

Studienamiddag 'Een toekomst voor de Gentse jeugd'

06/10/2025

Thematafel: 'Jongeren en politie' - Verslag

Presentatie Bataljong

Emily Mortier werkt vanuit Bataljong aan projecten rond de relatie tussen jongeren en politie.

Projectoproep 'jongeren en politie - samen werken aan relatieversterking' → 6 proefprojecten in verschillende steden. (zie presentatie)

4 V's

- **Vrijwilligheid is belangrijkste** (is niet gelijk aan vrijblijvendheid)
- Verkennend voortraject
- Verwachtingsmanagement
- Veiligheid

Welke actoren hebben impact op relatie; politie, lokale besturen & actoren met brugfunctie naar of vertrouwensfunctie met jongeren.

Kennis van elkaars leefwereld is essentieel

Aanbevelingen lokale besturen

- Relatie tussen jongeren en politie is een complex, maar belangrijk thema. Zet en hou het op de agenda
- Kwaliteit van het voortraject is essentieel.
- De jeugdwelzijnswerker is een belangrijke speler in een complex spel. Zet hen in op hun sterktes.
- De inrichting van de publieke ruimte speelt een heel grote rol
- Racisme, discriminatie, etnisch profileren is een realiteit in vele contexten, gaa deze problematieken niet uit de weg en ga er met nodige zorg mee aan de slag.
- Werken aan relatie tussen jongeren en politie is geen eenmalig project. Vraagt duurzame structuur en cultuur

Vervolgtrajecten

VTOC- aanbod voor jeugdwerkers:

- Lerend netwerk
- Toolbox

Niet spreken van project, maar traject

Documentatie

- [Jongeren en politie | Bataljong](#): algemene site vh project
- [Eindrapport 'Naar een versterkte relatie tussen jongeren en politie'](#)

Presentatie project Kombi

HoGent

- Voortrajecten zijn belangrijk in slagen.
Gebruik cijfers om project sterker te maken, breng noden en behoeften in kaart
Gebruik bestaande netwerken/partners ipv van 0 te beginnen. Breng dialoog op gang tussen buurten en partners.
Neem de stem van politie en andere partners ook mee, koppel systeemwerelden aan elkaar. Wat verwacht elk systeem van een buurt? Dat is het moeilijkste aan dit traject.
Verschillende manieren van denken in elkaar proberen weven (bv verwachtingen politie, stad, buurt, jongeren, ...)
Naast mensen uit interventiepolitie heb je ook mensen uit beleid nodig. Werken op verschillende echelons. Je hebt rolmodellen nodig op verschillende niveaus.

Kubat's Gym

- In het beging heel moeilijk om jongeren te overtuigen om met politie samen te werken. Jongeren hebben al negatief beeld op politie.
- Organiseren verschillende activiteiten; bv samen boksen, soep maken, iets koken, ... met als doel om op laagdrempelige en natuurlijke manier met elkaar om te gaan.

Politie

- Het project gebeurde met projectmiddelen van Stad Gent, het politiepersoneel kan tijdens hun werkuren deelnemen.
- Vrijwilligheid is heel belangrijk, dit soort verbindende activiteiten zijn in het korps ingebed. Er worden veel activiteiten ingepland met terugkerend karakter. Veel animo bij nieuwe activiteiten, moeilijker wanneer het weerkerende activiteiten zijn. Ook veel interne factoren (bv personeelstekort, mentaliteit van op tijd komen, ...).
- Meer inzetten op voortraject en op meerwaarde voor politieman of -vrouw zelf.

Jeugdinspecteur

- Ook met jongeren die feiten plegen kan je positief samenwerken. Jeugdwerkers gaan er vaak van uit dat jongeren wantrouwig zijn naar politie, maar in praktijk lukt dit wel. Maar je blijft in je rol van politie.
- Kern van het project is manier om contact te kunnen maken. Interventies gebeuren vaak 'verticaal' (vanuit regels), jeugd-en buurtinspecteurs werken eerder horizontaal. Gezagsfunctie blijft wel aanwezig, kan je niet in elke activiteit meenemen.
- Een vast gezicht in de wijk zorgt ervoor dat je bepaalde mandaten krijgt. Anonimiteit is weg, jeugdinspecteur kent ouders of oudere broers. Netwerk in de wijk hebben is heel belangrijk.
- Vertrouwensrelatie is belangrijk, jongeren als individu zien ipv symptoomgedrag zien. Relatie die jongeren met politie hebben is relatie die jongeren met maatschappelijke structuren hebben. Na positieve contacten met politie gaan jongeren zich maatschappelijk conformeren. Daarnaast is cultuursensitief werken belangrijk, bv visie op alcohol.

Bespreking

Wantrouwen in systeem is belangrijke factor. Vaak krijgen ze dit ook mee van thuis.

Nabijheidspolitie (wijk- of jeugdinspecteur) zijn makkelijkere doelgroep voor dit soort projecten, jongeren komen echter vaker in contact met bv interventiediensten die minder meedoen.

➔ Politie kijkt om nieuwe personeelsleden in probatiestage te laten participeren.

Interventiepolitie moet andere gedragscode hebben dan met jongeren. Communicatie en meer feeling met leefwereld jongeren is belangrijk.

Ook tussen politiemensen zelf is er een groot verschil in aanpak.

In politieopleiding wordt uitgelegd dat jongeren en politiemensen vaak hetzelfde willen: respect. 1200 personeelsleden, zijn 1200 andere stijlen. In één jaar politieopleiding is er weinig ruimte voor sociale skills.

Manier om gezag te verwerven is nog niet helemaal gelijk.

Grenzen stellen zou iets moeten zijn dat de hele maatschappij doet, niet enkel politie. Jongeren leren steeds minder grenzen, dit is een maatschappelijk probleem. Opvoedingsmilieus spelen zich in de publieke ruimte af.

Een van de nieuwe trajecten is de analyse van probleem en oorzaak (bv publieke ruimte, omgeving, ...). Dit geeft veel handvaten om mee aan de slag te gaan.

Veel jongeren uit groepsgerichte culturen spreken af in publieke ruimte, terwijl deze net heel fel geregeld is. Veel agenten wonen in andere contexten dan de wijk waarin ze werken.

Plannen voor de toekomst:

- PZ Gent zal blijven inzetten op verbinding met jongeren, ook in trajecten en opleiding
- Meer wijkgericht werken, bij interventie-politie in de teams gaan, samenwerking met politieschool. Idealiter 3 voltijdse jeugdwerkers nodig.

Vanuit jeugdwerk mist men die volgende stap; er is al heel veel georganiseerd maar we blijven hangen in deze fase.

We verwachten echter veel van (jonge) politieagenten naast omgaan met jongeren. Net zij worden vaak ingezet op interventie. De heersende cultuur en hiërarchie in een politiekorps is ook heel belangrijk. In Gent zijn er al veel stappen in gezet.