

Break out 4:

Samen werken aan een positief loopbaanperspectief bij kwetsbare werknemers

Elisabeth Auer en Ine Van Maele (Weerkracht vzw)
Astrid Faelens – Dienst Werk & Activering Stad Gent

- Regie over eigen loopbaan op een disruptieve arbeidsmarkt
- Wat is een Jobrepaargesprek en hoe gaan we er binnen Weerkracht mee aan de slag?
- Live jobrepaargesprek
- Tips & nabespreking



Regie over eigen loopbaan op een disruptieve arbeidsmarkt

- Transitiepunten → Werkschakelpunt Gent
 - Achtergrond: VOCA-arbeidsmarkt, digitalisering en automatisering, schaarste én vacatures met hoge vereisten,...
 - Werkschakelpunt Gent → duurzame loopbanen ondersteunen door:
 - Werkgevers te ondersteunen bij al hun vragen rond jobmobiliteit, personeelsplanning obv competentieprognoses, leercultuur,...
 - Loopbaanbegeleiders te voeden met actuele en regionale arbeidsmarktinfo
 - Werknemers te ondersteunen via [werkexploratiegesprekken](#)
-

Weerwerk is

- een maatwerkbedrijf dat een kwalitatief resultaat, behaald met duurzame partners, als doel heeft.
- een springplank voor personen die (tijdelijk) niet aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt.



Waar handen nodig zijn kan je op ons rekenen

Diverse werkplaatsen



Weerkracht

= HR expert die diensten aanbiedt aan sociale/reguliere economie met expertise rond kortgeschoolden, multi-problematieken, werknemers met alcohol/drugsuitdagingen en langdurig zieken

- Voor **personen**: coaching op maat ifv duurzame tewerkstelling
- Voor **bedrijven**: coaching naar een duurzaam inclusief HR-beleid

mét maatwerkbedrijf Weerwerk als primaire partner

Weerkracht, maakt werk van werk door dromen, talenten en keuzes mogelijk te maken.

Weerkracht en re-integratie

- Gespecialiseerde loopbaancoaching voor personen die dreigen uit te vallen of reeds uitgevallen zijn.
- *Assessment 'Jumpstart'*
“ Niet alleen dromen, dit zou enkel leiden tot een 'wens'. Ook daadwerkelijk een plan maken, zo worden dromen met betrekking tot werk een "doel".
- Zowel intern als extern



Loopbaancoaching via Jobrepair

Het CACTUS-loopbaanmodel

CACTUS INTERVIEW CANVAS

Kandidaat: _____ Interviewers: _____ Job: _____ Datum: _____

Carrière

Welke ervaring heb jij die relevant is voor deze job?

Competenties

Vertel eens over een situatie waar je moest cvul competentie in?

COMPETENTIE	BEZIT		
	HEEL GOED	HEEL SLECHT	OK

Taken

Vertel eens welke taken denk jij dat de belangrijkste zijn in deze job?

ZELF	GEHOLFEN

Uitzoeken - recruiter

Wat moet er nog uitgezocht worden?

Uitzoeken - kandidaat

Welke vragen heb jij nog over deze job of over het werken bij ons?

Attitudes

Wat is jouw motivatie voor deze job?

ATTITUDE IN A BOX			
Doelgericht	Intern	Alternatieven	Starten
Probleemgericht	Extern	Proces	Nadenken
Bestendigen		Resultaten	
Verbeteren		Samenhangigheid	
Vernieuwen		Invloed	

Scoren - de vraag

Het is belangrijk dat je je goed voelt in deze job en je er eerlijk over bent. Geef een score van 1 tot 5 hoe je jezelf deze job ziet doen?

