw	Erkende vereniging
Willem Erauw	De Magische Stem vzw, Bulgaarse Culturele Vereniging	Erkende vereniging
Benjamin Argueta Argueta Van Camp Agnes	Kwasa Kwasa vzw	Erkende vereniging
Emmanuel Gombo	Berco vzw	Erkende vereniging
Amir Kawoor	Arth-Al Mukhtar	Erkende vereniging
Karina Marte	Las Chicas Beltinas	Erkende vereniging

Ali Capa	Solidariteit	Erkende vereniging
Barrak Mesayar	Iraaks Cultureel Centrum Gent (ICGG)	Erkende vereniging
Mohamed Ben Hadou	MAP vzw / Averroes vzw	Erkende vereniging
Klaartje Van Kerckhem		Individu
Yilmaz Kocak		Individu
Farnoosh Khodadadeh		Individu
Ali Zid		Individu
Louis Thienpont	Individu / Mina-raad	Individu / andere adviesraad
Yvan De Bie	SAPH	Andere adviesraad
Jeroen Neukermans		Individu
Jonas Slaats	Interlevensbeschouwelijke werkgroep Gent, Kifkif vzw, URI Europe	Stakeholder
Marijke Van Petegem		Individu

Werking en structuur

Algemene Vergadering

- Geen beperking op het aantal leden
- Minstens 2 bijeenkomsten per jaar
- Voorjaar: gesloten Algemene Vergadering – rapportage voorbije werkjaar / verkiezing Dagelijks Bestuur (om de 2 jaar)
- Najaar: open Algemene Vergadering – publieksmoment

Dagelijks Bestuur

- Minstens 10 en maximum 20 leden
- Verkozen door de Algemene Vergadering, voor 2 jaar
- Kiest een voorzitter en 2 ondervoorzitters, die samen de vergaderingen voorbereiden
- Stelt de adviezen op ten aanzien van het stadsbestuur

Werkgroepen

- Er kunnen werkgroepen worden opgericht rond deelthema's.
- Ook externen kunnen hierbij betrokken worden.

Externe deelnemers

- Individuen kunnen betrokken worden bij de bijeenkomsten en activiteiten van AD REM.
- AD REM kan leden van het stadsbestuur uitnodigen om deel te nemen aan de bijeenkomsten, voor punten die hen aanbelangen. Hier is geen stemrecht aan verbonden.

Adviezen

Onderzoek 'Gelijke toegang tot huisvesting voor elke Gentenaar'

Dienst Regie, Samenleven en Welzijn (nu: Welzijn en Gelijke Kansen) – Dienst Wonen en de bevoegde schepenen

WAT: Advies op de resultaten en beleidsaanbevelingen uit het onderzoek 'Gelijke toegang tot huisvesting voor elke Gentenaar' (2015)

AD REM is al een tijd bezig rond 'discriminatie op de huisvestingsmarkt'. In 2012 gaf AD REM advies op een rapport van de toenmalige Integratiedienst. Uit dit rapport vloeide het actieplan 'Gelijke toegang tot huisvesting voor elke Gentenaar' voort, met als 1 van de acties het laten uitvoeren van een onderzoek op de Gentse huisvestingsmarkt.

Na een voorstelling van de onderzoekresultaten en de beleidsaanbevelingen, formuleert AD REM een advies.

ADVIES:

- AD REM juicht toe dat de stad Gent dit onderzoek heeft laten uitvoeren. De resultaten geven weer wat de leden van AD REM ervaren, in hun eigen leven of in hun omgeving. Er is een groot probleem van discriminatie op de huisvestingsmarkt.
- AD REM onderschrijft de 10 beleidsaanbevelingen uit het rapport, deze vormen één pakket en moeten samen aangepakt worden. Dit sluit aan op het advies van AD REM op de Beleidsnota Wonen in 2015.
- AD REM vraagt aan de stad Gent om verder in te zetten op praktijktesten. Deze werken immers voor een makelaar zoals een flitspaal voor autobestuurders. Men is minder geneigd om de wet te overtreden als men weet dat er gecontroleerd wordt.
- AD REM stelt de vraag of de Woonraad verder betrokken wordt bij de opvolging van het onderzoek, en of hier eventueel samenwerking mogelijk is tussen beide adviesraden.

