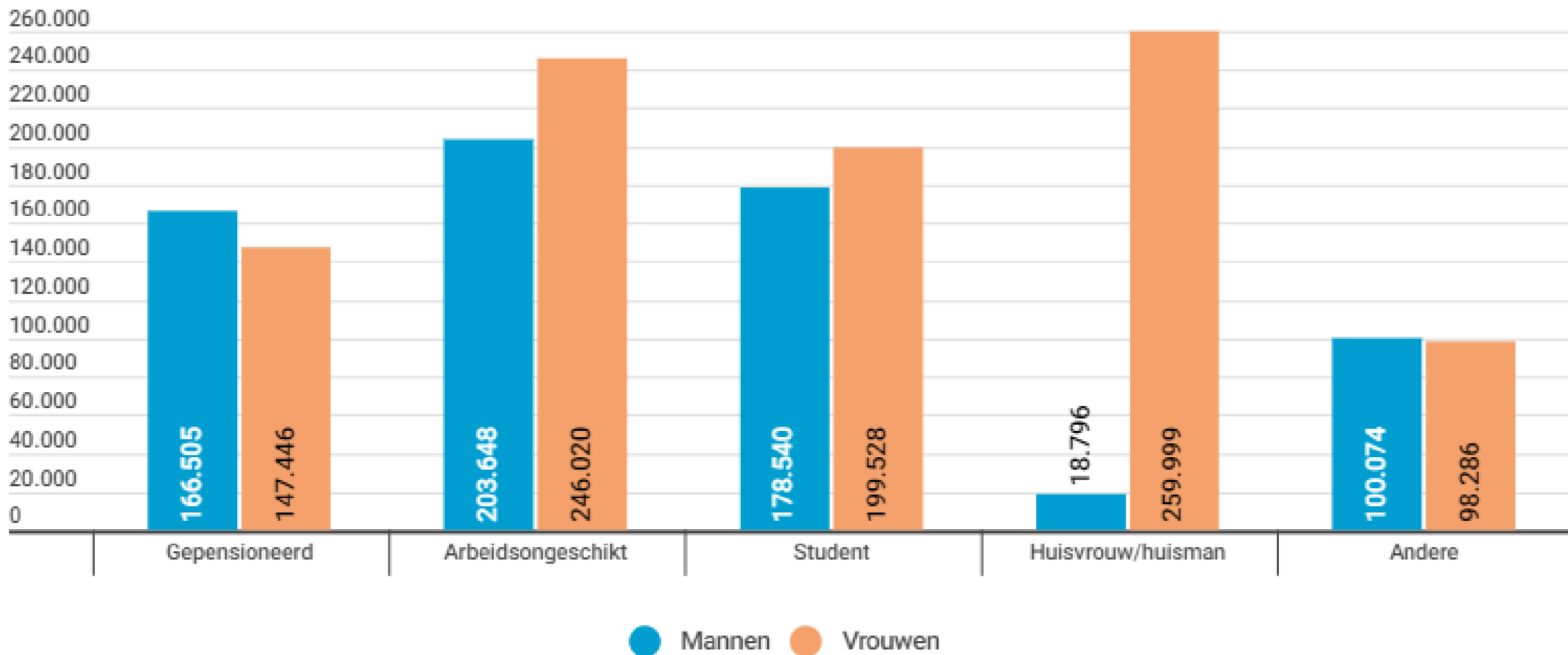
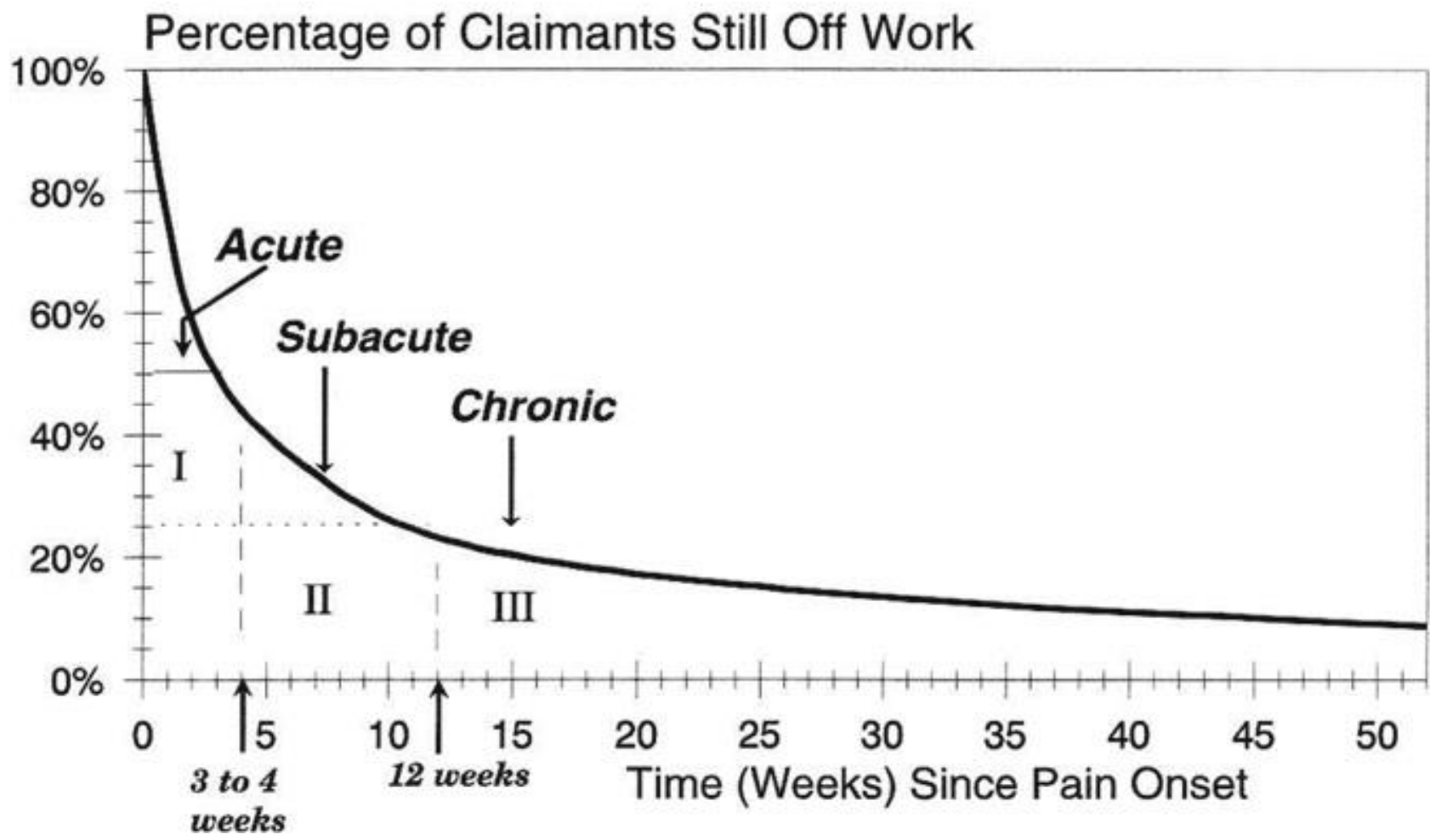