Scoren - de evaluatie

Geef een score per onderdeel door een kruisje te plaatsen

	1	2	3	4	5
C					
A					
C					
T					
U					
S					

Kan je de taken categoriseren in:
Leuk (1), Lastig (2), 2-Ledig (3)?
(Leeg (4) en Latent (5))

Designed by: Wim Thielemans

Je kan de e-versie aanvragen via info@dynamo.be









CACTUS CARRIÈRE CANVAS

Ontworpen voor:

Begeleid met:

Datum:

<p>Carrière Wat is mijn ervaring?</p> 	<p>Competenties Welke vaardigheden heb ik nodig?</p> <p>BEZIT ONTWIKKELEN</p> 	<p>Taken</p> <p>EIGEN UITBESTEDEN</p> 	<p>Uitzoeken Wat wil ik bereiken?</p> 																				
<p>Attitudes Wat zijn mijn attitudes? Wat motiveert mij?</p>  <table border="1" data-bbox="272 808 763 1008"> <tr> <td>Doelgericht</td> <td>Intern</td> <td>Alternatieven</td> <td>Starten</td> </tr> <tr> <td>Probleemgericht</td> <td>Extern</td> <td>Proces</td> <td>Nadenken</td> </tr> <tr> <td>Bestendigen</td> <td colspan="2">Resultaten</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Verbeteren</td> <td colspan="2">Samenhangigheid</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Vernieuwen</td> <td colspan="2">Invloed</td> <td></td> </tr> </table>		Doelgericht	Intern	Alternatieven	Starten	Probleemgericht	Extern	Proces	Nadenken	Bestendigen	Resultaten			Verbeteren	Samenhangigheid			Vernieuwen	Invloed			<p>5L taken: Leuk, Lastig, 2 Ledig, Leeg, Latent</p>	<p>Suggesties Welke inzichten heb ik? Welke acties neem ik? Welke ontwikkeling plan ik?</p>  <p>Suggesties van anderen</p>
Doelgericht	Intern	Alternatieven	Starten																				
Probleemgericht	Extern	Proces	Nadenken																				
Bestendigen	Resultaten																						
Verbeteren	Samenhangigheid																						
Vernieuwen	Invloed																						

Designed by: Wim Thielemans

Re-integratietrajecten...hoe doen we dat?

Snelle
jobreparagesprek

Het Cactus
ontwikkelgesprek

Focus op
gewenste
toekomst

Kleine successen

Wat lukt wel –
denken in
mogelijkheden

Loopbaandenken bij kortgeschoolden...uitval voorkomen

Signalen oppikken

Snelle jobrepair-gesprek

Communicatie met werkplaats

Wat is er nog meer aan de hand?

Opvolgen en evalueren van acties

Loopbaandenken bij kortgeschoolden...wat doen bij uitval?

Snel ingrijpen

In verbinding
blijven

Communicatie
met
werkplaats

Wat is er nog
meer aan de
hand?

Uitnodigen tot
gesprek

Loopbaandenken bij kortgeschoolden...terugkeer voorbereiden



Het Cactus
Ontwikkelsprek

Welke acties zijn
lopende/gepland

Communicatie met
werkplaats

Welke ondersteuning is
nog meer nodig?

Reflectie/realiteitstoets

Het snelle jobrepairgesprek



TABEL 2.1

Snelle Jobrepaargesprek

STAP	Vraag	Antwoord
C ontact	Vertel eens, wat wil je 'repareren' aan je job?	
A nalyse	Je hebt nu de situatie geschetst. Wat zie je als je grootste uitdaging?	
F eedback	Wat zie je zelf als oplossing, op basis van wat je vertelde en al weet?	
E ngagement	Wat ga je nu concreet doen?	
E valuatie	Wat denk je van de haalbaarheid hiervan?	

Re-integratie van kortgeschoolden:



- Wat loopt al goed in het begeleiden van medewerkers tijdens hun loopbaan?
- Welke aanpak is waardevol wanneer een medewerker dreigt uit te vallen?
- Wat willen jullie verder ontwikkelen in een duurzame re-integratiebeleid?
- Wat is een volgende kleine stap?

Reflectie

Interessant Dit neem ik al mee	Toepassing Zo kan ik het gebruiken

Vragen ?

Praten over problemen creëert meer problemen, praten over oplossingen, genereert oplossingen.'

Steve De Shazer

Conclusie

- Interesse in het Werkschakelpunt, contacteer Astrid.Faelens@stad.gent
- Interesse in verdere uitwisseling rond Jobrepaargesprekken en de projecten die Weerkracht uitvoert in het kader van het Gentse Arbeidspact, contacteer Elisabeth.Auer@weerwerk.be en Ine.VanMaele@weerwerk.be (Weerkracht vzw)

