



# House of Skills



# Welkom

## House of Skills

Wat is het?

Wat komen we hier doen?

## Wie zijn jullie?

Kennismaking

## Aanbod

Waarom is het nuttig?

Wat bieden we aan?

Hoe verloopt een traject?



# House of skills: een verhaal van partners



# Onze loopbaanbegeleiders



Katia

Als cliënten sterk genoeg zijn om alleen verder te kunnen, dan is een loopbaanbegeleiding geslaagd.



Inge

Loopbaanbegeleiding is ruimte creëren voor nieuwe inzichten en de energie krijgen om er iets mee te doen.



Ilse

Loopbaanbegeleiding, dat is jezelf terugvinden zodat je gerichte keuzes kan maken.



Joke

Loopbaancoaching is ontdekken dat je meer kan dan je dacht en durven opkomen voor jezelf.

# Even kennismaken

Heb je een smartphone en 30 seconden tijd?

Open dan je foto's en kies 1 recente foto waarover je iets wil vertellen. Zo leren we elkaar kennen en breken we het ijs.

Heb je geen smartphone?

Vertel dan kort iets over jezelf wat je graag wil delen.



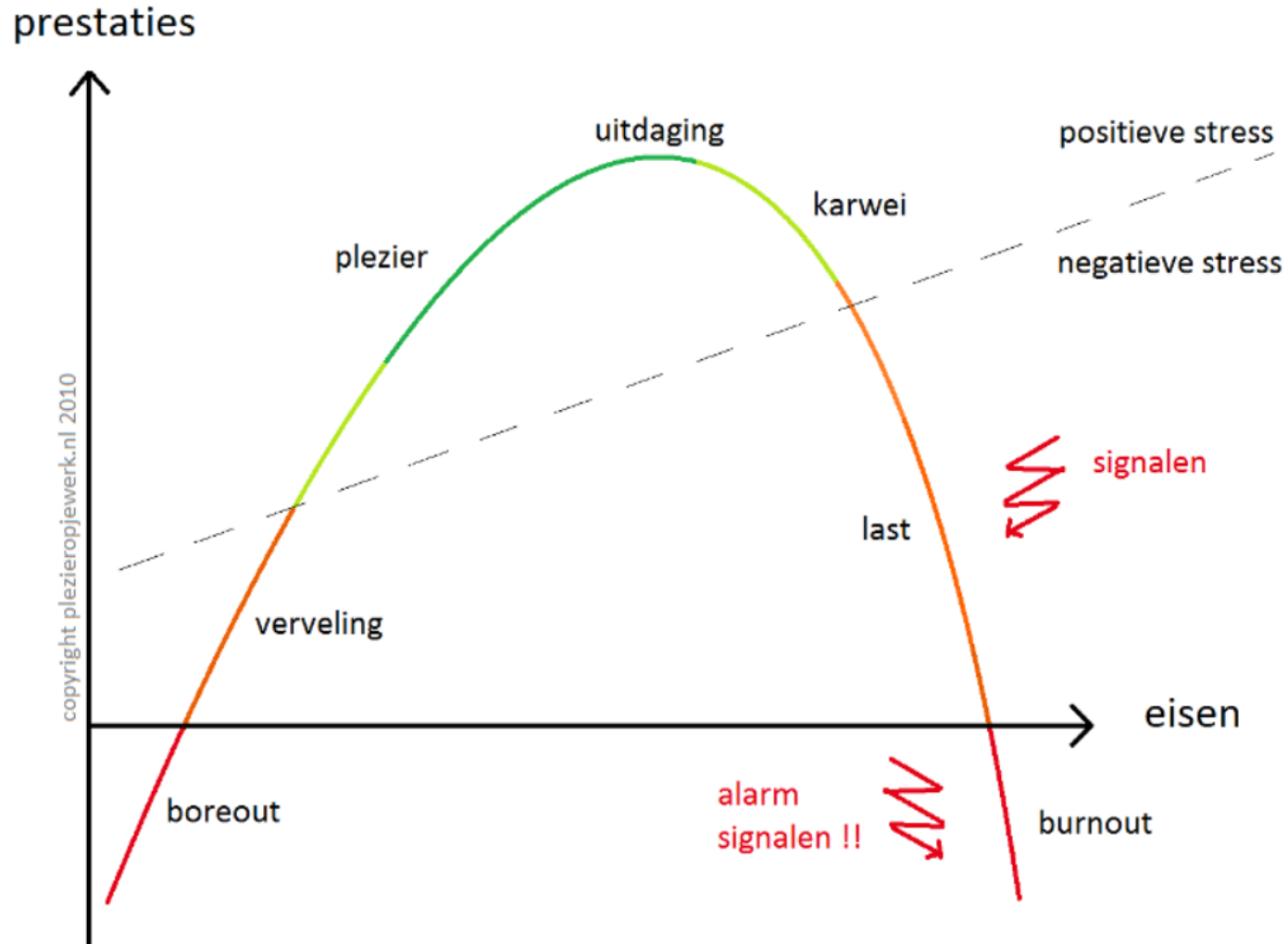


**Industry 4.0**

# 21<sup>ste</sup> -eeuwse vaardigheden



# De optimaal gespannen boog





# Praktijkvoorbeeld: Laura

# Nog voorbeelden uit de praktijk

- Loopbaanplanning
- Levenslang leren
- Zelfontwikkeling
- Keuzes maken
- Energie
- Onzekerheid over de toekomst
- Digitale competenties
- Soft Skills
- Conflicten oplossen
- Assertiviteit
- Omgaan met stress
- Perfectionisme
- Hoogsensitiviteit

# Aanbod House of skills: 5 stappen

**Stap 1**  
**Startmeeting**  
**(vandaag)**

**Stap 3**  
**Loopbaanbegeleiding**  
**Gesprekken (4X)**

**Stap 5**  
**Opleiding**

**Stap 2**  
**Kennismakingsgesprek**

**Stap 4: gesprek**  
**Skillspaspoort**

# Concreet

Inge of Katia belt je **maandag 11/10** op om een datum vast te leggen voor het kennismakingsgesprek.

## Planning:

Kennismakingsgesprek in overleg: **opstart eind oktober en laatste gesprek eind januari.**

Om de 2 à 3 weken: **online loopbaangesprek (5X) tijdens de werkuren.**

Tussen 2 afspraken maak je **oefeningen per mail.**

# Online loopbaanbegeleiding



**Vragen?**