# ‘Re-integratie: wat werkt?’

Prof dr Lode Godderis  
KU Leuven - IDEWE

## Inactieven van 20-64 jaar volgens categorie van inactiviteit en geslacht (2022)





# Acute fase

ziekteattest  
krachtig middel  
met belangrijke  
bijwerkingen

**Statement of Fitness for Work  
For social security or Statutory Sick Pay**

Patient's name

I assessed your case on:

and, because of the following condition(s):

I advise you that:  3 you are not fit for work.  
 4 you may be fit for work taking account of the following advice:

If available, and with your employer's agreement, you may benefit from:  
 a phased return to work  amended duties  
 altered hours  workplace adaptations

Comments, including functional effects of your condition(s):

This will be the case for   
or from  to

9 I will/will not need to assess your fitness for work again at the end of this period.  
(Please delete as applicable)

Doctor's signature

Date of statement

Doctor's address

Med 3 04/10

**Verklaring van arbeidsonderbreking**

Ondergetekende, Dokter in de Geneeskunde, verklaart heden persoonlijk te hebben onderwaagd en onderzocht

M. ....  
.....  
.....

en hem (haar) onbekwaam bevonden om:

- arbeid te verrichten
- de lessen te volgen
- aan de turnlessen deel te nemen
- aan de zwemlessen deel te nemen
- zware krachtinspanning te leveren
- te werken wegens noodzakelijke aanwezigheid bij zijn (haar) ziek kind

van ..... tot/met ..... 20 ..... inbegrepen

wegens:

- ziekte
- een ongeval hem (haar) overkomen op .....
- een heelkundige ingreep
- verlanging
- wegens consultatie en/of onderzoek
- raadpleging
- zwangerschapsverlof

.....

Zich buitenhuis begeven:

- toegestaan
- verboden

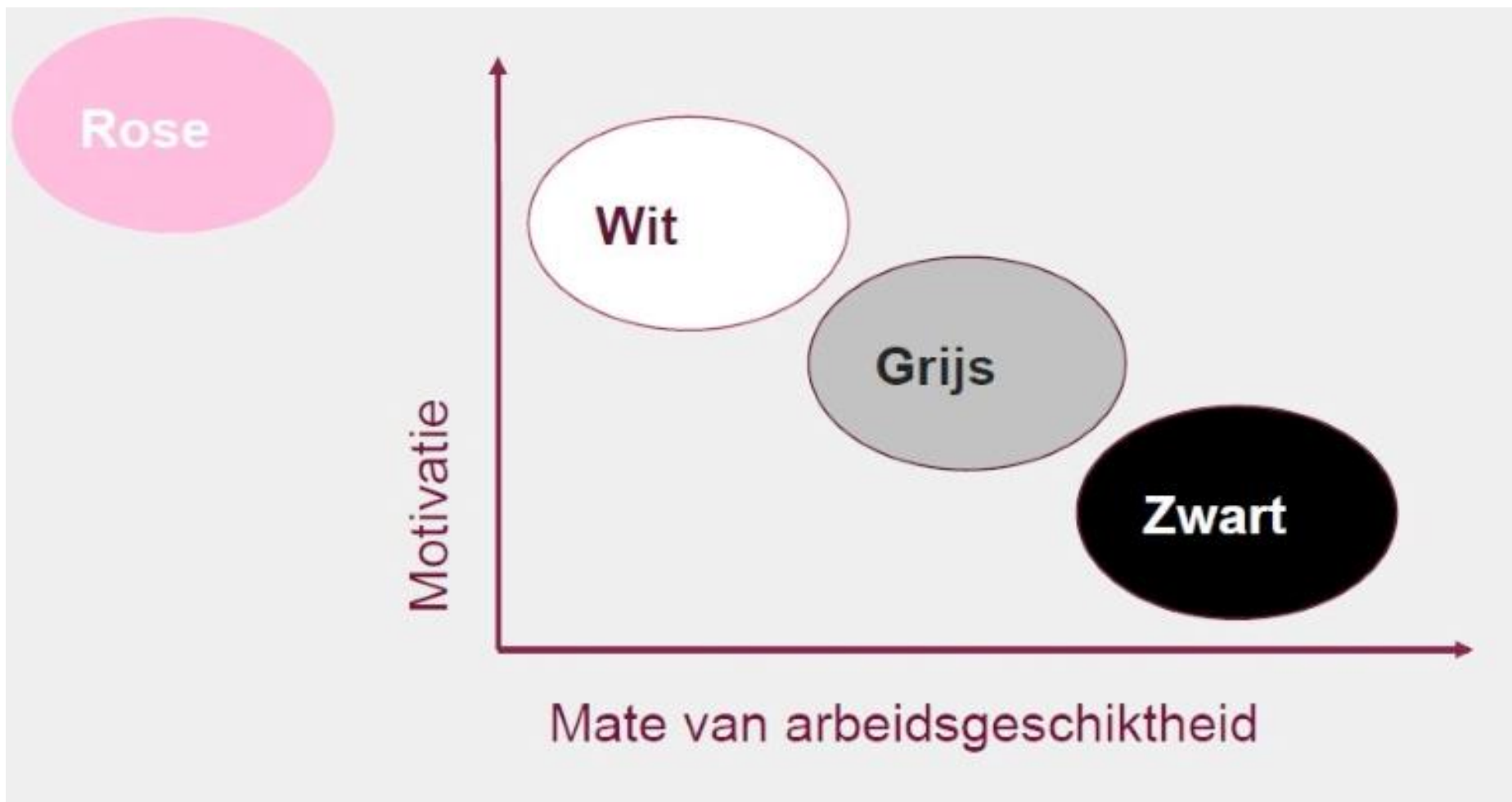
.....