ANTWOORD:

- Beleidsaanbevelingen 1 tot 4 hebben betrekking op het organiseren van praktijktesten door de stad Gent. De stad Gent werkt hiervoor een juridisch afsprakenkader uit om dit mogelijk te maken op de Gentse huurwoningmarkt. AD REM zal verder op de hoogte worden gehouden nadat dit is goedgekeurd op de Gemeenteraad.
- Beleidsaanbevelingen 5 tot 10 zijn grotendeels opgenomen in het 'Charter gelijke toegang tot huisvesting' dat is goedgekeurd door het College van burgemeester en schepenen op 23 december 2015. In dit Charter staan 10 engagementen. Ook het CIB, BIV, Unia en de Huurdersbond ondertekenden dit Charter. Het Charter zal worden opgevolgd in een op te richten 'Verhuurdersplatform'.
- AD REM kan aanwezig zijn op de Woonraad als de resultaten van het onderzoek worden toegelicht. AD REM kan dan zelf de vraag tot samenwerking stellen.

2 vertegenwoordigers van AD REM waren aanwezig op de Woonraad op 08/09/2016 waar het onderzoek, de resultaten, de aanbevelingen en het Charter werden voorgesteld. Na een aantal verduidelijkingsvragen, werd er geen advies opgesteld door de Woonraad. De vertegenwoordigers

van AD REM kregen nadien het verslag bezorgd, maar kregen geen verdere info of er door de Woonraad een advies werd opgesteld.

ADVIES OP EIGEN INITIATIEF – OP 05.04.2016

Stedelijk reglement betreffende de erkenning als jeugdwerkinitiatief

Schepen Elke Decruynaere – Jeugddienst

WAT: AD REM bezorgde in 2015 een spontaan advies aan de schepen van Jeugd en aan de Jeugddienst over de drempels die initiatieven voor jeugd vanuit etnisch-culturele minderheden ervaren ten aanzien van het ondersteuningsaanbod vanuit de stad. In navolging hiervan, krijgt AD REM de vraag om een advies te geven op een voorstel tot herwerking van het 'Subsidiereglement betreffende de erkenning als jeugdwerkinitiatief'.

ADVIES:

- Definitie jeugdwerk: de definitie te hanteren 'voor of door' kinderen en jongeren zoals in het Decreet Vlaams Jeugdbeleid in plaats van 'voor en door' jeugd.
- Het gebruik van de term 'kansarme jongeren' voor kinderen en jongeren van andere origine is stigmatiserend. Het is niet omdat je een andere origine hebt, dat je 'kansarm' bent. Benoem initiatieven vanuit etnisch-culturele minderheden op een andere manier.
- De voorwaarde schrappen dat het beheer en de begeleiding in hoofdzaak gebeurt door vrijwilligers waarvan minimum de helft jonger is dan 26 jaar. AD REM vraagt om dit niet toe te passen voor initiatieven vanuit etnisch-culturele minderheden.
- De voorwaarde schrappen dat een erkend initiatief over eigen infrastructuur moet beschikken. Ook gebruik maken van parken, buurtlocaties... moet kunnen.
- Een extra categorie 'experimenteel jeugdwerk' toevoegen.
- Een extra stimulans voorzien voor interculturele en intergenerationele activiteiten.
- AD REM stelt de vraag of samen met het erkenningsreglement, ook het systeem van subsidiëren kan worden geëvalueerd en bijgestuurd. Nu is het zeer ingewikkeld.

ANTWOORD:

- Op basis van het advies zal men het reglement grondiger herwerken en alles ruimer bekijken.

Eind 2016 had AD REM nog geen verder nieuws over deze herwerking. AD REM bezorgde dit advies ook ter info aan de Jeugdraad.

ADVIES OP VRAAG – INGEDIEND OP 08.03.2016

Engagementsverklaring taalbeleid. Stad Gent en OCMW Gent.

Schepen Tapmaz, schepen van Welzijn, Gezondheid, Gelijke Kansen en Sport.

