

Gsiw – Beleidsgroep – Verslag

Tijdstip 8/09/2020 van 13.30u tot 15.30u via MS Teams

Aanwezig Bram Van Braeckvelt, Voorzitter
 Elke Decruynaere, Ondervoorzitter
 Gudrun Van Der Gucht, Dienst Werk
 Myriam Carlier, Dienst Werk - Gsiw (verslag)
 Klaas Ballegeer, Dienst Werk
 Joris Wauters, kabinet Bram Van Braeckvelt
 Liesbeth Vermandere, kabinet Elke Decruynaere
 Helga Van Heysbroeck, VDAB
 Lieselotte Bommerez, VDAB
 Julie Van Welden, ABVV
 Sabrina Van Wesemael, OCMW-MAACT
 Jocelyn Desreumaux, Travi
 Thomas Kindt, UNIZO
 Liezelot Vandergucht, Sterpunt Inclusief Ondernemen
 Peter Van de Veire, Vormingsdienst Dienstencheques
 Joris Naert, Syntra Midden-Vlaanderen (i.p.v.)
 Adelbrecht Haenebalcke, Departement Onderwijs
 Eva Verstraete, Onderwijscentrum Gent
 Annie Serbruyns, VOKA
 Astrid Faelens, Dienst Werk
 Tina Demeersman, Dienst Werk
 Griet Wouters, Dienst Werk
 Ewald Serraes, ACLVB
 Filip Devriendt, ACV

Afwezig met kennisgeving Natasja Van Bijlen, Compaan
 Els Van Hyfte, De Stap
 Thierry Semey, Syntra Midden-Vlaanderen (Wordt vervangen door Joris Naert)

Agenda

Beleidsgroep Gent, stad in werking			
1	Goedkeuring verslag 16/06/2020	5'	B
2	Verwelkoming en inleiding – Schepen Van Braeckvelt	10'	I
3	Cijfermateriaal Corona (Dienst Werk & Economie) – Gudrun Van der Gucht	15'	I

4	Pop-up: Stand van zaken – Griet Wouters Input partners voor oktober – Myriam Carlier	20'	I - D
5	Acties voor tijdelijk werklozen – Astrid Faelens	10'	I - D
6	Verlenging en uitbreiding Jobteam – Tina Demeersman	10'	I
7	Digitale pakketten voor digitaal minder vaardigen in actieve begeleiding – Myriam Carlier	10'	I - D
8	Signalen en noden vanuit de Beleidsgroep - rondje	20'	D
9	Varia: - Partnerdag op 13 oktober	5'	

Verslag 16/06/20 Het verslag van de Beleidsgroep van 16/06/2020 wordt goedgekeurd.

Afscheid van Mil Kooyman – Voorzitter Van Braeckvelt De voorzitter stond stil bij het overlijden van Mil Kooyman, mede-oprichter en bezieler van Gsiw. Hij beaamde de woorden die Mil's echtgenote geschreven had:

Voorzitter Van Braeckvelt

*'We waren jong en vonden dat het in de wereld anders moest.
Jij stond vooraan in die strijd voor wat juist en rechtvaardig is:
Gedreven, gepassioneerd en rechtlijnig.
Je bleef dit doen tot nu: minzaam,
Met een open geest een scherp verstand en een brede blik
Maar altijd even vastberaden.
Door je grote inzet en diepgang in alles wat je deed, begeesterde je velen.'*

We zullen Mil hiervoor altijd herinneren.

Verwelkoming en inleiding – Voorzitter Van Braeckvelt Algemene presentatie Beleidsgroep: zie bijlage 1

Voorzitter Van Braeckvelt

Inleiding

De Relancemaatregelen van de Stad richten zich op 4 sporen:

1. *Versnelde dienstverlening voor nieuwe werkzoekenden / leefloongerechtigden / tijdelijke werklozen:*
2. *Blijvende aandacht voor kwetsbare doelgroepen en niet-beroepsactieven:*
3. *Schoolverlaters*
4. *Digitale skills & digitalisering*

Hierna geven we een stand van zaken van de verschillende sporen.

De Stuurgroep Arbeidspact wil zich focussen op korte én lange termijn.

Oproep aan de partners om hier mee hun schouders onder te zetten.