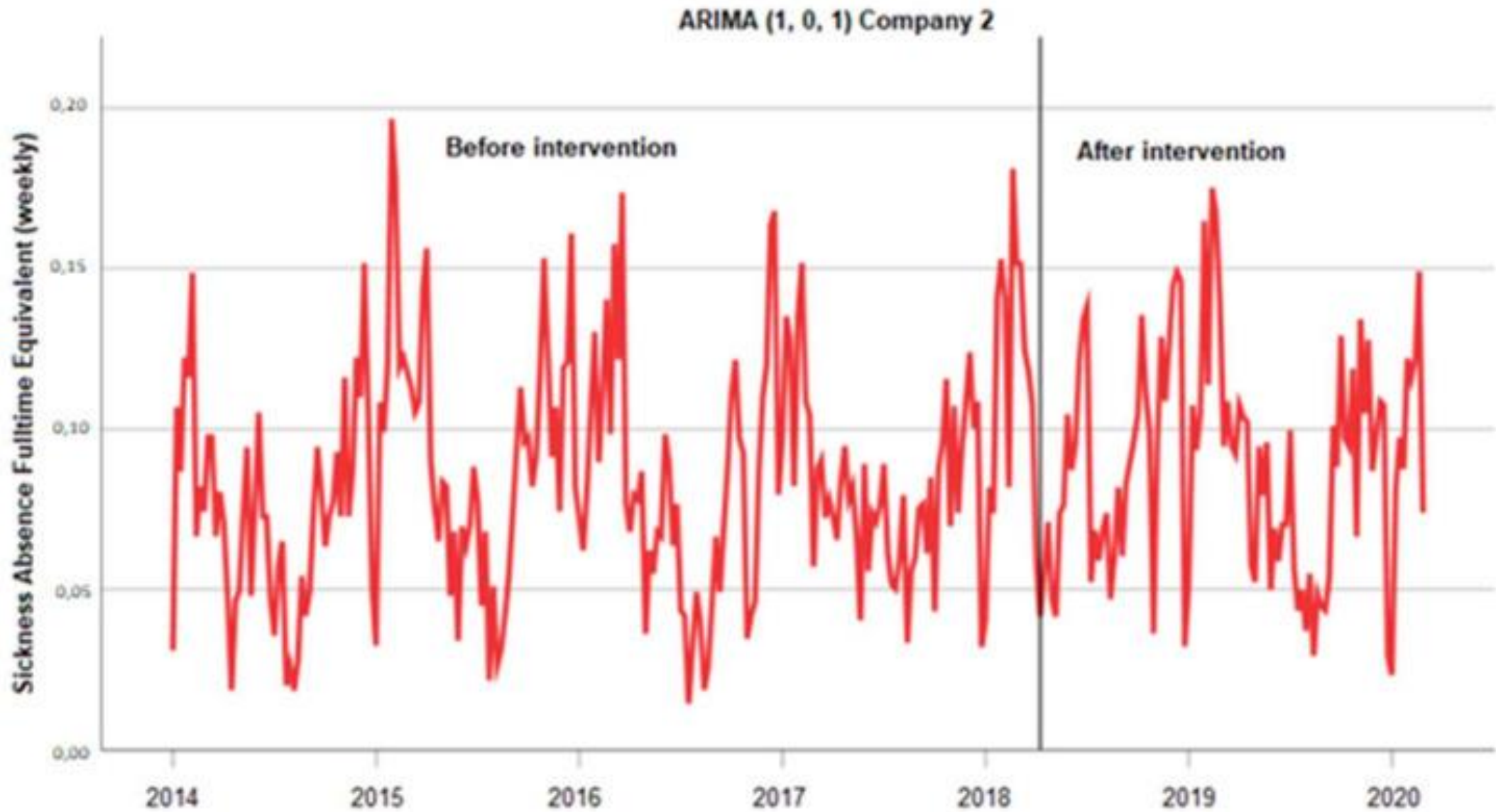
behoudens ontwikkelingen kunnen bezigheden hervat worden  
op ..... 20 ..... voor ..... %  
op ..... 20 ..... voor 100 %

Datum: .....