WAT: De Engagementsverklaring taalbeleid legt de visie vast voor stad Gent en OCMW Gent om op een structurele manier aan taalbeleid te werken. De tekst geeft ook een aanzet om die visie in de praktijk te brengen door 'proeftuinen taalbeleid' op te zetten.

ADVIES:

- AD REM vindt het positief dat deze nota is opgemaakt.
- Het woord 'taalbeleidsplan' gebruiken i.p.v. 'engagementsverklaring'. Dit is krachtiger.
- AD REM mist hier en daar concrete doelstellingen. Kunnen er niet meer concrete indicatoren worden vooropgesteld?
- AD REM vraagt om doorheen het proces op de hoogte te worden gehouden van verdere evoluties.
- Informeel tolken wordt negatief benaderd in de nota. Mensen doen dit vaak uit noodzaak, omdat ze de alternatieven niet kennen... De stad Gent en OCMW Gent moeten inzetten op het beter bekend maken van de alternatieven, en ze zelf pro-actief aanbieden.
- Verminderen van adverse impact bij selectieprocedures: soms is de eerste selectieproef een telefonisch interview. Mensen die minder taalvaardig zijn, vallen hierbij af. AD REM stelt voor om dit niet meer toe te passen bij selectieprocedures.
- Geen te hoge taalvereisten stellen bij selectie, en die aanpassen aan de noden van de job.
- Ook acties als onderwijsregisseur (en niet alleen als onderwijsverstrekker) opnemen.
- Rond communicatie aan het loket, stelt AD REM voor om een bevraging hierover te doen bij de klanten.
- AD REM onderschrijft het belang aan voldoende initiatieven 'oefenkansen Nederlands'.
- De acties uit het actieplan moeten goed worden bekendgemaakt bij medewerkers en klanten.

ANTWOORD:

- De term 'engagementsverklaring' blijft behouden.
- De werkgroep taalbeleid zal de doelstellingen meer concreet formuleren en de acties monitoren. Vanuit de werkgroep kan AD REM op de hoogte worden gehouden.
- Het telefonisch interview wordt zorgvuldig toegepast bij selectieprocedures voor A en B functies.
- De taalvereisten worden aangepast aan de functie. De selectieprocedures worden hier en daar ondersteund door beeld- en filmmateriaal om adverse impact op anders taligheid te verlagen.
- De rol als onderwijsregisseur komt wel degelijk aan bod bij de proeftuin 'meertalig onderwijs'.
- Er zal een up to date overzicht worden gemaakt van oefenkansen Nederlands, deze initiatieven zullen verder ondersteund en ontwikkeld worden.

AD REM stelde na dit antwoord nog een aantal bijkomende vragen. Als antwoord kreeg men dat alle acties concreter zouden worden door de Werkgroep Taalbeleid en het vormgeven van de proeftuinen. AD REM neemt zich voor om hier jaarlijks een stand van zaken rond op te vragen.

ADVIES OP VRAAG – INGEDIEND OP 24.03.2016

Diversiteitsactieplan 2016-2019. Diversiteit en personeel bij de stad Gent en het OCMW Gent.

Dienst HR stad Gent en OCMW Gent

WAT: Er is nood aan een geïntegreerde aanpak met betrekking tot diversiteit in het personeelsbeleid van de stad Gent en OCMW Gent. De Dienst HR komt een aantal ideeën voorleggen. De voorstellen zijn nog niet politiek gevalideerd, het is een consultatieronde.

ADVIES:

