

[einde](#)**Publicatie : 2014-05-28**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE  
OVERHEIDSDIENST JUSTITIE**25 APRIL 2014. - Koninklijk besluit tot toekenning van een financiële hulp aan de gemeenten en de steden voor de aanwerving van personeel belast met de omkadering van alternatieve gerechtelijke straffen en maatregelen voor het jaar 2014**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 37 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op de artikelen 121 tot 124;

Gelet op de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 69, gewijzigd bij de wet van 21 december 1994;

Gelet op de wet van 25 mei 1999 tot wijziging van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 april 1968 houdende organisatie en coördinatie van de controle op het toekennen en het gebruik van subsidies;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1994 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de gemeenten een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van bijkomend burgerpersoneel belast met de begeleiding van alternatieve strafrechterlijke maatregelen, de criminaliteitspreventie en de opvang inzake drugverslaving;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 januari 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 augustus 1994 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de gemeenten een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van bijkomend burgerpersoneel belast met de begeleiding van alternatieve strafrechterlijke maatregelen, de criminaliteitspreventie en de opvang inzake drugverslaving;

Gezien het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging in dit besluit, vrijgesteld van een regelgeving impact analyse omdat het een formele beslissing betreft;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 5 maart 2014;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting van 26 maart 2014;

Gelet op de akkoordbevindingen van de Ministerraad van 13 oktober 1995, 8 december 1995, 22 december 1995, 3 mei 1996, 20 december 1996, 20 juni 1997, 20 maart 1998, 17 juli 1998, 7 mei 1999, 31 maart 2000, 30 november 2001, 4 april 2003, 9 juni 2004, 8 juli 2005, 13 oktober 2006, 20 april 2007, 12 juni 2009, 22 oktober 2010, 8 april 2011, 3 februari 2012, van 17 mei 2013 en van 28 maart 2014;

Gelet op de personeelwijzigingen (vermindering van het toegekende personeelskader of stopzetting van het project) ten gevolge van de jaarlijkse evaluatie van de verschillende projecten;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, en van Onze Minister van Justitie, Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Zoals voorzien in de overeenkomst, gesloten tussen de gemeente of de stad en de Belgische Staat, vertegenwoordigd door de Minister van Justitie, zal voor het jaar 2014 een jaarlijkse tegemoetkoming worden toegekend van :

€ 32.226,16 aan de stad Aalst voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 70.029,92 aan de gemeente Amay voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B, één

drie vierde personeelslid niveau A alsook voor de aanwerving van één vierde personeelslid niveau B;

€ 88.002,20 aan de gemeente Anderlecht voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 96.678,48 aan de gemeente Ans voor de aanwerving van drie voltijdse personeelsleden niveau B;

€ 313.585,32 aan de stad Antwerpen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van acht voltijdse personeelsleden niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 39.662,96 aan de stad Aat voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;

€ 39.662,96 aan de gemeente Oudergem voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;

€ 48.339,24 aan de stad Bastenaken voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de gemeente Beersel voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 27.268,29 aan de gemeente Bonheiden voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau C;

€ 27.268,29 aan de stad Boom voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau C

€ 159.891,32 aan de stad Brugge voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A, van twee voltijdse personeelsleden niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 79.325,92 aan de stad Brussel voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A;

€ 292.514,37 aan de stad Charleroi voor de aanwerving van een voltijds personeelslid niveau A, van zeven voltijdse personeelsleden niveau B en van één voltijds personeelslid niveau C;

€ 79.325,92 aan de stad Châtelet voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A;

€ 239.217,26 aan de gemeente Chaudfontaine voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van vier voltijdse personeelsleden niveau B, van twee voltijdse personeelsleden niveau C en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de gemeente Colfontaine voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Couvin voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 94.199,54 aan de stad Dendermonde voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau C en van twee halftijdse personeelsleden niveau A;

€ 32.226,16 aan de gemeente Dilbeek voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 48.339,24 aan de stad Dinant voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 52.057,64 aan de gemeente Erpe-Mere voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau C en van één voltijds personeelslid niveau D;

€ 39.662,96 aan de gemeente Etterbeek voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;

€ 32.226,16 aan de stad Eupen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 71.889,12 aan de gemeente Evere voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de gemeente Florennes voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 71.889,12 aan de gemeente Vorst voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Geel voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 48.339,24 aan de stad Genk voor de aanwerving van één voltijdse personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 375.558,68 aan de stad Gent voor de aanwerving van vijf voltijdse personeelsleden niveau A, van vijf voltijdse personeelsleden niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 52.057,64 aan de stad Geraardsbergen voor de aanwerving van één halftijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de gemeente Hamoir voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Hannuit voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 143.778,24 aan de stad Hasselt voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A en van twee voltijdse personeelsleden niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Herentals voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 54.536,58 aan de gemeente Houthalen-Helchteren voor de aanwerving van twee voltijdse