Handtekening

**Hier komen  
Uw gegevens**

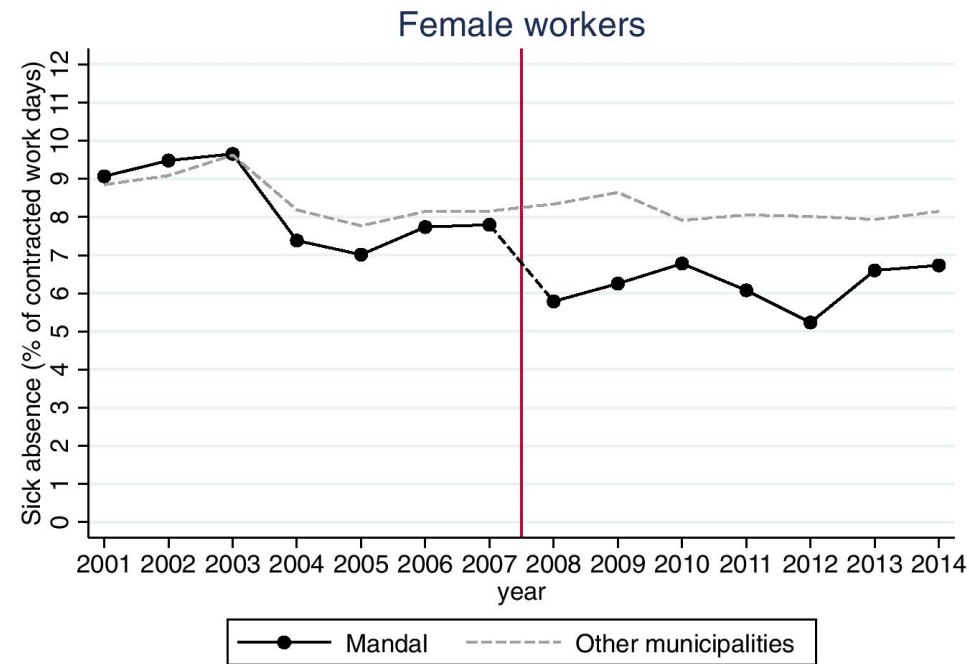
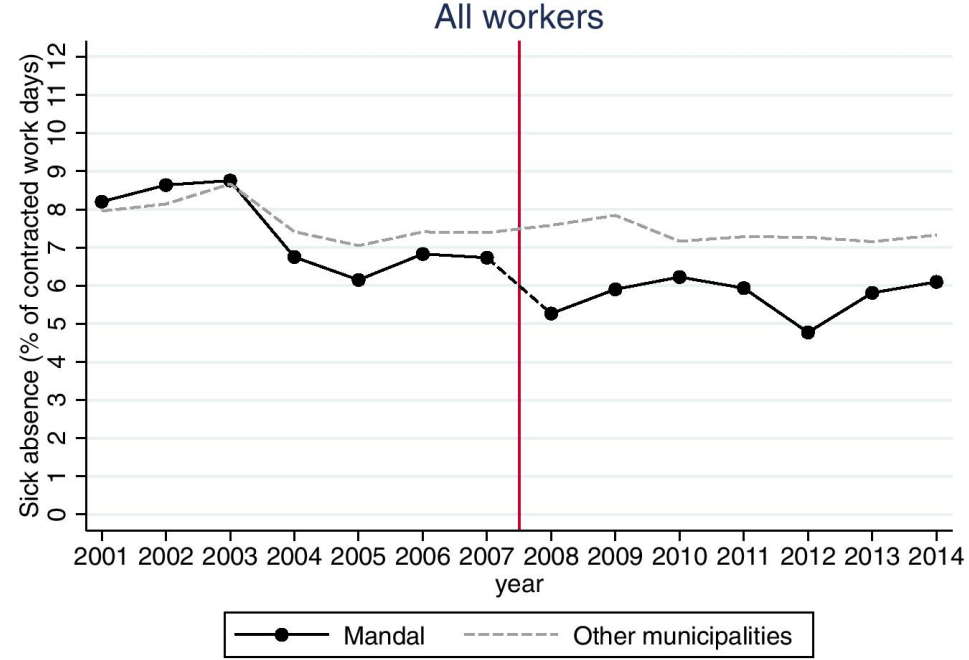








**Afschaffing van ziektebriefje voor één dag leidt niet tot meer ziektedagen bij ambtenaren, integendeel**





Intervention

Introducing, abolishing or changing the period of self-certification of sickness absence

Possible pathways

### Individual

- Possibility to return to work when person feels well;
- Enhanced ability to make work-related decisions or have personal control over work-related matters;
- Lack of control of moral hazard.

### Work organization

- Change in psychosocial features of the organization (trust, etc.);
- Enhanced communication between employee and supervisor.

### Occupational health care

- Change in the use of services;
- Possibility to target resources to preventive work.

Outcomes

### Changes in:

- Total or average duration of short-term sickness absence periods;
- Total or average number of short-term sickness absence periods;
- Costs of short-term sickness absence and (occupational) health care;
- Social climate in the organization;
- Supervisor involvement and work load;
- Presenteeism.

