

Inhoudelijk sjaboon subsidie voor begeleiding van doorstroom-gerichte tewerkstelling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Voeg dit sjabloon toe aan het e-formulier ‘Subsidie voor de begeleiding van arbeidsmatige activiteiten (AMA) of doorstroomgerichte tewerkstelling’, als je gekozen hebt voor de subsidie begeleiding doorstroomgerichte tewerkstelling (erkend sociaal restaurant en/of andere werkvloeren).  **Bewaar ze onder de naam ‘naam indiener-INHOUD doorstroomgerichte tewerkstelling’.** |  |  |

Tip: beantwoord de vragen vanuit een haalbare en realistische praktijk. De antwoorden dienen voldoende gedetailleerd te zijn, zodat de jury zich een goed beeld kan vormen van de activerende werkvloer(en).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Informatie over de aanvraag |

1. **Geef per werkplek een omschrijving van de taken en de aangeboden functies (jobs).**

|Als je meer dan 2 verschillende werkplekken hebt, kan je een eigen tabel (met onderstaande tabellen) toevoegen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Adres locatie in Gent waar de gesubsidieerde werkbegeleider(s) wordt/worden tewerkgesteld.**  |straat en nr/bus en gemeente | **Zijn er op deze locatie bovenop de te subsidiëren instructeur(s) minstens 2 VTE personeelsleden (met reguliere arbeidsovereenkomst), voor de operationele aansturing?**  |Er moeten er minstens 2 zijn om in aanmerking te komen. | **Korte omschrijving van de activiteit(en)  op de werkvloer** | **Korte omschrijving van de functies (jobs) voor doelgroepmedewerkers van OCMW Gent op de werkvloer en noteer hoeveel plaatsen per functie**  |Gaat enkel over de functies die je wil inbrengen in het subsidiedossier. |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Voor hoeveel VTE werkbegeleiders vraag je een subsidie aan?   |Een halftijdse werkbegeleider (19u/week) is 0,5 VTE. Een voltijdse werkbegeleider (38u/week) 1 VTE.  Je kunt max 2 VTE aanvragen bij een erkend sociaal restaurant en max 3 bij andere werkvloeren.  Voor een erkend sociaal restaurant   |  | | --- | | 0,5 VTE. Ga naar vraag 3. | | 1 VTE. Ga naar vraag 4. | | 1,5 VTE. Ga naar vraag 3. | | 2 VTE. Ga naar vraag 4.  Voor andere werkvloer(en)   |  | | --- | | 0,5 VTE. Ga naar vraag 3. | | 1 VTE. Ga naar vraag 4. | | 1,5 VTE. Ga naar vraag 3. | | 2 VTE. Ga naar vraag 4. | | 2,5 VTE. Ga naar vraag 3. | | 3 VTE. Ga naar vraag 4. | | |

1. Hoe garandeer je een voltijdse begeleiding op de werkvloer?

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Informatie over de doelgroep en begeleiding |

1. Beschrijf de doelgroep op je werkvloer.

|Beschrijf welke afstand tot de arbeidsmarkt en competentietekorten (tekorten op vlak van attituden, brede inzetbare competenties, technische competenties) deze doelgroep heeft.

|  |
| --- |
|  |

1. Heeft je organisatie minstens 2 jaar ervaring met het begeleiden van een doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt?