Cijfermateriaal Algemene presentatie Beleidsgroep: zie bijlage 1

Corona – Gudrun

Van der Gucht Uitleg bij de slides

- **Werkloosheidsgraad tijdens coronacrisis**

De recente stijging van de werkloosheidsgraad verloopt gefaseerd in een aantal golven. De **eerste golf van instroom** vatte aan in maart 2020, en bestond voornamelijk uit **uitzendingkrachten**. Van februari 2020 tot april 2020 steeg de Gentse werkloosheidsgraad van 9,3% naar 10,2%. Dit cijfer stagneert in mei.

Een **tweede (verwachte) golf van instroom betreft de schoolverlaters**. Van juni tot juli steeg de Gentse werkloosheidsgraad van 10,2% naar 10,6%. In augustus stagneert dit cijfer. Deze stijging in juni, juli en augustus is een jaarlijks fenomeen, maar uit voorgaande crisisjaren leren we dat de instroom aan schoolverlaters tijdens crisisperiodes doorgaans ruim 10.000 hoger ligt dan in een normaal jaar. Een stijging in dergelijke grootorde bleef nog uit. De beperkte stijging van recente schoolverlaters (< 3 maanden werkzoekend) in beroepsinschakelingstijd (+ 2,7%) is toe te schrijven aan de hogeschoolden (+ 38%). Bij midden- (- 7%) en laaggeschoolden (- 19,9%) zien we een duidelijke afname. Uit de cijfers van september zal moeten blijken of deze trend zich verderzet.

Tenslotte wordt ook nog een **derde golf van instroom** verwacht, nl. **werkzoekenden door faillissementen, herstructureringen en zelfstandigen die hun zaak stopzetten**.

De timing van deze derde golf is onvoorspelbaar, maar wordt deels uitgesteld door de (bijkomende) maatregelen rond tijdelijke werkloosheid.

EXCLUSIEF TIJDELIJK WERKLOZEN: Bovenstaande cijfers betreffende werkloosheid en niet-werkende werkzoekenden nemen tijdelijk werklozen niet in rekening. In maart 2020, de eerste maand waarin werkgevers tijdelijke werkloosheid konden aanvragen voor hun werknemers wegens het Coronavirus, telt RVA 33.595 tijdelijk werklozen in ondernemingen met een maatschappelijke zetel te Gent. Dit aantal nam verder toe in april 2020 tot 41.236. Sinds mei neemt dit aantal terug af, en het voorlopig laatste cijfer betreft juni 2020, nl. 18.599 tijdelijk werklozen.

In een enquête van de EGRM (Economic Risk Management Group) in mei gaven de Belgische ondernemingen aan van plan te zijn ongeveer 1 op 5 van de tijdelijk werklozen op korte termijn te laten afvloeien. Omgerekend voor Gent gaat dit om een 6.000-tal banen.

- **Werkloosheidsgraad op lange termijn**

Onder invloed van de Corona-crisis zagen we een kentering in de, sinds 2014, dalende trend in zowel de Gentse als de Vlaamse werkloosheidsgraad. In juli 2020 tekenen we een werkloosheidsgraad op voor Gent en Vlaanderen van respectievelijk 10,6% en 6,8%. Voor beiden betreft dit een stijging t.o.v. juli 2019 met 0,5 procentpunt. **Ondanks deze aanzienlijke stijging, komen de cijfers voorlopig niet in de buurt van de piek die de werkloosheidsgraad kende in 2014** (nl. 13,2% voor Gent en 7,9% voor Vlaanderen).

- **Niet-werkende werkzoekenden**

Gent telt in augustus 2020 13.926 **niet-werkende werkzoekenden**. Dit is een **stijging van 5,8% t.o.v. augustus 2020**, wat overeenkomt met een **absolute stijging**

van 761 niet-werkende werkzoekenden. De samenstelling van de Gentse groep niet-werkende werkzoekenden is zodoende slechts minimaal gewijzigd op vlak van geslacht, leeftijd, scholingsniveau en duurtijd werkloosheid ten opzichte van augustus 2019.