Recente  
ontwikkelingen



# Subacute fase

tijdig informeel  
contact met werk  
en aanpassing



**GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**   
CM - Op uw gezondheid

Arbeider - Bediende - Mijwerker (3)  
Man - vrouw (3)

INSCHR. NR. \_\_\_\_\_ GEBORTEDATUM: \_\_\_\_\_  
MAATSCH. \_\_\_\_\_

\* Vul onderstaande gegevens in of kleef uw gele klever

Naam en voornaam: \_\_\_\_\_  
Hoofverblijfplaats (\*) (1): \_\_\_\_\_

Adres waar de gerechtigde zich ter beschikking van de controle houdt (1): \_\_\_\_\_  
Als u volledig werkloos bent, opgegeven vanaf welke datum: □ □ □ □ □ □ □ □

De ondergetekende, doctor in de geneeskunde, verklaart verzorging te verlenen aan:  
en hem (haar) arbeidsongeschikt te hebben bevonden vanaf: \_\_\_\_\_  
wegens ( symptomen en eventueel diagnose) (2): \_\_\_\_\_

De betrokkene is in staat - is niet in staat (3) zich te verplaatsen.  
De betrokkene is ten verpleging opgenomen (3) in \_\_\_\_\_  
sedert \_\_\_\_\_

Reden en vermoedelijke duur van de opmerking \_\_\_\_\_  
Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de zwangerschap, de vermoedelijke bevallingsdatum vermelden \_\_\_\_\_

Mijn collega, adviserend geneesheer, gelieve mij zijn beslissing omtrent bovengenoemde ziekte mee te delen, ingeval hij niet akkoord mocht gaan. JA - NIEN (3)  
\_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_ (datum)  
Handtekening van de behandelend geneesheer \_\_\_\_\_

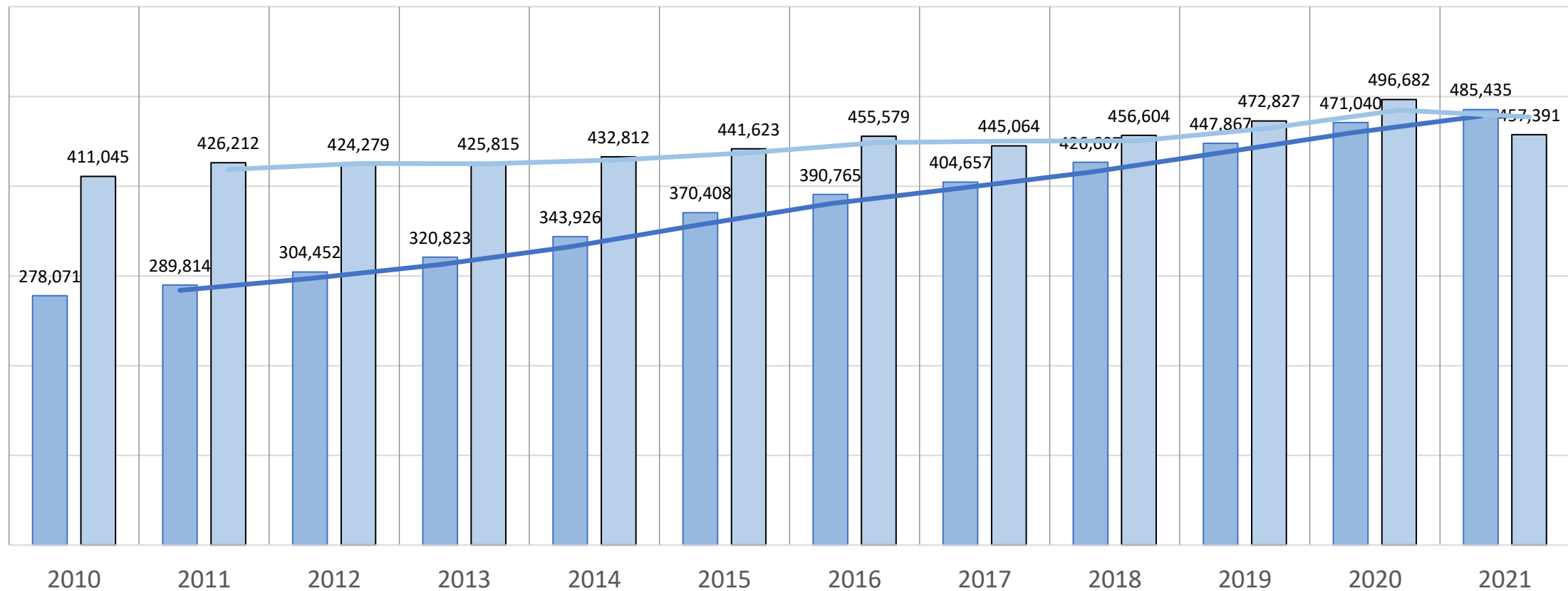
JAARVANG ARBEIDSONGESCHIKTHEID	DITWANGSDATUM	OPROEPINGSTERMIJN	LEUK	PLAATS
_____	_____	_____	_____	_____
BLZDONSCHIERM	_____	DIVERSK	JARELIJK VOLGAR. of BOSSER NR.	_____

Datum en handtekening van de adviserend geneesheer \_\_\_\_\_

Bezoek aan huis door: adv. geneesheer - geneesch. -insp. - verpleegster (3)  
Toepassing van art. 136 M1, 2, 3 en 134 ( ggc. Wet van 14 juli 1994) (3)

(1) De gerechtigde moet door de adviserend geneesheer alle wijziging met betrekking tot zijn verblijfplaats meedelen.  
(2) De oorzaak van de arbeidsongeschiktheid (opgeven door a.w. in vermelden of het gaat om een ongeval of traumatische of voldoende  
gegevens meedelen om de adviserend geneesheer in staat te stellen de waarschijnlijkheid door van de arbeidsongeschiktheid te bepalen.  
(3) Het eerste schrijppapier.  
(4) Hoortijdsnummer toegewezen door het RIZIV.

