



rentree
werken na kanker

Info en contact:

www.rentree.eu
rentree@dewerkplekarchitecten.be
+32 487 90 74 80

WELKOM!

WERKEN TIJDENS – NA ZIEKTE

PARTNERDAG GSIW re-integratie
6 OKTOBER 2023





Break-out 1

RENTREE NAAR WERK

Hoe maakt de
re-integratiecoach
het verschil?

Compaan - Ann Bodyn

emino - Tom Danssaert

I-Diverso (Groep INTRO) - Nils Moortgat

Aanbieders Rentree dienstverlening

Partners Gsiw Werkgroep Re-integratie



Inhoud

Wat kan een re-integratiecoach betekenen in het re-integratieproces, voor de medewerker en voor de werkgever?

- Wat zijn de doelstellingen?
- Hoe gaat de coach tewerk?
- Hoe engageert de coach de andere actoren?
- Rol van de coach a.d.h.v. getuigenissen.

Ziekte en werk

- Re-integratie langdurig arbeidsongeschikte werknemers staat hoog op politieke agenda
- Op ziekte wegens verschillende redenen (Psychisch-lichamelijke-stress/burn-out)
- Kanker op 2 na meest voorkomende oorzaak van langdurige afwezigheid op het werk

Kanker en werk : actueel?

- Diagnose kanker => 36% totale aantal bij beroepsactieve leeftijd
- Efficiëntere behandeling → terugkeer naar werk realistischer
- Werk kan bijdragen aan revalidatie

→ Werken met/na kanker = realiteit

Zowat elke werkgever wordt geconfronteerd met kanker op de werkvloer + met re-integratie tijdens/na kanker



Rentree

- Een kosteloze **dienstverlening rond werkhervatting tijdens en na kanker**
- **Coördinatie** van Sterpunt Inclusief Ondernemen en **uitgevoerd** door werkplekarchitecten (GOB's) met jaren expertise
- Met **70 Rentreecoaches** over heel Vlaanderen.
- Met ondertussen meer dan **1500 individuele begeleidingstrajecten**.



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen
de werkplekarchitecten



DEPARTEMENT
WERK & SOCIALE ECONOMIE



Kom op
tegen Kanker



de werkplekarchitecten

Pilootproject verbreding Rentree (emino)



- Tijdelijk pilootproject Emino i.s.m DWSE (2023) verbreding Rentree dienstverlening. Regio Antwerpen
- **Voor wie**
 - Chronische pijn
 - Long-Covid
 - Nierziekten
 - SOLK (Somatisch Onvoldoende verklaarde Lichamelijke Klachten, onder andere fibromyalgie, CVS, PDS, whiplash, ...)
- Meer info: <https://ziektenwerken.rentree.eu/>

Huidige situatie Rentree

- Voorheen dienstverlening voor werkzoekenden en werknemers binnen hetzelfde ruime kader
- Vanaf 2023 opgesplitst:
 - Werkzoekenden => via doorverwijzing VDAB
 - Werknemers => kaders Jobcoaching
- Verschillende kaders zorgen voor begrenzing en hoge drempel

Gevolgen en toekomst

- Gevolgen: sterkte van Rentree minder inzetbaar
- Toekomst: inzetten op transitie naar werken na ziekte
- Doel blijft vertrekken vanuit expertise ziektebeelden en vanuit vraag deelnemers



DOELSTELLING

werkhervatting zo optimaal mogelijk laten verlopen voor alle betrokkenen

- gezonde terugkeer - succesvolle terugkeer
- duurzame terugkeer – jobbehoud
 - klantgericht
 - empowerend voor werknemer & werkgever
- samenwerking in alle fasen met eigen netwerk, professioneel en werkvloer
- met recht op ondersteuning op maat voor alle betrokkenen

Wat met die **vermoeidheid** en concentratieproblemen?

Ben ik er **klaar** voor?

Zal ik het aan **kunnen**?

Hoe zullen mijn **collega's** reageren?

Wat al werkhervatting tegenvalt?

Kan ik **gedeeltelijk** heropstarten?

Kan mijn baas een terugkeer **weigeren**?

Wie doe wat ?