- AD REM vindt het positief dat er gewerkt wordt aan diversiteit in het personeelsbeleid van de stad Gent en OCMW Gent.
- Goede voorbeelden werken altijd, daarom zou het goed zijn om die te bundelen en beschikbaar te stellen voor andere diensten.
- Bij de instroom zijn alle acties gericht op het aanwerven van laag- of ongeschoolden. De stad en OCMW moet zich ook profileren als goeie werkgever naar hooggeschoolde mensen van andere origine. AD REM stelt de vraag of mensen uit het sollicitantenbestand gericht kunnen aangeschreven worden voor bepaalde jobs?
- Taalfouten mogen niet doorslaggevend zijn bij selectieprocedures. Hoe kan/zal men dit waarmaken? Graag ook meer concrete info over hoe men 'neutrale' selectieprocedures waarborgt.
- Diensten binnen stad en OCMW moeten goed op de hoogte zijn van alle acties.
- Er is nood aan leidinggevendenden van andere origine. Daarom vraagt AD REM ook acties ikv 'doorstroom' – niet alleen van 'instroom'.
- Ook in het lerarenkorps is er nood aan meer diversiteit.
- Vormingen en opleidingen zijn zeer belangrijk, zowel voor collega's als voor leidinggevendenden.
- Er moet ook aandacht zijn voor religie, veel mensen van andere origine zijn moslim. Breed gezien moet de religie van werknemers ook een plaats krijgen op de werkvloer, bv. bij religieuze handelingen, feesten.
- Ook bij vormingen moet er over religie geïnformeerd worden.

ANTWOORD:

- De adviezen en suggesties worden verder besproken op de werkgroep diversiteit en HR.

Eind 2016 was er nog geen formeel antwoord op het gegeven advies.

ADVIES OP VRAAG – INGEDIEND OP 17.06.2016

Input beleidsvoorbereiding

Naast de officiële adviezen op vraag op of eigen initiatief, geeft de adviesraad input aan diensten, organisaties... m.b.t. diverse thema's. Dit gebeurt meestal op vraag van een organisatie of dienst.

Ruimte voor Gent

Dienst Beleidsparticipatie en Dienst Stedenbouw en Ruimtelijke Planning

WAT: Het laatste Ruimtelijk Structuurplan Gent dateert al van 2003. Dit plan legt vast wat mogelijk is qua ruimtegebruik in de stad. Nu is er een proces bezig om te komen tot een nieuwe ruimtelijke

structuurvisie. AD REM krijgt een toelichting over de voorstellen en plannen, en over het co-creatie traject.

INPUT:

- AD REM vindt het positief dat er veel aandacht is voor de 'mens' en de gebruiker, het mensgericht plannen.
- De toelichting biedt een nieuw zicht op het geheel en de plannen.
- Het is goed dat de stad tijdelijke invullingen, initiatieven van bewoners die groeien van onderuit... faciliteert.
- De nadruk op openbaar vervoer, op nabijheid van voorzieningen... is voor mensen van andere origine belangrijk.
- Het betrekken van mensen van andere origine op dit 'grote plaatje' is moeilijk. In concrete projecten, in de wijken... lijkt dit wel mogelijk.
- De druk op de huisvestingsmarkt is zeer groot en zal een grote invloed hebben op het Ruimtelijk Structuurplan.

ANTWOORD:

- De adviesraden worden verder in het proces nog op de hoogte gehouden en betrokken.

Armoedeforum Beleidsparticipatie

Gentse Overlegtafel Armoede +, OCMW Gent

WAT: De Gentse Overlegtafel Armoede is een overleg tussen de stad/OCMW en de armoedeverenigingen. Samenlevingsopbouw Gent organiseert dit overleg. Er is een visienota opgesteld over beleidsparticipatie van mensen in armoede. AD REM wordt gevraagd of ze hier een rol in kan opnemen, welke randvoorwaarden dienen vervuld te worden en of er nog andere organisaties zijn die hiervoor kunnen aangesproken worden.

INPUT:

- AD REM kan hier zeker een rol in spelen.
- Ook andere doelgroep adviesraden kunnen betrokken worden, vb. seniorenraad, adviesraad personen met een handicap. Ook de lokale verenigingen kunnen de kans krijgen om hieraan mee te werken.
- Op 8 juni namen vertegenwoordigers van AD REM en van het etnisch-culturele middenveld deel aan het Armoedeforum Beleidsparticipatie.

ANTWOORD:

In 2016 is er geen verdere terugkoppeling geweest, behalve het verslag van de bijeenkomst op 8 juni.

Subsidiereglement voor etnisch-culturele diversiteitsprojecten en/of -activiteiten

Dienst Welzijn en Gelijke Kansen

WAT: Het subsidiereglement bestaat 2 jaar en wordt geëvalueerd. Alle stakeholders worden bevraagd. Ook AD REM krijgt de vraag om input te geven bij deze evaluatie. Een officieel advies wordt nog gevraagd eens er een voorstel van herwerkt reglement is.