UITSCHRIJVINGSDIENST



Invaliditeit - Toestand 31/12

Primaire arbeidsongeschiktheid

2 per. Mov. Avg. (Invaliditeit - Toestand 31/12)

2 per. Mov. Avg. (Primaire arbeidsongeschiktheid)



## Functioning

Health perception & psychological distress

Pain & work-health-interference perception

Recovery & return to work expectations

Return to work needs



## Stressful life events

Stressful life events



## Work-related factors

Turnover intention

Autonomy, learning, development opportunities

Social support management & colleagues

Workload & Emotional burden

Job satisfaction & expectations



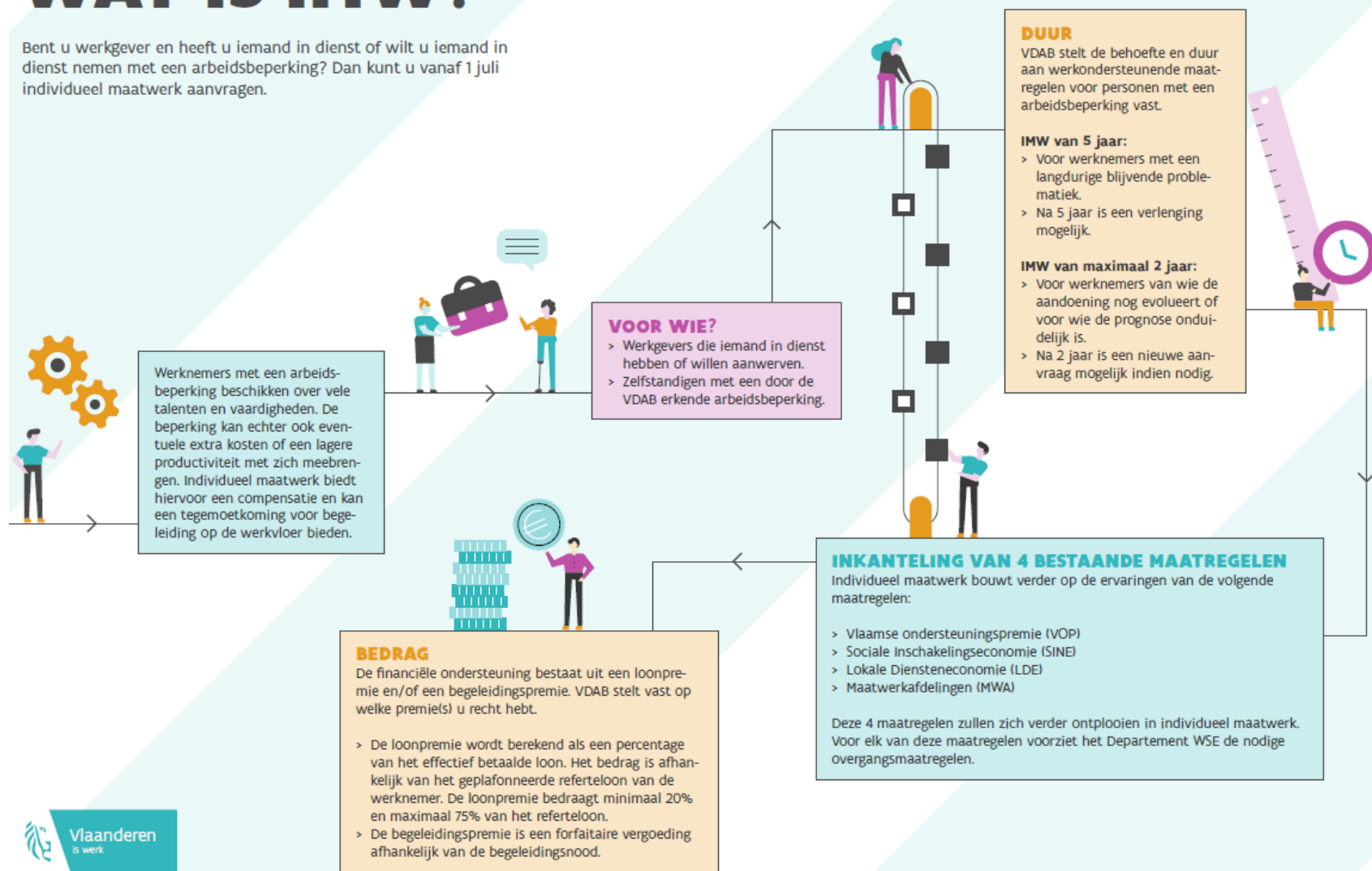
## Person-related factors

Fear of colleagues

Perfectionism

# WAT IS IMW?

Bent u werkgever en heeft u iemand in dienst of wilt u iemand in dienst nemen met een arbeidsbeperking? Dan kunt u vanaf 1 juli individueel maatwerk aanvragen.