**WAT KAN EEN RE-INTEGRATIECOACH BETEKENEN
IN RE-INTEGRATIEPROCES ?**

Wat kan de re-integratiecoach betekenen in het re-integratieproces ?

- ondersteuning **overstap patiënten- naar werknemersrol**
- aandacht voor **fysieke-mentale kwetsbaarheid**
- voorziet in **doordachte terugkeer**
 - * geleidelijk
 - * gecoördineerd tussen alle actoren
 - * helend
 - * verbinding tussen verwachtingen en mogelijkheden werknemer en werkgever
- **op maat ondersteund**
cfr. met tools, tips, expertise en vaardigheden, aanpassingen, ..



Wat kan een re-integratiecoach betekenen in het re-integratieproces?

<https://iknowhowvlaanderen.be/>



Rentreecoach

Werknemers

Zorgprofessionals

Werkgevers



www.iknowhowvlaanderen.be

3 pijlers

Deelnemer

- Informeren, adviseren
- Empoweren
- (emotioneel) ondersteunen
- Meedenken

Werkgever

- Betrokkenheid
- Kan door de deelnemer of door de Rentree-coach gebeuren

Actoren

- Oog voor en in overleg met o.a.:
Adviserend arts, arbeidsarts, behandelend arts, psycholoog, oncologisch verpleegkundige, sociale dienst, terug naar werk coördinatoren VDAB, GTB, RVA, vakbond, andere gezinsleden, partner, ...

Wat kan een re-integratiecoach Rentree betekenen in het re-integratieproces ?

VOOR DE WERKNEMER

getuigenis

- Gesprekspartner die mee nagaat wat kan, waar mogelijkheden liggen, rekening houdend met individu, context, wetgevend kader
- Advies op maat
- Inzicht verzamelen in (functioneren/impact op functioneren) van werknemer (via tools, methodieken, assessment)
- Ondersteuning op de werkvloer, ter plekke:
 - Participerende observatie
 - Coaching op de werkvloer (versterken competenties, ondersteuning en activering van personen in directe omgeving, versterken arbeidsintegratie, informeren en sensibiliseren collega's, conflictbemiddeling, ...)
- brugfiguur tussen werknemer, werkgever, collega's, andere actoren (leidinggevende, bedrijfsarts, ...)

- Stimuleren en ondersteunen van open communicatie tussen actoren
- Aanvragen tewerkstellingsondersteunende maatregelen
- Ergonomische ondersteuning
- Werk-privébalans
- Ondersteuning bij de administratie
- Werken op de 5A's
(inhoud, verhoudingen, omstandigheden, voorwaarden, organisatie)
- Herstart begeleiden (bv. Ruimte en tijd creëren om haalbaarheid, werkuren, taken, werkomgeving, ... op te bouwen, aan te passen)

De re-integratiecoach getuigt :

"Waarmee maak ik in Rentree het verschil?"

Getuigenis Re-integratiecoach

Getuigenis Re-integratiecoach

- Verschil formeel - informeel re-integratietraject

Getuigenis Re-integratiecoach

- Verschil formeel - informeel re-integratietraject
- Permanente beschikbaarheid – tijd hebben voor klant

Getuigenis Re-integratiecoach

- Verschil formeel - informeel re-integratietraject
- Permanente beschikbaarheid – tijd hebben voor klant
- Precaire situaties, nog vaak af te rekenen met..

Getuigenis Re-integratiecoach

- Verschil formeel - informeel re-integratietraject
- Permanente beschikbaarheid – tijd hebben voor klant
- Precaire situaties, nog vaak af te rekenen met..
- Veel onduidelijkheden > heel veel vragen naar informatie

Getuigenis Re-integratiecoach

- Verschil formeel - informeel re-integratietraject
- Permanente beschikbaarheid – tijd hebben voor klant
- Precaire situaties, nog vaak af te rekenen met..
- Veel onduidelijkheden > heel veel vragen naar informatie
- Zeer divers : fase,

Vraagt flexibiliteit van de coach –

Vraagt een flexibel kader om in te werken

De re-integratiecoach getuigt : “Waarmee maak ik in Rentree verschil?”