Op het vlak van beroepsaspiratie zijn er wel duidelijke evoluties waar te nemen onder invloed van de Corona-crisis. Voor volgende beroepen zijn de volumestijgingen doorheen de Corona-crisis (ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar) het grootst: transport- en logistiek beroepen (nl. goederenbehandelaars en chauffeurs), administratieve beroepen (vnl. algemene en gespecialiseerde administratieve medewerkers), horeca, handel en verkoop personeel en vrijetijds- en artistieke beroepen. Dit zijn veelal beroepen waarvoor vaak tijdelijke of uitzendcontracten gebruikt worden, en zodoende sluit dit aan bij de vaststelling dat een eerste golf van nieuwe ingestroomde werkzoekenden voordien veelal met een uitzendcontract aan de slag was.

- Ontvangen vacatures tijdens coronacrisis

Het **aantal ontvangen vacatures** (normaal economisch circuit) daalt sinds februari 2020, en bereikte een **dieptepunt in maart en april** (met een daling van 48% t.o.v. maart en april 2019 voor Vlaanderen, en een daling van 54% t.o.v. maart en april 2019 voor Gent). **In mei en juni nam het aantal ontvangen vacatures opnieuw toe, maar dit aantal bleef beduidend lager dan de cijfers van 2019** (nl. een daling van 33% t.o.v. mei en juni 2019 voor Vlaanderen, en een daling van 48% t.o.v. mei en juni 2019 voor Gent). In juli zien we tenslotte opnieuw een daling van dit aantal ontvangen vacatures, wat overeenkomt met de jaarlijkse trend in de zomermaanden.

- Ontvangen vacatures op lange termijn

Een weergave van het aantal ontvangen vacatures van de laatste 12 maanden (voor Gent) sinds 2006 toont aan dat het **huidige dieptepunt voorlopig niet in de buurt komt van de uitersten in o.a. 2010 (in de nasleep van de economische crisis) en 2014**. Het valt af te wachten of het voorlopige herstel zich al dan niet zal doorzetten in het najaar.

- Ontvangen vacatures per beroepsgroep

Het **aantal ontvangen vacatures in Gent** (gecumuleerd over de maanden maart tot en met juli) toont een **dalende trend t.o.v. dezelfde periode 2019 voor elke beroepsgroep, behalve de zorgberoepen en vrijetijds- en artistieke beroepen** (wat een vertekening betreft door een uitzonderlijke piek in maart 2020). Sterke dalingen zijn waar te nemen in de vacatures voor beroepsgroepen bouw (-58%, vnl. bouwvakkers en technici), communicatie en kennisberoepen (-56%, vnl. onderzoek- en studiemedewerkers), horeca, handel en verkoop (-48%, vnl. horeca-personeel) en administratieve beroepen (-44%, vnl. algemeen administratief medewerkers, en minder gespecialiseerde). Behalve de bouwberoepen (goed voor 3% van de Gentse tewerkstelling) zijn elk van deze clusters goed voor minimaal 10% van de Gentse werkgelegenheid. Een sterke daling in dit type vacatures heeft m.a.w. een significant op de Gentse arbeidsmarkt.

Dit betekent dat, **ondanks de sterke daling in het aantal ontvangen (en openstaande) vacatures, de krapte op de arbeidsmarkt niet noodzakelijk kleiner is geworden**. De grote absolute volumedalingen in gevraagd personeel in bepaalde

sectoren in het algemeen gaan niet gepaard met een daling in de vraag naar specifieke knelpuntberoepen. Onder invloed van de Corona-crisis zien we op korte termijn namelijk een toename van werkzoekenden met een jobaspiratie waarin er net minder vacatures worden gerapporteerd. De gekende uitdagingen op de arbeidsmarkt (zoals doorgedreven digitalisering, verdringing van middengediplomeerden, het verder evolueren naar een knelpunteconomie) zijn m.a.w. niet verdwenen onder invloed van de Corona-crisis.

Bespreking:

Schepen Van Braeckvelt: Dit zijn relevante cijfers. Het geeft de indruk dat het wel meevalt voorlopig, maar de tijdelijke werkloosheid maskeert wellicht het een en ander.

Adelbrecht Haenebalcke: in verband met de schoolverlaters: gaan die verder studeren? We zien meer instroom in de lerarenopleiding. Zijn er cijfers over gedrag van de schoolverlaters in deze tijden? Komen er hier vragen over in de pop-up?

Thomas Kindt: ik deel voor een stuk het optimisme met de cijfers. Maar de toekomst is misschien minder rooskleurig. Zeker wat het laatste kwartaal betreft. We weten nog niet wat het dieptepunt zal zijn. Eind augustus was men immers nog optimistisch over herstel. En werkgevers houden dan de werknemers aan voor een snelle heropstart, maar dit blijft niet duren.