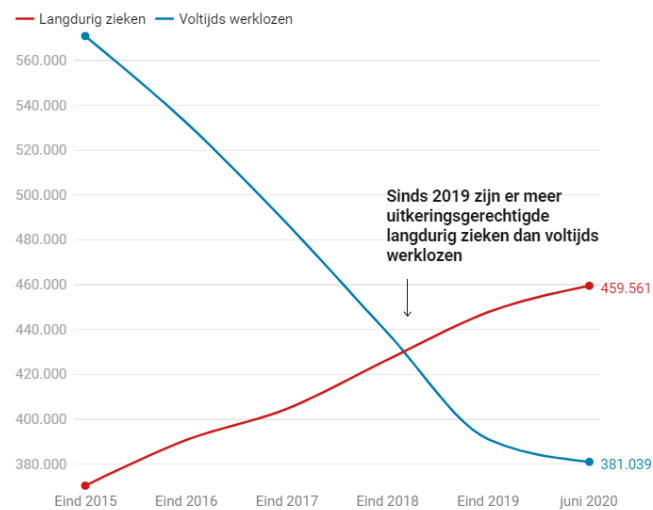




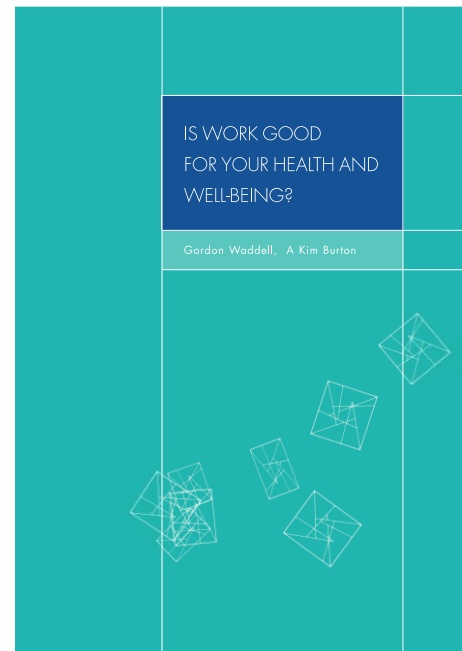
# Chronische fase

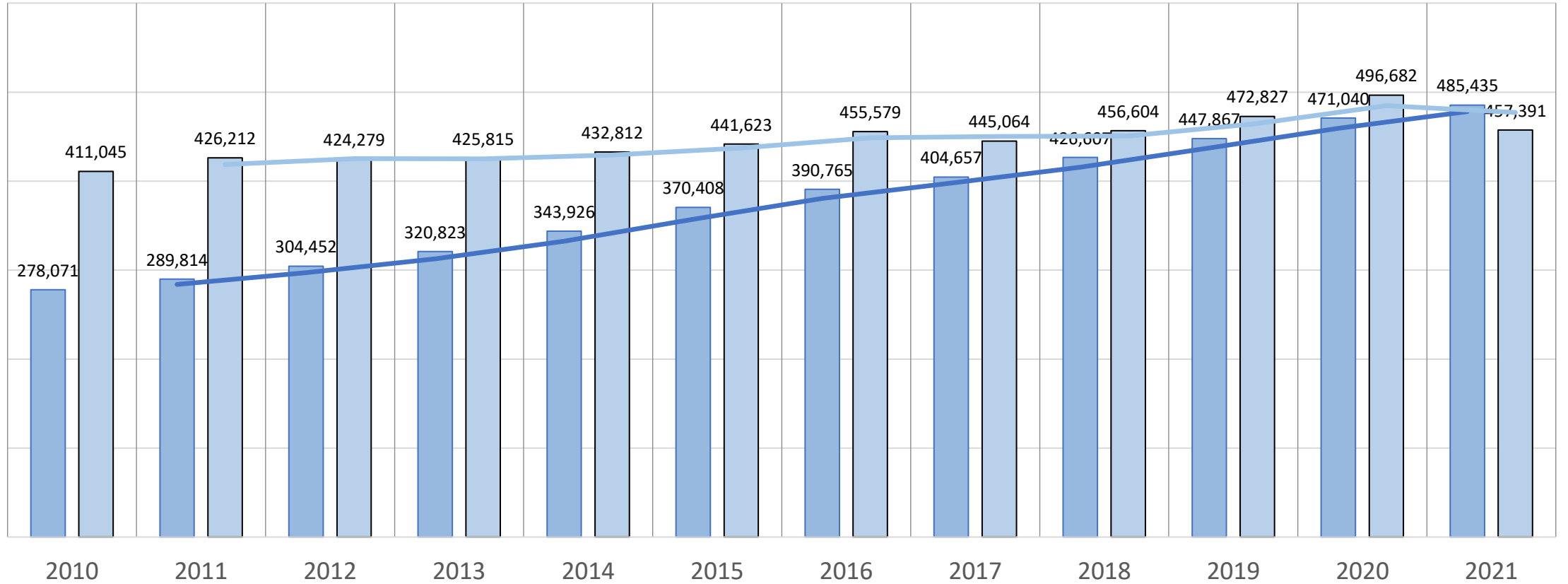
ondersteun en coach

**Aantal uitkeringsgerechtigde langdurig zieken versus uitkeringsgerechtigde voltijds werklozen**



Cijfers 2020: aantal langdurig zieken tot juni, aantal voltijds werklozen tot november  
Bron: RVA, Riziv • Gecreëerd met [Datawrapper](#)





