

Gsiw – Beleidsgroep – Verslag

Tijdstip 24/09/2024 van 13.30u tot 16u – Provincie Oost-Vlaanderen - Leopoldskazerne, Provinciezaal, Charles De Kerchovelaan 189, 9000 Gent.

Aanwezig Schepen Bram Van Braeckvelt (Voorzitter Gsiw)
 Schepen Evita Willaert (ondervoorzitter Gent, stad in werking)
 Myriam Carlier (Netwerkmanager Gsiw)
 Yannick Thuy (Dienst Activering en Werk) - verslag
 Melissa Van Houtte (kabinet schepen Van Braeckvelt)
 Leentje Van Rysseghem (Provincie Oost-Vlaanderen)
 Helga Van Heysbroeck (VDAB)
 Gudrun Van Der Gucht (Dienst Activering en Werk)
 Maite Gandarias (Travi)
 Eva Verstraete (Onderwijscentrum Gent)
 Joris Naert (Syntra Midden-Vlaanderen)
 Thomas Kindt (Unizo)
 Astrid Du Four (Mtech+)
 Els Van Hyfte (De Stap – Leerwinkel Oost-Vlaanderen)
 Stephan De Vreese (KISP)
 Adelbrecht Haenebalcke (Onderwijscentrum Gent)
 Lieselotte Bommerez (VDAB)
 Peter Van de Veire (Vorm DC)
 Bart Bruneel (VDAB)
 Stefaan De Clercq (kabinet schepen Willaert)
 Liezelot Vandergucht (Groep Intro – De Werkplekarchitecten)

Silvie Lefebvre (North Sea Port Talent)
 Chloé (North Sea Port Talent)

Afwezig met kennisgeving Griet Santy (VOKA)
 Werner Leemans (Ateljee vzw)
 Thierry Semey (Syntra Midden-Vlaanderen – Joris Naert komt in zijn plaats)
 Mario Verzele (GTB)
 Jensen Vercamer (Compaan)

Agenda

Beleidsgroep Gent, stad in werking			
1	Verwelkoming – Schepen Bram Van Braeckvelt	5'	B
	Goedkeuring verslag 4 juni 2024		

2	North Sea Port Talent – Silvie Lefebvre	30'	I - D
3	Nieuwe organisatiestructuur Dienst Activering en Werk – Gudrun Van Der Gucht	15'	I
4	Strategische oefening: welke uitdagingen pakken we met Gsiw aan in de volgende jaren.	100'	D - B
6	Varia (ter info) <ul style="list-style-type: none"> • Netwerkevents 2024: <ul style="list-style-type: none"> ○ Partnerdag: maandag 7 oktober van 13.30u-18u (Wintercircus) - volzet • Data Beleidsgroepen 2024 telkens op dinsdag van 13u30-16u <ul style="list-style-type: none"> ○ 26 november 2024 (Compaan) • Data Beleidsgroep 2025: dinsdagnamiddag van 13.30 tot 16u (onder voorbehoud nieuwe legislatuur) <ul style="list-style-type: none"> ○ 11 februari 2025 ○ 1 april 2025 ○ 3 juni 2025 ○ 23 september 2025 ○ 25 november 2025 		

Verslag 20/02/2024 Verwelkoming door voorzitter schepen Bram Van Braeckevelt.

Het verslag van de Beleidsgroep van 04/06/2024 wordt goedgekeurd.

We zijn te gast bij Provincie Oost-Vlaanderen. Omwille van de volle agenda wordt de voorstelling van de werking van deze partner verschoven naar de Beleidsgroep van 11/02/2025.

Voorstelling North Sea Port Talent
Silvie Lefebvre

Zie **Bijlage 1: algemene presentatie**

Silvie Lefebvre stelt de werking van North Sea Port Talent voor.

- Dit is een grensoverschrijdende organisatie die op een duurzame manier samenwerking op het vlak van de arbeidsmarkt in North Sea Port kan consolideren.
- Het is een Interreg Vlaanderen-Nederland project tussen Stad Gent, VDAB, VOKA-VeGHO, North Sea Port en UWV.
- Warme oproep voor de [North Sea Port Talent Experience Day](#) op 25 november in ICC Gent.