Pop-up: Algemene presentatie Beleidsgroep: zie bijlage 1

Stand van zaken –

**Griet Wouters &
Myriam Carlier**

Presentatie:

De Pop-up Klaar voor Take-Off is gestart op 6 juli in de Brabantdam 56.

Er is steeds onthaalmedewerker met 2 tot 3 consultants van de Stad Gent, van VDAB en ook een halve dag per week een vakbondsconsulent, iemand uit de uitzendsector. Ook Constructiv heeft een paar keer hun gesprekken met schoolverlaters Bouw van daaruit gevoerd.

Jongeren komen voornamelijk via online afspraak, weinigen springen zo binnen.

De gesprekken duren gemiddeld 1 uur, sommigen krijgen een vervolgesprek.

Tot eind augustus werden 132 jongeren bereikt.

Acties om de pop-up bekend te maken: via mailings, netwerk arbeidsbemiddelaars, via scholen, sociale media, Het kwam ook in de pers (radio, AVS, VRT).

Wie kwam er voor gesprek?

Evenveel mannen als vrouwen, vooral Belgen en vooral hooggeschoold.

Er wordt een klantenbevraging gedaan en de overgrote meerderheid is heel tevreden.

Naast de basisdienstverlening zijn er ook wat extra's zoals de TEO koffer (Teaching each other), Travi, Constructiv, vakbonden...

Het groepsaanbod (wat jullie als partners hebben aangeboden) is gestart in augustus. Van de 25 workshops/trainingen zijn er maar 10 doorgegaan (te weinig interesse).

Instroom loopt moeilijk, zeker voor augustus. Daarvoor is de instroom in de pop-up in het algemeen te laag. Werven vanuit de organisaties zelf werkt beter.

Ook hier zijn de jongeren die deelgenomen hebben, heel tevreden.

Wel succesvol:

- zeer gerichte workshops met duidelijke titel: bv. online solliciteren bij Stad Gent, opmaken cv, inoefenen sollicitatiegesprek
- werven vanuit de organisaties: daar echt op inzetten!
- communicatie juist op tijd: sms-je om te herinneren, weekaanbod op social media

Er komt geen extra vraag naar workshops. De workshops die niet doorgegaan zijn wegens te weinig deelnemers worden naar oktober verschoven. Een succesvolle zal misschien herhaald worden.

Het derde luik van de acties voor schoolverlaters is het ondersteunen/organiseren van BIS-stages. Hiervoor wordt een subsidiereglement uitgewerkt.

Bespreking:

- Julie van Welden: Consulentes zijn zeer enthousiast dat meerdere consulentes op een plek samen zitten. Aantal bezoekers is laag, maar heeft met o.a. zomer en zo te maken. Het zou nu moeten beter nu de vakantie er op zit. Toeleiding blijft inderdaad moeilijk - zeker voor het collectief aanbod- en ik weet het ook niet goed hoe dit te verhelpen. Misschien een digitaal aanbod?
- Joris Naert: misschien gaan zoeken op plaatsen waar jongeren naartoe gaan nadat ze school verlaten. Dus bij VDAB, uitzend, ... Meer bekendheid langs die weg creëren.
- Jocelyn Desreumault: Ook met ons Welqome-project voor jongeren is het trekken en sleuren om ze er te krijgen. Er waren wel toeters en bellen voor de pop-up, maar er is toch erg lage opkomst. Tip: niet te lang op voorhand jongeren aanspreken. Beter: heb je morgen niets te doen, kom dan af naar...
- Adelbrecht Haenebalcke: De tevredenheid zit goed. Ik zie wel een Mattheus effect. De hooggeschoolden vinden de weg. Zijn het hooggeschoolden met verder studeer vragen of effectief vragen naar werken? Op wie moeten we ons nog richten?
- Sabrina Van Wesemael: Vanuit het MAACT hebben we ook de ervaring dat werken met groepen niet evident is. Tip: gebruik maken van tevreden deelnemers (getuigenissen) via sociale media.
- Myriam Carlier: we zijn aan het inventariseren welke vragen er binnen komen. De hoogopgeleiden die langskomen zijn niet die voor de knelpuntberoepen. Vooral psychologen, kunstwetenschappen, filosofen...
- Helga Van Heysbroeck: i.v.m. de toeleiding. De pop-up en het aanbod is nog eens in de Oost-Vlaamse VDAB nieuwsbrief voor jongeren meegenomen.
- Eva Verstraete: Zit de Stap ook in de toeleiding? Is er samenwerking? Myriam: we nemen elkaars aanbod mee. Jongeren met vragen over diploma gaan naar de Stap, zij sturen jongeren met vragen over werk naar de pop-up.
- Bram: Er is een hoog aantal mensen met een niet-Belgische nationaliteit. Hoe komt dat? Griet kan dat niet goed inschatten. Mogelijk via jeugdwerk, vzw Jong, ...
- Eva Verstraete: We hebben met JES een overeenkomst om jongeren te ondersteunen bij stages. Kan misschien relevant zijn bij de BIS stages vanaf november.
- Annie Serbruyns: We hebben in november het slotevent van het WELT traject waarin we proberen een match te maken tussen werkzoekenden en