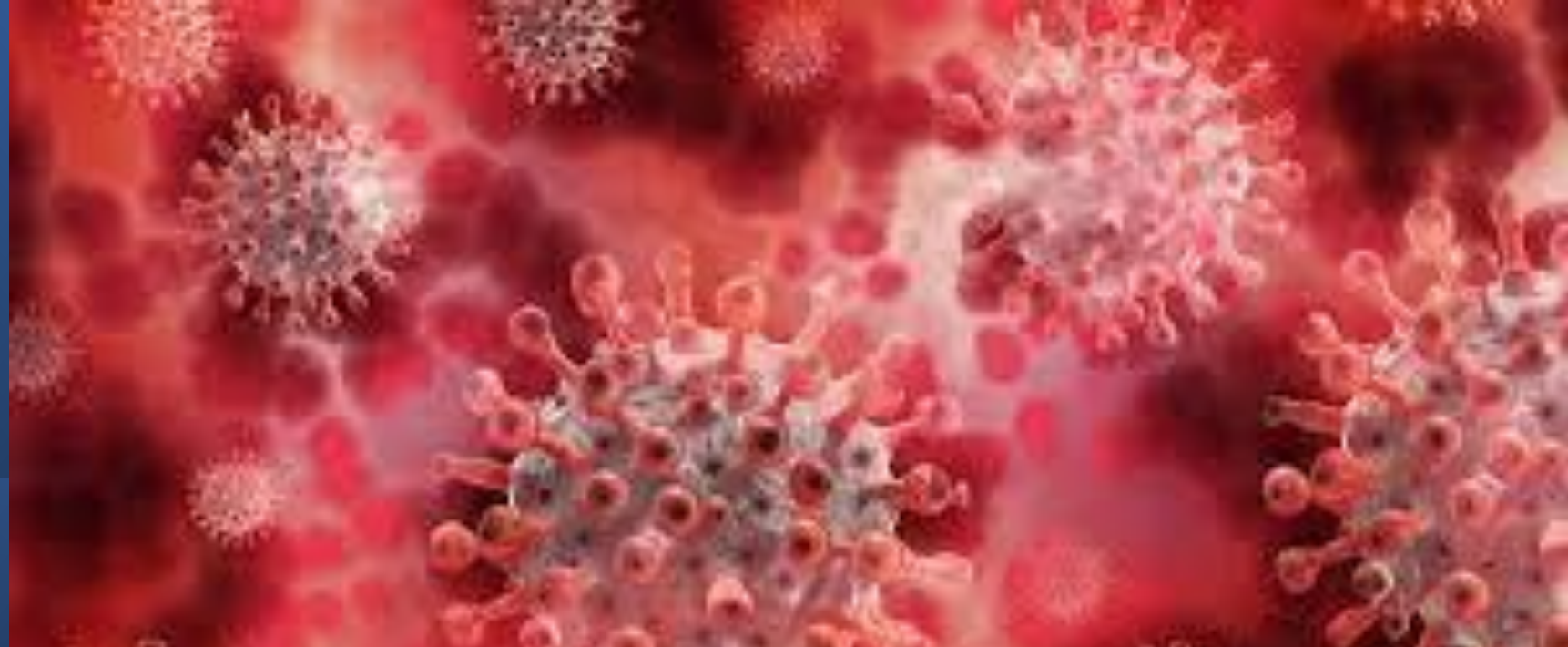
■ Invaliditeit - Toestand 31/12

■ Primaire arbeidsongeschiktheid

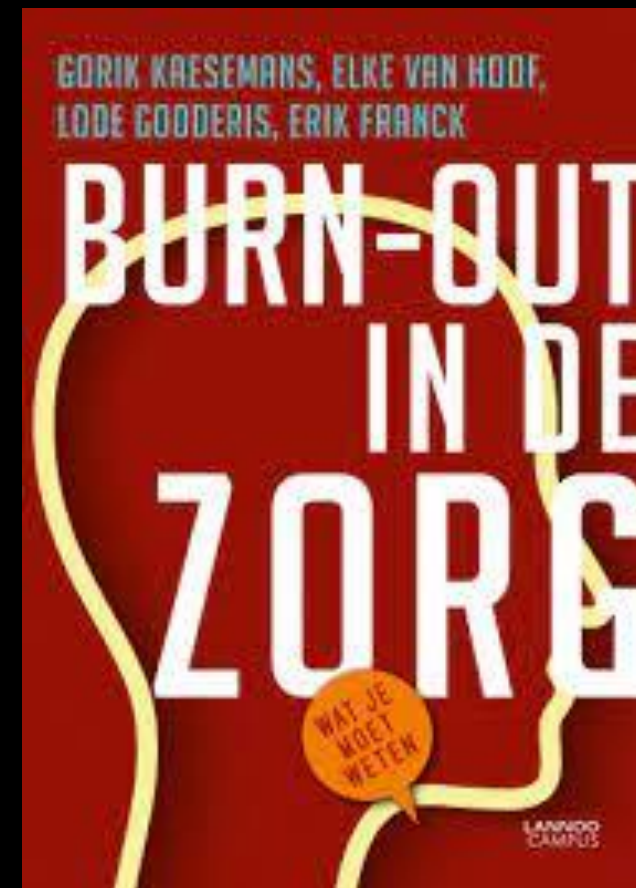
— 2 per. Mov. Avg. (Invaliditeit - Toestand 31/12)

— 2 per. Mov. Avg. (Primaire arbeidsongeschiktheid)

# Geleerde lessen



“Een periode van ziekte geeft vaker wel dan niet een persoonlijke groei die werknemer én werkgever ten goede komt. Het zou mooi zijn mocht de perceptie van ‘ziekte als periode van groei’ ontstaan.”



# Want to know more?

[Lode.Godderis@idewe.be](mailto:Lode.Godderis@idewe.be)   