|  |
| --- |
| ja |
| nee. Je komt niet in aanmerking. |
| 1. Zijn de werkbegeleiders(s) die het subsidieproject zullen uitvoeren al aanwezig?  |  | | --- | | alle begeleiders zijn aanwezig. Ga naar vraag 7. | | nog niet alle begeleiders zijn aanwezig. Voeg enkel het gevraagde functieprofiel bij als bijlage als dit afwijkt van de aanwezige werkbegeleiders en ga naar vraag 7. | | alle begeleiders moeten worden aangeworven. Voeg het gevraagde functieprofiel bij en ga naar vraag 8. |  1. Wat is het profiel van de werkbegeleider(s) die het subsidieproject zal uitvoeren ? Specifieer de technische achtergrond en de ervaring op het vlak van de begeleiding van de doelgroep van het subsidieproject.  |  | | --- | |  |  1. **Vul de gegevens in van jullie interne of externe preventieverantwoordelijke.**  |  |  | | --- | --- | | naam : |  | | functie: |  | | naam externe organisatie (indien van toepassing): |  |  1. **Is er een diversiteitsbeleid op je werkvloer?**  |  | | --- | | ja. Ga naar vraag 10. | | nee. Je komt niet in aanmerking. |  1. **Wat houdt het diversiteitsbeleid concreet in ?**  |  | | --- | |  |  1. **Beschrijf op welke manier je zorgt voor een correcte administratieve opvolging van het subsidieproject en een goede communicatie met de trajectbegeleiders, hoofdmaatschappelijk werker en stafmedewerker van de dienst Werk en Activering.**   |Concreet gaat dit om dagelijkse registratie van aan- en afwezigheden van doelgroepmedewerkers, het maandelijks bezettingssjabloon, administratie ingevolge terbeschikkingstelling van doelgroepmedewerkers van OCMW Gent.  Voorbeeld: door een specifieke medewerker voor het administratieve   |  | | --- | |  |  1. Beschrijf je coachings- en opleidingsbeleid ten aanzien van de doelgroepmedewerkers die door het OCMW Gent tijdens het subsidieproject worden toegeleid.   |Wat zijn de doelstellingen van je coachingsbeleid en van je opleidingsbeleid.   |  | | --- | |  |  1. Beschrijf concreet enkele succesvolle coachings- en opleidingsacties voor doelgroepmedewerkers en geef aan waarom die succesvol waren.  |  | | --- | |  |  1. Beschrijf wat je moeilijk vindt in het coachen en in het opleiden van deze doelgroepmedewerkers en hoe je dit in de toekomst zal aanpakken.  |  | | --- | |  |  1. Kunnen doorstroomgerichte arbeidszorgmedewerkers op je werkvloer halftijds starten?  |  | | --- | | ja. | | nee. Je komt niet in aanmerking. |  1. Beschrijf concreet hoe je organisatie doelgroepmedewerkers actief zal ondersteunen bij het zoeken van geschikte vacatures op de arbeidsmarkt ?  |  | | --- | |  |  1. Specificeer welke begeleiding en vorming voorzien is of wordt voorzien voor je werkbegeleider(s) tegen de opstart van het project.  |  | | --- | |  |  1. Licht toe hoe je garandeert dat de werkbegeleider ruimte krijgt in zijn/haar takenpakket voor de coaching van de doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.  |  | | --- | |  |  1. Omschrijf welke ervaring je organisatie met de doelgroep op de werkvloer heeft of hoe jullie zich hierop zullen voorbereiden indien geen ervaring?   |De doelgroep zijn cliënten van het OCMW van Gent in doorstroomgerichte arbeidszorg, TWE artikel 60 en een stage. Betreft de werkvloer een erkend sociaal restaurant dan behoren cliënten in het AMA-statuut ook tot de doelgroep.   |  | | --- | |  |  1. Beschrijf je actief taalbeleid voor de doelgroepmedewerkers op je werkvloer. Specifieer wat je nu al toepast en wat je zal toepassen vanaf de start van het subsidieproject.  |  | | --- | |  | | |

|  |
| --- |
| Informatie over de begeleiding bij erkend sociaal restaurant |

1. Kan je met je aanbod van horeca-plaatsen (zoals keukenmedewerker, zaalmedewerker, afwasser) de vereiste bezettingsnorm van doelgroepmedewerkers behalen ?

|Gemiddeld maandelijks 6 VTE doelgroepmedewerkers per voltijds gesubsidieerde werkbegeleider

|  |
| --- |
| ja. Ga naar vraag 22. |
| nee. Je komt niet in aanmerking. |

1. Kunnen AMA-medewerkers in de horecafuncties zoals keukenmedewerker, zaalmedewerker of afwasser op je werkvloer starten met 2 halve dagen per week?

|  |
| --- |
| ja. |
| nee. Je komt niet in aanmerking. |

1. Beschrijf je groeipad van AMA en doorstroomgerichte arbeidszorg naar TWE artikel 60. En van TWE artikel 60 naar een job in de sociale economie of de reguliere arbeidsmarkt.

|Beschrijf dit vanuit een realistisch en in tijd haalbaar traject voor doorstroming naar de arbeidsmarkt (gelet op de begrensde duurtijd van een TWE traject op de werkvloer).

|  |
| --- |
|  |

1. Zijn er specifieke jobkenmerken van de reguliere arbeidsmarkt ingebouwd in het groeipad (bijvoorbeeld weekendwerk, avondwerk, …)?Zo ja, vermeld welke.

