



ONDERTEKENING CHARTER

JEUGDWELZIJSWERK: EEN VERBINDEND VERHAAL

9 juli 2020

Entiteit

Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd
Jeugddienst

Contactpersoon

Ellen De Clercq & Paul Storme

1. INLEIDING

Van juni 2019 tot en met januari 2020 liep het traject 'Jeugdwerk voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties'. Een stadsbreed participatief traject met middenveldactoren, stadsdiensten en beleidsmakers met als initiële doelvraag: hoe kunnen we anders/beter (samen)werken om meer impact te hebben op de noden van kwetsbare kinderen en jongeren?

Dit charter bevat **10 visiepunten** en **10 werkprincipes** waarin het traject resulteerde.

Dit charter geeft aan welke richting we met de Groep Gent én alle betrokken middenveldactoren uit willen. Het zal gebruikt worden als kompas om te garanderen dat in de toekomst deze weg verder bewandeld wordt. Het creëert een gemeenschappelijke taal en dus de mogelijkheid om hierover constructief verder in overleg te gaan om zodoende visie en werkprincipes verder te vertalen in concrete acties en keuzes gedurende de komende beleidsperioden.

Centraal in dit charter staat **het verbindende aspect**. Het betreft een gemeenschappelijk engagement, een gedeelde verantwoordelijkheid, een gedragen wens om een grotere impact te realiseren op de noden van de meest kwetsbare kinderen en jongeren. Dat kunnen we enkel samen.

Dit charter werd ook uitgeschreven in een nota met alle bijhorende gedetailleerde informatie en de vereiste aandacht voor de verschillende nuances.

Deze nota is het einde van een traject, maar slechts het begin van een nieuw verhaal dat verder geschreven zal worden door alle ondertekenaars van dit charter.

2. GEDEELDE VISIE

- 1. Gent is een kind- en jeugd vriendelijke stad.** Kinderen en jongeren staan centraal bij alles wat we ondernemen. Kind- en jeugd vriendelijkheid is daarom niet alleen een doel op zich, maar ook een toetssteen voor een verantwoord maatschappelijk beleid. We gaan uit van een offensieve, positieve kijk op jeugd met een sterk geloof in de kracht en de potenties van jonge mensen. Op een participatieve wijze bepalen kinderen en jongeren mee (samen met hun organisaties) de toekomstige richting van het jeugdwelzijnswerk.
- 2. Wij dragen in het bijzonder zorg voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties aangezien dit een specifieke aanpak vereist.** We dragen bij aan het verhogen van hun levenskwaliteit en verbinden hiertoe mensen, diensten en organisaties (sociale synergie).

3. **Alle kinderen en jongeren hebben recht op invulling van de vier functies van het jeugdwelzijnswerk.** Zowel de vrijetijdsfunctie, de welzijnsfunctie, de brugfunctie, als de signaalfunctie moeten worden gegarandeerd voor alle kinderen en jongeren in kwetsbare situaties
4. **De vier functies van het jeugdwelzijnswerk vormen een integraal verhaal.** De 4 functies dienen telkens in een integraal verhaal samen aanwezig te zijn:
 - Ofwel binnen één organisatie (= jeugdwelzijnswerking)
 - Ofwel binnen een samenwerkingsverband van meerdere organisaties
5. **De vier functies samen vormen een unieke werkwijze.** Ze zijn evenwaardig en vormen als samenhangend geheel een specifieke aanpak. De ingangspoort is hierbij steeds vrijetijd.
6. **We geloven in de kruisbestuiving tussen jeugdwerk en welzijnswerk.** De welzijnsfunctie is moeilijk af te bakenen (waar eindigt de opdracht van het jeugdwerk en waar begint de opdracht van de hulpverlening?), maar de kernrollen dienen wel uitgeklaard te worden. Zo kunnen we het spanningsveld tussen jeugdwerk en welzijnswerk ombuigen tot een opportunitenveld ten voordele van de doelgroep.
7. **Middenveldactoren werken vanuit een vertrouwensband met kinderen en jongeren en krijgen het mandaat om deze band te vrijwaren.**
8. **We werken aan maatschappelijke structuren en systemen achter sociale uitsluiting.**
9. **We geloven in een sterk, kritisch en politiserend middenveld als motor, waarbij de Stad Gent als geheel de rol van facilitator opneemt.**
10. **We hechten belang aan een divers personeelsbestand.** De samenleving is ons werkveld en superdiversiteit is een kenmerk van die samenleving. Een evenredige vertegenwoordiging van de kansengroepen, zowel bij stadsdiensten als middenveldorganisaties, vinden wij daarom een meerwaarde.