werkgevers. De pop-up wordt hierbij ook in de picture geplaatst. Ook de BIS stages worden meegenomen.

- Conclusie: De schepen merkt veel enthousiasme. Hij stelt veel hoop op extra communicatie voor een betere toestroom.

**Acties voor tijdelijk
werklozen – Astrid
Faelens**

Algemene presentatie Beleidsgroep: zie bijlage 1

Presentatie:

Tijdelijke/technische werkloosheid is een tijdelijk oplossing. Dit zal op termijn misschien leiden tot effectieve werkloosheid. Werkenden die in die situatie zitten, willen we een perspectief geven, zeker als het hervatten van de job onzeker is.

We willen dit doen door aan elke Gentse werknemer die tijdelijk werkloos is/was, de kans geven om loopbaanbegeleiding te krijgen.

Dit is voor die mensen die (nog) niet (meer) beroep kunnen doen op loopbaanbegeleiding via loopbaancheques.

We zullen werken via een derdebetalersysteem met aanbieders erkend door VDAB. Hiertoe is een subsidiereglement opgemaakt.

Bespreking:

- Julie van Welden: inwoners van Gent, is dat gedefinieerd? Jawel, op postcode.
- Thomas Kindt: Loopbaanbegeleiding is goed voor werknemers die in uitzichtloze situatie zitten. Maar tijdelijk werkloosheid heeft als doel om mensen aan boord te houden bij werkgever. Deze aanpak kan ervoor zorgen dat mensen die nog aan boord zijn en die de werkgever wil houden, toch gaan wegllopen. Dit moet toch vermeden worden. Het zou enkel moeten gaan over mensen die niet echt nog een perspectief hebben bij de huidige werkgever.
 - o Julie Van Welden: Deze vrees is wat ongegrond. Mensen die loopbaanbegeleiding hebben gevolgd, lopen niet weg van de werkgever. Loopbaanbegeleiding leidt vaak gewoon tot een aantal aanpassingen. Dit is eerder een voorbereiding op eventueel slecht nieuws.
- Thomas Kindt: Wordt de werkgever betrokken bij dit traject? Dan kan het een verrijking zijn aan het traject omdat die perspectief kan geven (of niet). De drempel om beroep te kunnen doen op dit aanbod (1 dag TW) is wel heel laag.
 - o Astrid Faelens: Loopbaanbegeleiding heeft niet tot doel aan te sporen om ander werk te gaan zoeken. Maar wel om eens stil te staan bij de eigen loopbaan.
- Lieselotte Bommerez: Tijdelijk werklozen moeten nadenken over hun toekomst. Ze zullen binnenkort een communicatie krijgen vanuit VDAB. Wie we wel snel willen heroriënteren, zijn diegenen die op korte termijn niet meer kunnen blijven bij de werkgevers. We willen niet wachten tot ze effectief werkloos worden.
- Focus ligt ook vooral op cultuursector en horeca, waar echt wel uitdagingen zich zullen aandienen.

**Verlenging en
uitbreiding Jobteam –
Tina Demeersman**

Algemene presentatie Beleidsgroep: zie bijlage 1

Presentatie:

Jobteam is een grote samenwerking tussen Stad Gent, OCMW Gent, Compaan, Groep Intro, Weerwerk, CAW Oost-Vlaanderen, De Sloep, JES, Jong, De Stap, i.s.m. VDAB kwetsbare werkzoekenden en inactieven via outreachende acties te bereiken en intensief te begeleiden richting werk.