INPUT:

- Er is een groot verschil tussen de tekst van het reglement en de toepassing ervan. Er wordt nu te weinig flexibel omgegaan met aanvragen en aanvragers.
- Er is nood aan ondersteuning van verenigingen die subsidies aanvragen.
- Voor gebruikers is het niet altijd duidelijk waar een activiteit of project thuishoort, binnen dit reglement of binnen andere subsidiereglementen (vb. cultuur)
- De definitie van een 'activiteit' en van een 'project' is voor gebruikers niet duidelijk genoeg.
- Voor verenigingen is subsidies aanvragen niet zo eenvoudig, dit is niet wat je als vereniging graag doet. Het zou zo eenvoudig mogelijk moeten kunnen. En ook graag met terugwerkende kracht. Soms ben je al begonnen met een idee, en evolueert dit tot een project waar je subsidies voor kunt gebruiken.
- Activiteiten worden niet altijd 6 weken vooraf gepland, nu is dit wel de termijn waarop je aanvragen moet indienen.

ANTWOORD:

Er is in 2016 geen terugkoppeling geweest over deze input.

Opvolging adviezen 2015

Een aantal adviezen uit 2015 worden verder opgevolgd.

Mobiliteitsplan Gent 2030

Schepen Filip Watteeuw

WAT: AD REM schreef eind 2014 een brief naar schepen Watteeuw om een aantal bezorgdheden mee te geven met betrekking tot het nieuwe Mobiliteitsplan. De adviesraad ging op gesprek in januari 2015. Na dit gesprek kwam er geen terugkoppeling meer vanuit het kabinet of het Mobiliteitsbedrijf met betrekking tot verdere aanpak, uitwerking van het Mobiliteitsplan. Dit werd aangekaart vanuit 3 adviesraden samen begin 2016 met een 'nieuwjaarsbrief' aan de bevoegde schepen.

ADVIES: AD REM vraagt om niet alleen in te zetten op het centrum van Gent maar om ook aandacht te hebben voor de leefbaarheid van de wijken in de 19^e eeuwse gordel en om de impact van de plannen op deze wijken grondiger te bekijken. AD REM zet het potentieel aan kinderen in de 19^e eeuwse gordel in de kijker en is kritisch ten aanzien van een aantal ideeën, vb. de vervanging van bus 3 door een tram. Een tram is immers geen goeie zaak in een smalle straat waar veel kinderen wonen of langskomen, zoals vb. nu in de Sleepstraat. AD REM vraagt om in te zetten op participatie en co-creatie, zoals het plan ook aangeeft te willen doen.

ANTWOORD: In 2016 wordt de 'oplossingsgerichte dialoog' opgezet naar verschillende doelgroepen. Etnisch-culturele minderheden worden hierin niet als doelgroep opgenomen. In het najaar van 2016 gaat een mobiliteitscoach aan de slag, die specifieke communicatie zal opstellen naar verschillende doelgroepen over het Mobiliteitsplan.

Actieplan studentenbeleid

Schepen Elke Decruynaere – studentenambtenaar

WAT: Het Actieplan Studentenbeleid is een document dat alle acties bundelt die vanuit de Groep Gent rond studenten gebeuren.

ADVIES:

- AD REM vindt het positief dat er ingezet wordt op samenwerking met de instellingen hoger onderwijs. Dit mag in de uitwerking van de acties nog meer aan bod komen.
- AD REM vraagt aandacht voor nieuwkomers met educatief perspectief. Nu is er enkel aandacht voor 'visumstudenten' terwijl men wel spreekt over 'internationale studenten'; Nieuwkomers met educatief perspectief komen vaak bij informatie terecht (vb. via de website) die bedoeld is voor visumstudenten. Dit zorgt voor heel wat verwarring.
- AD REM vindt het positief dat er aandacht is voor discriminatie in het Gentse uitgaansleven. De adviesraad vraagt dat dit verder gemonitord wordt.
- AD REM vindt het positief dat er aandacht is voor de toegankelijkheid van het hoger onderwijs. AD REM doet de suggestie om Gent als studentenstad ook te profileren naar de eigen jongeren die de weg niet vinden naar het hoger onderwijs.
- AD REM vraagt wat de stand van zaken is van het netoverschrijdend overlegplatform 'Beleidsgroep Onderwijs Gent'.
- AD REM vraagt om acties netoverschrijdend aan te pakken en niet alleen te richten op het stedelijk net.
- Stages zijn zeer belangrijk voor jongeren met een migratie-achtergrond. De adviesraad stelt voor om een website te ontwikkelen waar leerlingen, studenten... zich kunnen presenteren voor stages. Dit kan een databank zijn voor bedrijven en studenten, waar vraag en aanbod op elkaar worden afgestemd.
- AD REM stelt voor om inspraak en participatie niet alleen te focussen op 'wijken die studenten aanbelangen'. Studenten zijn verspreid over alle wijken.

ANTWOORD:

- Er komt een uitgebreid antwoord op het advies, met een aantal verduidelijkingen, ook over de afbakening van het actieplan.
- Een aantal suggesties worden gevolgd, en de omschrijvingen in het actieplan worden aangepast.

ADVIES OP VRAAG – INGEDIEND OP 23.10.2015

Andere adviesraden

Overleg doelgroep adviesraden

In 2016 is er op 14/03, 09/06 en 25/10 een overleg tussen afgevaardigden van **AD REM, de stedelijke raad voor personen met een handicap (SAPH), de jeugdraad en de seniorenraad**. De bijeenkomsten

hebben vooral tot doel om uit te wisselen over de eigen werking, en eventuele gezamenlijke thema's op te nemen.

Rond het Mobiliteitsplan wordt een gezamenlijke 'nieuwjaarsbrief' opgesteld vanuit AD REM, de SAPH en de Jeugdraad om een aantal bezorgdheden in herinnering te brengen. Dit kwam telkens terug als vast agendapunt op het overleg.

Daarnaast wordt er uitgewisseld over

- de engagementsnota taalbeleid
- het onderzoek naar discriminatie op de huisvestingsmarkt
- het behoeftenonderzoek 'Participatie en kwaliteit van leven bij personen met een beperking en/of chronische ziekte in Gent'
- diversiteit in het personeelsbeleid stad Gent en OCMW Gent
- buurtsecretariaten

Lerend Netwerk Adviesraden

AD REM neemt deel aan het Lerend Netwerk vanuit de stad Gent voor alle adviesraden. In 2016 komt dit Netwerk samen op 16/02 en 20/09.

Een aantal stadsbrede thema's met betrekking tot beleidsparticipatie worden besproken: Ruimte voor Gent, het crowdfundingplatform, kennisgeving van adviezen aan de Gemeenteraad, de Wijkbeurzen vanaf 2017 (nieuwe formule Wijk van de Maand), vraag naar samenwerking rond de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen...

G 100 – Community Gent – 14/10

Community Gent is een samenwerkingsplatform van de stad Gent, UGent en commerciële organisaties uit diverse sectoren.

Op 14 oktober organiseerde Community Gent de G100 rond het thema 'leven, wonen en werken in Gent'. Vanuit AD REM nam Alja Kiseleva hieraan deel. Na een reeks presentaties werden ronde tafel gesprekken gevoerd. Een aantal ideeën kwamen naar voor om het leven, wonen en werken in Gent te verbeteren.

In 2016 werd er geen verdere terugkoppeling gegeven over de resultaten van de G100.

Reflectiemoment HIVA onderzoek beleidsparticipatie – 17/10

Dit onderzoek gebeurde in opdracht van Vlaanderen, kabinet Liesbet Homans. Op 17/10 organiseerden de onderzoekers een terugkoppelingsmoment naar een 30-tal experts. Sibò Kanobana en Nayibe González Ayala van AD REM namen hieraan deel.

Sibò Kanobana werd in het kader van het onderzoek ook geïnterviewd als expert.

Tijdens het terugkoppelingsmoment kwamen een aantal beleidsaanbevelingen naar voor. Hierop kwamen vanuit het middenveld heel wat kritische vragen en bedenkingen. Het is niet duidelijk hoe de Vlaamse overheid hier verder mee aan de slag gaat.