Bespreking:

- Eva: Ik begrijp dat de Experience Day ook voor leerlingen secundair is, en niet enkel voor zij die doorstromen naar hoger onderwijs?
 - o Silvie: Klopt, er is ook een groot volume aan jobs voor mensen die na het middelbaar onderwijs instromen.
- Eva: Een vraag wat betreft de toegankelijkheid van de havenbedrijven met de fiets, en de moeilijkheden die studenten daar ervaren. Er zijn acties vanuit de stad, maar voor leerlingen die stage lopen, is dat vaak geen oplossing. Zijn jullie hiervoor de partner?
 - o Silvie: Ik moet je teleurstellen, mobiliteit is niet onze kerntaak. We komen het wel tegen natuurlijk. De fietssnelwegen die worden aangelegd, gaan de juiste richting uit maar we zijn er nog niet.
 - o Eva: Niet elke oplossing is een oplossing voor elke doelgroep. Zeker voor kwetsbare doelgroepen.
 - o Schepen Van Braeckevelt: Mobiliteit is zeker één van de knelpunten. Er is binnen het partnerschap strategisch gekozen om eerst andere stappen te zetten. Bijvoorbeeld om het partnerschap te verbreden. En daarna op bijvoorbeeld mobiliteit in te zetten.
 - o Eva: we merken dat bedrijven zeker openstaan voor verbeteringen maar dan vooral voor werknemers en niet voor stagiairs.
- Els: Studentenjobs zijn moeilijk voor -18-jarigen. Zijn die te vinden in de haven?
 - o Silvie: Als alles reglementair kan, dan zijn er zeker mogelijkheden, zowel voor – of +-18-jarigen. Op de Experience Day wordt aan bedrijven gevraagd om ook voor 16-jarigen opties te tonen qua stages en studentenjobs.
 - o Els: Maar ook daar speelt mobiliteit weer. Het is ook deel van het negatief imago van de haven.
 - o Silvie: Dat kwam inderdaad ook uit de analyses.
 - o Schepen Van Braeckevelt: Het is natuurlijk ook belangrijk om het beeld waar mogelijk bij te stellen. Als je puur naar afstand kijkt, los van de verkeersveiligheid, valt het vrij goed mee.
 - o Silvie: Natuurlijk zijn er ook bedrijven aan bijvoorbeeld de Wiedauwkaai.

- Lieselotte: Een tip kan zijn om op het arbeidsmarktportaal ook een luik mobiliteit te voorzien. Mobiliteitsproblemen werden ook toegeschreven aan onze locatie in Wommelgem en we hebben daar toen veel tijd in een aparte brochure gestoken. Dat helpt wel.
- Silvie: Wanneer een potentiële werknemer langskomt op de site is het ook een goed idee om te kijken hoe die persoon er geraakt. En bijvoorbeeld de opties van Max Mobiel ernaast te tonen. Op de site van North Sea Port zelf staat ook een tekening op dat vlak. Er zijn dus zeker nog zaken om verder te ontsluiten.

Nieuwe organisatiestructuur	Zie Bijlage 1: algemene presentatie
Dienst Activering en Werk	Gudrun licht de nieuwe organisatiestructuur van Dienst Werk en Activering voor. Vanaf 1 oktober gaat de dienst door het leven als Dienst Activering en Werk, met een volledige integratie van de oude OCMW- en stadsteams.
Gudrun Van Der Gucht	Bespreking: <ul style="list-style-type: none">- Schepen Van Braeckvelt: Bedankt voor de heldere uitleg. Het feit dat de nieuwe structuur zo logisch lijkt, toont aan dat het goed zit.- Gudrun: Niettemin zit er achter de schermen veel verandering achter.

Strategische oefening	Zie Bijlage 1: algemene presentatie (+ excel??)
Myriam Carlier	

Strategische oefening: welke uitdagingen pakken we met Gsiw aan in de volgende jaren.

Op basis van de omgevingsanalyse 2024 werden 25 uitdagingen voor Gent geformuleerd. Bijkomende uitdagingen/opmerkingen vanuit de Beleidsgroep:

- Lieselotte: 55+ of 60+? Want de werkzaamheidsgraad voor 55-60-jarigen is sterk aan het stijgen. Ze hebben ook een ander statuut (minder eindeloopbaanmogelijkheden). Bij langdurig werkzoekende 55+-ers ligt het anders, maar daar speelt vooral het 'langdurig' aspect.
 - Myriam: Het gaat natuurlijk niet enkel over de werkzaamheidsgraad, ook bijvoorbeeld werkbaar werk.
 - Schepen Van Braeckvelt: 55+ sluit nog niks uit natuurlijk.
- Adalbrecht: Een voorstel tot extra uitdaging: (actiegericht) werken rond knelpuntberoepen (vooral onderwijs en kinderopvang) om de economische functie van onderwijs verder in de kijker te zetten. We krijgen de vacatures nu al niet ingevuld en dat zal nog verergeren (denk aan het nieuwe Vlaams regeerakkoord). Dat zal een grote impact hebben op onze stad. We merken dat de schoolomgeving aan het verarmen is door de tekorten.
- Eva: Een nuance bij het cijfer vroegtijdig schoolverlaters. De Vlaamse definitie verschilt sterk van de VDAB-definitie. Vroegtijdig schoolverlaters worden in de schoolverlatersstudie van VDAB geteld vanaf de 2e graad secundair, volgens de Vlaamse definitie vanaf de 3e graad. Daardoor is het Vlaamse cijfer vroegtijdig schoolverlaters veel hoger (bijna 17%).