Veel onduidelijkheden & infovragen
→ service van 'opzoeken'
→ **correcte info** geven werkt versterkend

Vaak **precaire** situaties
→ nog 'af te rekenen met'

“de bomen en het bos”

‘waar sta ik, wat vraag ik?’ – veel **nood aan voorbereiding** om (zelf) stappen naar werkvloer – andere actoren te zetten



“FLEXIBILEIT van ons als coach – de werkomgeving én begeleidingskader zijn sterk bepalend!”

Permanente **beschikbaarheid**

Tijd hebben voor klant &
tijd geven voor re-integratietraject

Begeleiding in **zeer verschillende fases**

Verschil informele-formele re-integratie

‘Weer’ aan het werk = vaak ‘anders’ aan het werk

**Wat kan een re-integratiecoach
betekenen in het re-integratieproces ?**

VOOR DE WERKGEVER

VOOR DE WERKVLOER

Voor de werkgever

- **Op elk moment**

Preventie > dreigende uitval > uitval > werkhervatting en aanpassingen

- **A.d.h.v. stappenplan**
- **Kosteloze externe - neutrale coaching**
- **Gespecialiseerde dienstverlening**
- **in afstemming - gecoördineerd verloop**

Getuigenis werkgever

Jeroen, talent manager

"Ik wou als werkgever vooral zicht krijgen op wat mogelijk was en wat wij konden doen om onze medewerker aan boord te houden."

"Jobcoach als 'laatste hoop' in lange zoektocht naar oplossing in moeilijke situatie waar anders moeilijke beslissing in beeld kwam."

"Dit omgaan met diversiteit is, toegegeven, een opdracht die we verkennen. De vorm van jobcrafting die jobcoach Annemie toepaste, hanteren we nu zelf bij andere medewerkers!"



HOE ENGAGEERT DE RENTREE COACH ANDERE ACTOREN ?

Hoe betreft de re-integratiecoach andere actoren?

- Steeds in afstemming met Terug Naar Werk-coördinator
- (waar nodig) brugfiguur tussen verschillende actoren
- Netwerk verbreden
- Open communicatie (moeilijke gesprekken)
- Noden WG

Rentree werkt!

Met 3 pijlers: deelnemer – werkgever –
netwerk

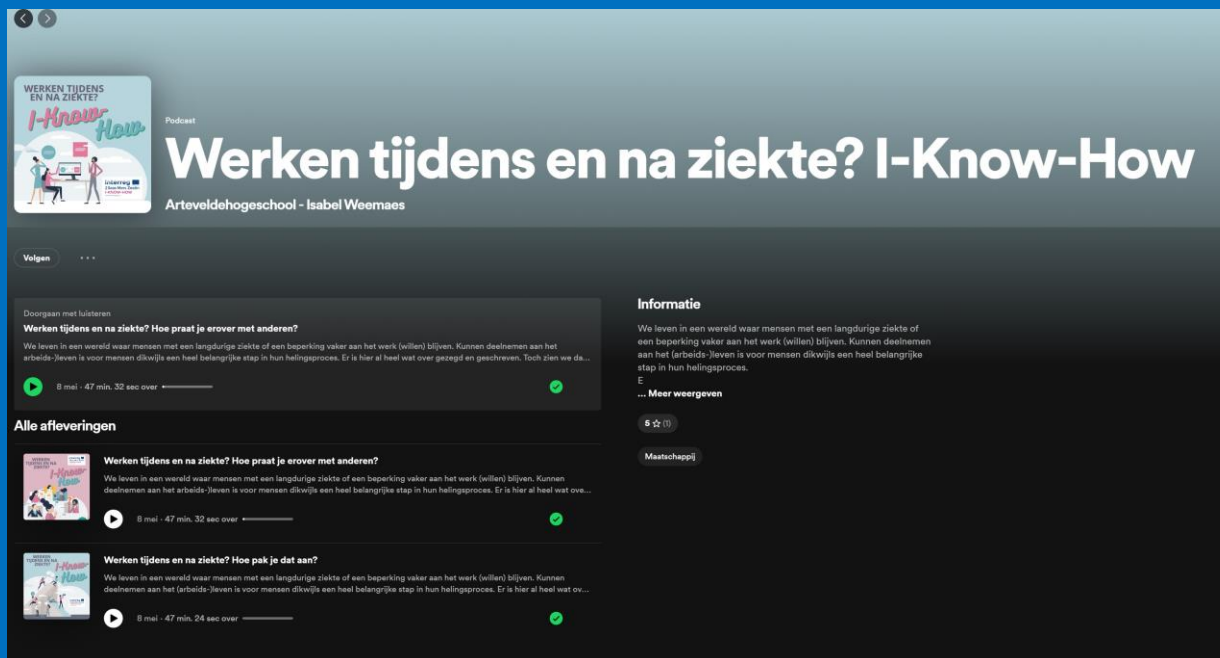
Doelgericht terug naar werk: praktisch – concreet – op maat