personeelsleden niveau C;  
€ 64.452,32 aan de stad Hoei voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 39.662,96 aan de stad Ieper voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;  
€ 71.889,12 aan de gemeente Elsene voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 48.339,24 aan de gemeente Jette voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 32.226,16 aan de stad Geldenaken voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 59.494,45 aan de stad Kortesseem voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één voltijds personeelslid niveau C;  
€ 104.115,28 aan de stad Kortrijk voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van twee voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 39.662,96 aan de stad La Louvière voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;  
€ 48.339,24 aan de gemeente Lasne voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 233.019,92 aan de stad Leuven voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van zes voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 120.228,36 aan de stad Luik voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van twee voltijdse personeelsleden niveau B; en van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 16.113,08 aan de stad Lier voor de aanwerving van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 64.452,32 aan de stad Maaseik voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 55.776,04 aan de gemeente Maasmechelen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 27.268,29 aan de stad Marche-en-Famenne voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau C;  
€ 96.678,48 aan de stad Mechelen voor de aanwerving van drie voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 48.339,24 aan de gemeente Mol voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 71.889,12 aan de gemeente Sint-Jans-Molenbeek voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 64.452,32 aan de stad Bergen voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 32.226,16 aan de gemeente Moeskroen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 200.793,76 aan de stad Namen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van vijf voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 59.494,45 aan de gemeente Neerpelt voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één voltijds personeelslid niveau C;  
€ 32.226,16 aan de stad Ninove voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 131.383,57 aan de stad Oostende voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van twee voltijds personeelslid niveau B en van één voltijds personeelslid niveau C;  
€ 27.268,29 aan de stad Ottignies-Louvain-la-Neuve voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau C;  
€ 59.494,44 aan de stad Oudenaarde voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één halftijds personeelslid niveau A;  
€ 32.226,16 aan de stad Rochefort voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 136.341,44 aan de stad Roeselare voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van drie voltijdse personeelsleden niveau B;  
€ 39.662,96 aan de gemeente Sint-Gillis voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;  
€ 39.662,96 aan de gemeente Sambreville voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A;  
€ 71.889,12 aan de gemeente Schaarbeek voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A en van één voltijds personeelslid niveau B;  
€ 80.565,40 aan de stad Seraing voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau B, en van één halftijds personeelslid niveau B;  
€ 32.226,16 aan de gemeente Sint-Katelijne-Waver voor de aanwerving van één voltijds

personeelslid niveau B;

€ 128.904,64 aan de stad Sint-Niklaas voor de aanwerving van drie voltijdse personeelsleden niveau B en van twee halftijdse personeelsleden niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Sint-Truiden voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de gemeente Ternat voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 32.226,16 aan de stad Tienen voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B;

€ 48.339,24 aan de stad Doornik voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau B en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 172.286,00 aan de stad Turnhout voor de aanwerving van één voltijds personeelslid niveau A, van drie voltijdse personeelsleden niveau B, van één halftijds personeelslid niveau A en van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 208.230,56 aan de stad Verviers voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A en van vier voltijdse personeelsleden niveau B;

€ 19.831,48 aan de stad Veurne voor de aanwerving van één halftijds personeelslid niveau A;

€ 16.113,08 aan de gemeente Villers-la-Ville voor de aanwerving van één halftijds personeelslid niveau B;

€ 64.452,32 aan de stad Vilvoorde voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau B;

€ 79.325,92 aan de gemeente Watermaal-Bosvoorde voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A;

€ 79.325,92 aan de stad Zottegem voor de aanwerving van twee voltijdse personeelsleden niveau A;

Art. 2. Op verzoek van de Minister van Justitie worden de kredieten die overeenstemmen met de jaarlijkse tegemoetkoming waarin de overeenkomst voorziet door de Minister van Binnenlandse Zaken toegekend aan de stad of gemeente. Deze toelagen worden ten laste van een specifiek begrotingsartikel opgenomen in de begroting van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten. Een schijf van 70 % van deze toelage zal worden uitbetaald na de inwerkingtreding van dit besluit. In geval het personeel is aangeworven voor een deel van het gerefereerde budgettaire jaar, wordt de jaarlijkse tegemoetkoming evenredig verminderd in verhouding tot de effectief gepresteerde periode.

Art. 3. Het saldo wordt uitbetaald in de loop van het volgende jaar na controle van de bewijsstukken. Hiertoe maakt de stad of de gemeente aan de FOD Justitie, uiterlijk op 31 maart 2015, een afschrift van de bewijsstukken over die de aard en het bedrag van de uitgaven bewijzen. Bij niet-naleving van één of meerdere bepalingen uit de overeenkomst kan de jaarlijkse tegemoetkoming worden verminderd en, in voorkomend geval, gedeeltelijk of volledig worden teruggevorderd.

Art. 4. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Mevr. J. MILQUET

De Minister van Justitie,

Mevr. A. TURTELBOOM

[begin](#)

**Publicatie : 2014-05-28**