20 mobiele arbeidsbemiddelaars vormen dit team. Gestart in januari met looptijd 2 jaar. Doel is om 1200 tot 1500 personen te bereiken en er daarvan 920 begeleiden in een traject naar werk.

Nu willen we dit project met een jaar verlengen en het team en de werking nog versterken. Dit naar aanleiding van problemen en uitdagingen die door corona nog sterker naar boven komen.

4 extra pistes:

- Intercultureel bemiddelaars voor Bulgaren en Afghanen
- Structurele aanwezigheid in Nieuw Gent en Brugse Poort
- Project Post-mobiel worden wordt ingebed: dit gaat vooral over mensen met een Roemeense origine die in een niet permanente woning leven. Daar zal iemand van het team structureel aanwezig zijn.
- Versterking met een mediacoach.

Doel is 1500-1800 mensen te bereiken en er dan ook 1250 in begeleiding te krijgen. Dit op voorwaarde dat ESF dit goedkeurt.

Bespreking:

- Peter Van de Veire: is er al zicht op wat het Jobteam nu doet en al bereikt? Zicht op doelgroepen en zo?
- Tina Demeersman: ja, er worden gegevens bijgehouden. Er zijn al een 300-tal mensen in begeleiding en een 500-tal in de outreach fase. De doelgroep is wel jong, maar geen schoolverlaters. Als er vraag naar is, dan kan er meer info verstrekt worden. Komt zeker op de BG maar dan jaarlijks.

Digitale pakketten voor digitaal minder vaardigen in actieve begeleiding – Myriam Carlier

Algemene presentatie Beleidsgroep: zie **bijlage 1**

Presentatie:

De Week van de Geletterdheid, van 7 tot 11 september, focust dit jaar op e-inclusie bij lokale besturen. Volgens de [Barometer van de digitale inclusie](#) van de Koning Boudewijnstichting loopt 40% van de Belgen het risico op digitale uitsluiting. 32% heeft zwakke digitale vaardigheden en 8% gebruikt geen internet. Dit toont het belang aan van een sterk e-inclusief beleid bij lokale besturen.

In Gent werkt Digitaal.Talent @Gent, samen met stadsdiensten, organisaties, bedrijven en burgers aan een digitaal inclusieve stad waarin alle Gentenaars de kansen van de digitale wereld kunnen grijpen.

Stad Gent koopt **100 digitale pakketten** aan (laptop met softwarepakket en mogelijk internetaansluiting) die in bruikleen gegeven worden aan werkzoekenden die in actieve begeleiding zijn (voornamelijk binnen de doelgroep van het Jobteam). Er zal ook een **coach** worden aangeworven die voor de begeleiding en het verbeteren van de digitale vaardigheden van de cliënten zal instaan. Op die manier wordt een drempel naar digitaal werk zoeken en solliciteren bij de meest kwetsbaren opgevangen.

Er komt een projectcoördinator en er wordt samengewerkt met Digitaal Werkt.

We richten ons op personen die geen/zeer weinig digitale vaardigheden hebben. De criteria wie wel/wie niet moet nog worden opgesteld.

Er is afstemming met andere digitale projecten van de Stad zoals Digitaal T@lent, onderwijs, Digitaal werkt van Gsiw. We zullen opletten dat we niet overlappen. Voor al deze initiatieven: zie [Nieuwsbrief Digitaal Talent](#) naar aanleiding van Week van de Geletterdheid.

Signalen en noden vanuit de Beleidsgroep - Rondje Peter Van de Veire: Door geen fysiek contact wordt samenwerken moeilijker. Er zijn geen informele momenten meer. Het zou opportuun zijn om wel fysiek, desnoods in kleine groepen, toch samen te komen.
Ewald Serraes: Bram is op zoek naar cijfers over zomermaanden naar werk. Ewald wil graag even luisteren bij de vakbonden om cijfers te hebben. Dit kan tegen volgende week.

Varia

- Partnerdag Gsiw op 13 oktober
- Data volgende Beleidsgroepen 2020 - 2021:
 - Di 8/12/2020
 - Di 2/02/2021
 - Di 23/03/2021
 - Di 8/06/2021

Bijlagen	1	Algemene presentatie van de Beleidsgroep
-----------------	---	--