Positief – Warm – Samen

Meer getuigenissen

www.rentree.eu/de-kijker

Podcast: 'werken tijdens en na ziekte' (I know how) - Spotify



The screenshot shows the Spotify interface for the podcast 'Werken tijdens en na ziekte? I-Know-How' by Arteveldehogeschool - Isabel Weemaes. The page features a dark theme with a light blue accent. At the top, there's a navigation bar with back and forward arrows. Below that is the podcast cover art, which includes the title 'WERKEN TIJDENS EN NA ZIEKTE? I-Know-How' and an illustration of people working. The main title 'Werken tijdens en na ziekte? I-Know-How' is prominently displayed in white, with the creator's name 'Arteveldehogeschool - Isabel Weemaes' underneath. A 'Volgen' (Follow) button is visible. The content area is divided into sections: 'Doorgaan met luisteren' (Continue listening) with a progress bar for an 8-minute episode; 'Alle afleveringen' (All episodes) listing two episodes with their respective titles and durations; 'Informatie' (Info) providing a brief description of the podcast's focus on long-term illness and work; and 'Meer weergeven' (Show more) and 'Matschappij' (Company) options.

WERKEN TIJDENS EN NA ZIEKTE?
I-Know-How

Podcast
Werken tijdens en na ziekte? I-Know-How
Arteveldehogeschool - Isabel Weemaes

Volgen

Doorgaan met luisteren

Werken tijdens en na ziekte? Hoe praat je erover met anderen?

We leven in een wereld waar mensen met een langdurige ziekte of een beperking vaker aan het werk (willen) blijven. Kunnen deelnemen aan het arbeids-leven is voor mensen dikwijls een heel belangrijke stap in hun helingsproces. Er is hier al heel wat over gezegd en geschreven. Toch zien we da...

8 mei - 47 min, 32 sec over

Alle afleveringen

Werken tijdens en na ziekte? Hoe praat je erover met anderen?

We leven in een wereld waar mensen met een langdurige ziekte of een beperking vaker aan het werk (willen) blijven. Kunnen deelnemen aan het arbeids-leven is voor mensen dikwijls een heel belangrijke stap in hun helingsproces. Er is hier al heel wat ove...

8 mei - 47 min, 32 sec over

Werken tijdens en na ziekte? Hoe pak je dat aan?

We leven in een wereld waar mensen met een langdurige ziekte of een beperking vaker aan het werk (willen) blijven. Kunnen deelnemen aan het arbeids-leven is voor mensen dikwijls een heel belangrijke stap in hun helingsproces. Er is hier al heel wat ov...

8 mei - 47 min, 24 sec over

Informatie

We leven in een wereld waar mensen met een langdurige ziekte of een beperking vaker aan het werk (willen) blijven. Kunnen deelnemen aan het arbeids-leven is voor mensen dikwijls een heel belangrijke stap in hun helingsproces.

E...

... **Meer weergeven**

6 ☆

Matschappij

Info en aanmelden

Info en aanmelden

Rentree

0478 90 74 80

rentree@dewerkplekarchitecten.be of www.rentree.eu

emino

aanmeldingen.ovl@emino.be

[Jobcoaching | Emino](#)

Compaan

jobentaalcoaching@compaan.be

I-Diverso

samv@i-diverso.be

<https://i-diverso.be/>