De oefening verliep in verschillende fasen:

- Eerst selecteerde iedereen individueel uit de lijst met uitdagingen de 5 uitdagingen die we de komende jaren met Gsiw prioritair willen aanpakken (bv. via een actiegroep, kennisdeling (in beleidsgroep of lerend netwerk), specifieke samenwerkingen of via signalen naar hogere overheden). Het gaat dus niet om wat elke organisatie op zich prioritair wil aanpakken of dat de andere thema's niet aan bod zullen komen.
- Daarna werd de oefening herhaald in groepjes van 2 (10 -> 5) en van 4 (20 -> 5).
- Vervolgens werden de geselecteerde voorstellen plenair voorgesteld. Het ging om:
 - o Groep 1:
 - Datagedreven beleid (gekoppeld aan signaalfunctie vanuit Gsiw naar andere actoren)
 - Kennisdeling
 - Demografie - superdiversiteit / 55+
 - Ongekwalificeerde uitstroom
 - Duurzame loopbanen
 - o Groep 2
 - Ongekwalificeerde uitstroom
 - (Langdurig) zieken voorkomen
 - Studiekeuze (verhogen stem/zorg), gekoppeld aan opleidingen naar klimaat/groene transitie
 - Niet-beroepsactieve mensen van vreemde origine activeren
 - Samenwerking Gentse ecosysteem versterken om impact te hebben (gekoppeld aan datadeling)
 - o Groep 3
 - Databeschikbaarheid (gekoppeld aan samenwerking & kennisdeling)
 - Studiekeuze (verhogen stem/zorg), gekoppeld aan de groene transitie
 - (Langdurig) zieken voorkomen
 - Duurzame loopbanen (preventie vorige punt)
 - Superdiversiteit (faciliteren, niet meer anticiperen)
 - o Groep 4
 - Duurzame loopbanen (gekoppeld aan niet-beroepsactieve vrouwen, groene transitie, dalende nood (vaak) mannelijke arbeiders, scholingsgraad)
 - Drempels verlagen
 - Gents ecosysteem versterken (gekoppeld aan kennisdeling, databeschikbaarheid en -monitoring)
 - Studiekeuze (verhogen stem/zorg), gekoppeld aan stagebeleid gelinkt aan sectoren die hen nodig hebben, beroepenhuis en verrijking studieaanbod
 - Actiegericht werken rond tekorten kinderopvang en onderwijs
- Tot slot kreeg iedereen 5 stemmen om bovenstaande uitdagingen te rangschikken en aan te geven aan welke uitdagingen de eigen organisatie wil meewerken.

Uitdagingen	Aantal stemmen
Studiekeuze: meer STEM, zorg, groene transitie	17
Drempels aanpakken (kinderopvang, mobiliteit, taal/cultuur, ...)	13
Gents ecosysteem versterken – kennisdeling in vertrouwen	10
Actiegericht werken voor vermijden tekorten kinderbegeleiders en leerkrachten	4
Omgaan met superdiversiteit (leeftijd, migratieachtergrond, ...)	11
Ongekwalficeerde uitstroom	12
Perspectief van en op duurzame loopbanen	13
(langdurig) zieken voorkomen	7

Daarnaast was beschikken over correcte data en kennisdeling naar voren geschoven als noodzakelijke context om aan de uitdagingen te werken.

Op de volgende Beleidsgroep (26 november) worden deze resultaten samengevoegd met die uit de strategische oefening rond de samenwerking tussen onderwijs- en arbeidsmarktactoren. Op basis daarvan wordt er dan een planning op tafel gelegd voor de thema('s) die we met Gsiw in 2025 en de daaropvolgende jaren liefst zouden aanpakken.

Varia

Netwerkevents 2024:

- Partnerdag: maandag 7 oktober van 13.30u-18u (Wintercircuit) - **volzet**

Data Beleidsgroepen 2024 telkens op dinsdag van 13u30-16u

- 26 november 2024 (Compaan)

Data Beleidsgroep 2025: dinsdagnamiddag van 13.30 tot 16u (onder voorbehoud nieuwe legislatuur)

- 11 februari 2025
- 1 april 2025
- 3 juni 2025
- 23 september 2025
- 25 november 2025

Bijlagen

1. Algemene presentatie van de Beleidsgroep