**Informatie betreffende spontane sollicitatie voor Schoolspotter.**

Het is niet zeker dat er een plekje vrij is, maar met dit document kun je al eens aftoetsen of jij zou kunnen schitteren als Schoolspotter!

**Takenpakket van een schoolspotter**

• aanwezig zijn in de leefwereld jongeren (vb. rond scholen, in parken en pleintjes,

bushaltes,…)

• aanspreekpunt zijn voor leerlingen secundair onderwijs, hen een luisterend oor bieden,

ondersteunen en indien nodig doorverwijzen naar de juiste instantie

• netwerk opbouwen en onderhouden met leerlingen, scholen, jeugdwerk en

hulpverleningsinstanties

• onderzoeken met welke problemen jongeren geconfronteerd worden en samen met hen op

zoek gaan naar duurzame oplossingen

• uitwerken en begeleiden van ontspanningsactiviteiten en/of educatieve projecten

• algemeen administratief werk (verslaggeving, registratie, etc.)

• een opleiding volgen die tot een officieel erkend diploma leidt ( = naar alle lessen gaan,

alle opdrachten maken, deelnemen aan alle examens die de opleiding vereist)

• volgen van extra cursussen in het kader van de tewerkstelling, naast de reeds te volgen

opleiding

**Voorwaarden**

Als kandidaat moet je voldoen aan volgende voorwaarden (startbaan-maatregel):

• over een blanco strafblad beschikken

• jonger zijn dan 25 jaar

• niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs

• bereid zijn tot het volgen van een opleiding die tot een officieel erkend diploma leidt

Door de zeer specifieke voorwaarden wat betreft leeftijd en diploma, vragen wij aan de

kandidaten dat zij in hun CV zeer duidelijk hun geboortedatum vermelden.

Jouw profiel

• zeer goed Nederlands spreken, verstaan, lezen en schrijven

• bereid zijn een opleiding te volgen die leidt naar een officieel erkend diploma

• bereid zijn vormingen te volgen voor het werk, naast de reeds te volgen opleiding

• aanvaarden van begeleiding en coaching

• zichzelf kritisch in vraag durven stellen

• kunnen omgaan met moeilijke situaties

• zich betrokken tonen en interesse hebben in de leefwereld van jongeren

• goed kunnen omgaan met mensen

• beschikken over goede communicatieve vaardigheden

• kunnen samenwerken

• zelfstandig kunnen werken

• zich flexibel kunnen opstellen

• probleemoplossend kunnen werken

• over een open geest beschikken (kunnen omgaan met mensen die andere waarden en

normen hanteren)

• empatisch, geduldig en verdraagzaam zijn

• bereid zijn zich met de fiets te verplaatsen

• bereid zijn om verlof enkel tijdens de schoolvakanties op te nemen

**Tewerkstellingsplaats**

Je werkt outreachend en dus voornamelijk op die plaatsen waar de scholieren zich ophouden.

Uitvalsbasis: Stad Gent - Dienst Outreachend Werken, Abeelstraat 19 te 9000 Gent.

Werkuren: tussen 8u en 17u, bij uitzondering soms ook vroeger of later.

**Meer Info?**

Bel of mail:

Pieter.Demeersseman@stad.gent / 0478 99 25 01

*Bij Stad Gent worden kandidaten geselecteerd op basis van hun competenties en wordt er geen*

*onderscheid gemaakt op basis van geslacht, etnische afkomst, geloof, handicap of nationaliteit.*