



gent:



Aan de slag met artikel 60

Klaar om in te stappen? Of zoek je meer informatie over artikel 60-tewerkstelling? Vraag een vrijblijvend en verkennend gesprek aan bij een van onze medewerkers.

BOUW en LOGISTIEK

0476 68 01 23 wendy.acke@ocmw.gent

Wendy Acke

ONDERHOUD en ZORG

0471 83 19 96 natalie.feytens@ocmw.gent

Natalie Feytens

HORECA

0473 83 45 20 nurten.ozdemir@ocmw.gent

Nurten Ozdemir

ADMINISTRATIE

0474 90 18 68 leni.vandenbroeck@ocmw.gent

Leni Van den Broeck

Dienst Werk en Activering – Stad Gent
Maatgericht Activeringscentrum
Maisstraat 142, 9000 Gent
werkenactivering@ocmw.gent - www.stad.gent

Vu: Mieke Hullebroeck - algemeen directeur - stadhuis, Botermarkt 1, 9000 Gent - 2023 - 0201

Artikel 60-medewerkers tewerkstellen in de privésector

Ontdek de voordelen voor ondernemers

Maatschappelijk
verantwoord
ondernemen

Ondek de voordelen van artikel 60

Je bent ondernemer in hart en nieren. En je doet dat op een maatschappelijk verantwoorde manier. Bijvoorbeeld door zorg te dragen voor het milieu. Of door zorg te dragen voor mensen.

OCMW Gent helpt je om die zorg voor mensen om te zetten in concrete daden. Artikel 60-tewerkstelling is een maatregel die werkzoekenden aan de slag helpt bij bedrijven. En dit op een manier die financieel gunstig is voor je bedrijf. Twee vliegen in één klap dus!

Hoe werkt artikel 60-tewerkstelling?

OCMW Gent neemt de werkzoekende in dienst en heeft de rol van werkgever. De werknemer gaat vervolgens aan de slag in jouw bedrijf.

De artikel 60-tewerkstelling is altijd beperkt in de tijd. Op basis van het profiel krijgt de werknemer een contract van 1 tot 2 jaar. Tijdens die periode ondersteunen we jou en de werknemer.

Wat zijn de voordelen voor jou als ondernemer?

- Je betaalt maar een deel van de loonkost: 500 of 780 euro voor een voltijdse werknemer, afhankelijk van de leeftijd van de werkzoekende.
- Het OCMW is de juridische werkgever en neemt de administratie en kosten van het sociaal secretariaat op zich (lonen, verzekeringen, verlof, ...).
- Een maatschappelijk werker zorgt voor intensieve begeleiding voor, tijdens en na de tewerkstelling.
- Je kunt een opleidings- en begeleidingspremie krijgen als je naast de dagelijkse begeleiding een kwaliteitsvolle opleiding aanbiedt: 250 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling voor maximaal 12 maanden.
- Je bouwt mee aan een duurzame samenleving waar iedereen kansen krijgt om te leren en te werken.
- Werk blijft een van de meest duurzame manieren om armoede te bestrijden.
- We zoeken voor jou de juiste persoon op de juiste plaats. We kennen onze werkzoekenden en de competenties waarover ze beschikken.



Artikel 60 verwijst naar artikel 60 paragraaf 7 van de OCMW-wet: 'Een OCMW kan binnen zijn eigen diensten een tewerkstelling aanbieden aan een persoon die recht heeft op een (equivalent) leefloon en kan die persoon ter beschikking stellen.'