Vorming voor de leden van AD REM

Naast de officiële adviezen op vraag op of eigen initiatief, krijgen de leden van AD REM vorming over bepaalde thema's.

Signalenbundel 2016

In juni stelde Michèle Van Elslander, lid van AD REM vanuit Welzijnsoverleg Regio Gent vzw de Signalenbundel 2016 voor. Dit is een bundeling van signalen vanuit het eerstelijnswork (hulpverlening) naar het beleid (stad Gent, Vlaamse Overheid, Federale Overheid). Dit wordt jaarlijks opgemaakt en opgevolgd via een overlegplatform en een werkgroep Signalen. Veel problemen zijn herkenbaar en schrijnend.

Advies gps – De Wakkere burger

De Wakkere Burger is een koepelorganisatie voor adviesraden. Recent bracht ze een brochure uit, 'Advies GPS'. Alle leden van AD REM krijgen deze brochure. Hierin staat een duidelijke omschrijving van de opdracht, rol van een adviesraad en hoe je als adviesraad aan de slag kan.

Publieksevenement AD REM nodigt uit...

25-11-2016

Dit publieksevenement vindt plaats in het Gentse stadhuis. De bedoeling is om de werking van de adviesraad breder bekend te maken bij het publiek, organisaties, diensten, andere adviesraden... Een aantal thema's en methodieken met betrekking tot 'beleidsparticipatie' komen aan bod.

Op het programma

- 1) Muzikale intro
- 2) Welkom – voorstelling van de werking van AD REM
Sibo Kanobana, voorzitter AD REM.

Toelichting over de werking en samenstelling van AD REM. Er wordt een overzicht geschetst van de bijeenkomsten in 2016 en de punten die aan bod kwamen in de adviesraad. Ook het netwerk van de adviesraad en de linken naar andere overlegmomenten komen aan bod.

- 3) Panelgesprek
Sibo Kanobana, Alja Kiseleva, Pat Seynaeve en Madona Beridze.

Na een ludieke introductie aan de hand van een filmpje, worden 4 thema's aangekaart die ook in de werking van AD REM aan bod kwamen

- De arbeidsmarkt
- Taal
- De woonmarkt
- Ruimte voor Gent

Per thema wordt een stelling naar voor gebracht waar de panelleden op ingaan vanuit hun eigen ervaring en expertise. Ook de mening van het publiek wordt gepeild aan de hand van verschillende stemrondes.

- 4) Netwerkmoment
Tijdens een receptie is er tijd om na te praten en te netwerken. Een aantal verenigingen van etnisch-culturele minderheden verzorgen de hapjes.

Op het event zijn een 70-tal aanwezigen vanuit heel wat organisaties, andere adviesraden, het beleid etc.



NODIGT UIT... VRIJDAG 25/11/2016 | 18u30
Stadhuis Gent, Botermarkt 1

PROGRAMMA

- 18u30** Deuren open
- 19u** De adviesraad etnisch-culturele diversiteit, AD REM stelt zich voor.
Hoe ziet de adviesraad er uit? Welke organisaties zijn lid? Met welke thema's is AD REM bezig? Welke adviezen zijn er de voorbije periode opgesteld? Hoe verloopt zo'n adviesproces? Waar is AD REM trots op en wat kan beter? Kom kennismaken en ontmoet AD REM!
- 19u45** Daarnaast kijken we ook eens rond in de super diverse stad die Gent is. Heel wat goede praktijken maken beleidsthema's als participatie, vrije tijd, werk... concreet. Hoe ontstaat solidariteit in die super diversiteit? Een project van Samenlevingsopbouw maakt het zichtbaar.
- 20u30** Receptie – netwerkmoment
Over dat en veel meer praten we na. Daarbij proeven we van de rijke diversiteit in de stad Gent.



Graag vooraf laten weten of je komt:
adviesraad.ecd@gent.be of 09-267 03 02

V.l.: Sibio Kanobana, p/a adviesraad.ecd, Woodrow Wilsonplein 1, 9000 Gent