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf in welke mate de aangeboden functies op je werkvloer toegankelijk zijn voor personen met medische klachten (rugpijn, gewrichtspijn ed). Welke hulpmiddelen worden er eventueel voorzien om hieraan tegemoet te komen ?

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf de concrete coachings-en opleidingsacties voor de doelgroepmedewerkers die je zal gebruiken tijdens het project op je werkvloer en geef aan of je dit al eerder toegepast hebt.

|  |
| --- |
|  |

1. Welke acties voorzie je bij de doelgroepmedewerkers voor de competentie “veilig werken” ?

|  |
| --- |
|  |

1. Welke relevante samenwerkingen heeft je organisatie nu en in de toekomst met andere organisaties op de arbeidsmarkt voor de doorstroom van de doelgroepmedewerkers naar de reguliere arbeidsmarkt of naar de sociale economie ?

|Voorbeeld: bedrijvennetwerk om externe stages te faciliteren voor de doelgroepmedewerkers.

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf hoe je werkvloer snel omgaat met nieuwe noden en opportuniteiten (bijvoorbeeld aanpassen van TWE-functies en doorstroomgerichte arbeidszorg of AMA aan de noden bij de doelgroep en nieuwe functies aanbieden indien de omstandigheden dit vraagt).

|Geef voorbeelden uit het verleden en beschrijf hoe je dit in de toekomst kan aanpakken.

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Informatie over de begeleiding bij andere werkvloeren. |

1. Kan je met je aanbod de vereiste bezettingsnorm van doelgroepmedewerkers behalen ?

|Gemiddeld maandelijks 6 VTE doelgroepmedewerkers per voltijds gesubsidieerde werkbegeleider

|  |
| --- |
| ja. Ga naar vraag 31. |
| nee. Je komt niet in aanmerking. |

1. Beschrijf je groeipad van doorstroomgerichte arbeidszorg naar TWE artikel 60. En van TWE artikel 60 naar een job in de sociale economie of de reguliere arbeidsmarkt.

|Beschrijf dit vanuit een realistisch en in tijd haalbaar traject voor doorstroming naar de arbeidsmarkt (gelet op de begrensde duurtijd van een TWE traject op de werkvloer).

|  |
| --- |
|  |

1. Zijn er specifieke jobkenmerken van de reguliere arbeidsmarkt ingebouwd in het groeipad (bijvoorbeeld weekendwerk, avondwerk, …)? Zo ja, welke?

|  |
| --- |
|  |

1. In welke mate worden de aangeboden functies op je werkvloer gevraagd op de reguliere arbeidsmarkt en in de sociale economie ?

|  |
| --- |
|  |

1. Welke van de aangeboden functies leiden naar een knelpuntberoep ? Verduidelijk.

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf in welke mate de aangeboden functies op je werkvloer toegankelijk zijn voor personen met medische klachten (rugpijn, gewrichtspijn ed). Welke hulpmiddelen worden er eventueel voorzien om hieraan tegemoet te komen ?

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf de concrete coachings-en opleidingsacties voor de doelgroepmedewerkers die je zal gebruiken tijdens het project op je werkvloer en geef aan of je dit al eerder toegepast hebt.

|  |
| --- |
|  |

1. Welke acties voorzie je bij de doelgroepmedewerkers voor de competentie “veilig werken” ?

|  |
| --- |
|  |

1. Welke relevante samenwerkingen heeft je organisatie nu en in de toekomst met andere organisaties op de arbeidsmarkt voor de doorstroom van de doelgroepmedewerkers naar de reguliere arbeidsmarkt of naar de sociale economie ?

|Voorbeeld: bedrijvennetwerk om externe stages te faciliteren voor de doelgroepmedewerkers.

|  |
| --- |
|  |

1. Beschrijf hoe je werkvloer snel omgaat met nieuwe noden en opportuniteiten (bijvoorbeeld aanpassen van TWE-functies en doorstroomgerichte arbeidszorg aan de noden bij de doelgroep en nieuwe functies aanbieden indien de omstandigheden dit vraagt).

|Geef voorbeelden uit het verleden en beschrijf hoe je dit in de toekomst kan aanpakken.

|  |
| --- |
|  |