



Acht initiatieven voor toekomstgerichte Gentse arbeidsmarkt

Via het projectenfonds, opgericht in het kader van het Arbeidspact voor Gent, investeert de Stad Gent de komende twee jaar 600.000 euro in acht initiatieven om de Gentse arbeidsmarkt toekomstgericht en veerkrachtig te houden. De projecten lopen maximaal twee jaar, tussen 1 mei 2021 en 31 mei 2023.

Transities naar de jobs van de toekomst

- **Count me in: jobtransities in accountancy (Divergent UGent)**

In het domein van accountancy is er een transitie gaande: routinematige en terugkerende taken verdwijnen en er worden aan werknemers hogere competentie-eisen gesteld. Werkgevers en werknemers kijken aan tegen een dubbele uitdaging: enerzijds het werk gedaan krijgen in een context van te beperkte instroom in het beroep en anderzijds zich aanpassen en klaarmaken voor de toekomst. Divergent werkt een begeleidingsaanpak uit voor jobtransities in de accountancysector in de Gentse regio, onder meer via loopbaancoaching. Ook worden adviezen uitgewerkt voor opleidings- en onderwijsverstrekkers, met betrekking tot (om)scholing van personen naar toekomstgerichte jobs in accountancy.

- **Van prognose naar impact (Liguris Gcv)**

De huidige up- en reskillingtrajecten zijn niet altijd even efficiënt of effectief, met soms hoge kosten voor beperkt resultaat. Dit project gaat terug naar de basis: de bouwstenen van onze competenties. Door in kaart te brengen welke competenties nodig zijn om organisaties futureproof te maken en die te vergelijken met hun huidige competentiepopulatie, wil Liguris de skillgap met meer succes verkleinen. Het gebruikt daarvoor het AlterEdu analysemodel, dat werd ontwikkeld aan de Universiteit van Tilburg en de UGent.

- **Succesvol aan de slag blijven: Jobcrafting 55+ (Samen Leven vzw)**

Om de werkzaamheidsgraad omhoog te krijgen, moeten ook 55-plussers aan de slag blijven. Samen Leven wil jobcrafting inzetten om die werknemers gemotiveerd en succesvol aan boord te houden. Ouder wordende werknemers kunnen zo hun baan aanpassen aan hun veranderende interesses en capaciteiten. De tool wordt uitgetest in twee Gentse bedrijven, waarna de aanpak kan doorstromen naar andere bedrijven.

Digitale vaardigheden

- **Digital Content Creator voor een Diverse markt (Masala vzw)**

Masala, Chase en Impact Shakers starten een traject op waar jongeren leren digitale content te creëren voor verschillende kanalen. Ze verdiepen zich in schriftelijke en mondelinge communicatie, grafisch ontwerp, video, opname en montage en leren hoe ze een doelpubliek kunnen bereiken. De focus ligt op inclusieve communicatie en communicatie tussen culturen. In een diverse stad als Gent is dat een competentie waarmee de deelnemers zich kunnen onderscheiden.

- **DigiSkills op maat (BeCode vzw)**

Het gevraagde niveau van digitale vaardigheden zal de komende jaren in nagenoeg elke job stijgen. Toch aarzelen de meeste bedrijven om in die digitale skills te investeren. Dit project brengt in kaart waar de digitale skills-gap precies zit en wat de remmingen zijn bij werkgevers en werknemers. Met een tiental bedrijven die openstaan voor rekrutering vanuit en/of het reskillen van eigen medewerkers, wordt een piloottraject opgezet. Dat zal leiden tot een totaalaanpak met onder meer een modulaire opleiding Enterprise Resource Planning (ERP).



Werkbaar werk

- **Feeling Low? Aim High! (Weerkracht vzw)**

Weerkracht wil werkenden die kampen met een groeiende psychische druk, motiveren om proactief een loopbaanplan op te stellen. Er wordt daarvoor loopbaanbegeleiding ontwikkeld die aansluit bij de noden van kortgeschoolden. Om de doelgroep te bereiken, werkt Weerkracht samen met Wijkgezondheidscentrum De Kaai. Het instrument van de loopbaanbegeleiding verbreedt op die manier. Vandaag is het immers zo dat vnl. hogeropgeleiden er gebruik van maken.

- **DraagVvac (BlinkOut vzw)**

BlinkOut gelooft dat werkvloeren werkbaar worden door situaties aan te passen, en dus niet door mensen aan te passen. Dit project wil handvatten bieden om van werkvloeren veilige plaatsen te maken waar alle medewerkers kunnen bijdragen, competenties verwerven en waar stress bespreekbaar is. DraagVvac biedt concrete handvatten aan collega's en leidinggevenden om constructief om te gaan met collega's die re-integreren na (lange) afwezigheid, hun eigen werkdruk en de doelstellingen van het bedrijf.

- **De re-integratiebalans: duurzame herintrede op Gentse arbeidsmarkt na burn-out (UGent)**

De Re-integratiebalans is een tool (digitale vragenlijst) die werkenden, werkgevers en jobcoaches in staat stelt om de kwaliteit van re-integratie na burn-out te monitoren en te verbeteren. Velen worstelen immers met restsymptomen en de kans op heruitval blijft aanwezig. Daarom is er nood aan een goed meetinstrument dat de kwaliteit van de re-integratie meet. De tool wordt momenteel ontwikkeld aan de UGent. In dit project wordt hij geïmplementeerd, bijgestuurd en ingebed in de praktijk rond re-integratie na burn-out via projectpartner Divergent. Nadien wordt hij ter beschikking gesteld aan het werkveld.