3. GEDRAGEN WERKPRINCIPES

1. **Objectieve data, indicaties en signalen bepalen op welke wijken/beweegcirkels prioritair dient ingezet te worden.**
 - In prioritaire wijken dient te worden ingezet op alle 4 de facetten van het jeugdwelzijnswerk zodat er een integraal aanbod aanwezig is.
 - In niet-prioritaire wijken is er minimaal een basisaanbod aanwezig, hieronder verstaan we enkel de eerste functie, zijnde het vrijetijdsaanbod.
 - Aanvullend op dit basisaanbod wordt de mogelijkheid gecreëerd om flexibel in te spelen op specifieke noden, uitdagingen en signalen.

2. **We voorzien ondersteuning voor de kleinere (zelf)organisaties en zien hen als volwaardige partners.** Alle kleinere (zelf)organisaties die op zichzelf of in een samenwerkingsverband werk maken van de 4 functies van het jeugdwelzijnswerk verdienen erkenning, waardering en ondersteuning.
3. **We werken dienst- en organisatie overschrijdend.** We doen dit via open en constructieve dialoog, via het delen van expertise en kennis, door het stimuleren en/of verplichten van structurele samenwerkingen en door het delen van infrastructuur.
4. **We werken sector overschrijdend.** Het is onze taak om bruggen te slaan naar welzijn, onderwijs, werk, politie, justitie, sport, cultuur, brede school, etc.
5. **Hoe we ons organiseren t.a.v. kinderen en jongeren in kwetsbare situaties:**
 - In iedere prioritaire wijk / beweegcirkel is er een warme plek voor kinderen en jongeren, waar ze zich thuis voelen en zich verder kunnen ontplooiën.
 - Aanvullend hanteren we mobiele en outreachende werkvormen.
 - We werken emancipatorisch en verbindend.
6. **Jeugd(welzijns)werkers zijn geen hulpverleners, maar kunnen goed hulp verlenen als het noodzakelijk is.** We moeten daarom de kernrollen van jeugd- en welzijnswerk helder krijgen. Hiertoe willen we eerst met de welzijnsactoren in overleg om aanbod en werkwijze op elkaar af te stemmen zodat deze denkoefening kan resulteren in het coherent op elkaar afstemmen van jeugd- en welzijnsbeleid.
7. **De signaalfunctie van de middenveldactoren dient gehanteerd te worden als een effectief instrument.** Politiserend werken moet resulteren in het snel en concreet ageren van stadsdiensten en beleid. De middenveldactoren zijn bereid om als partners mee te bepalen welke signalen prioritair zijn zonder daarbij perse aan ambitie in te moeten boeten.
8. **We willen op een andere manier omgaan met convenanten:**
 - Flexibelere convenanten als gedeelde verantwoordelijkheid
 - Naast kwantitatieve indicatoren voldoende aandacht voor kwalitatieve indicatoren
 - Opmaak en opvolging van de convenanten gebeurt als volwaardige partners met een gedeelde verantwoordelijkheid
9. **We willen meer uren aanbod binnen de vrijetijdsfunctie in het jeugdwelzijnswerk.** Hierdoor wordt de 'ingangspoort' breder en kunnen we voor meer kinderen en jongeren ook de invulling garanderen van de 4 functies van het jeugdwelzijnswerk. Dit mag dus niet ten koste gaan van de andere 3 functies want samen vormen zij een unieke werkwijze.
10. **We maken werk van een divers personeelsbestand bij stad en middenveldorganisaties.** Diversiteit in het personeelsbestand vinden wij een vanzelfsprekend streven. We willen een weerspiegeling zijn van de samenleving en een integer voorbeeld op het gebied van gelijke kansen en diversiteit.

