

Raad van Beheer SVK

Zitting van 24 februari 2016 - 18.30 uur
Locatie: Raadzaal - Sint Martensstraat 11

Aanwezig

de heer Rudy Coddens, beheerder met stemrecht/voorzitter
de heer Carl De Decker, beheerder met stemrecht; de heer Cengiz Cetinkaya, beheerder met stemrecht; mevrouw Emilie Peeters, beheerder met stemrecht; mevrouw Annick Michem, beheerder met stemrecht
mevrouw Liesbet Vertriest, beheerder zonder stemrecht/plaatsvervangend secretaris; de heer Luc Kupers, beheerder zonder stemrecht/secretaris

Verontschuldigd

de heer Elke Stienissen, beheerder zonder stemrecht

Departement Human Resources - Juridische Ondersteuning
Juridische Ondersteuning

2016_RVB-SVK_00016

Vaststelling afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling Personeel OCMW-Gent (m.u.v. art.104§6 OCMW-decreet en artikel-60-personeel) voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiekrecht)

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

Aanleiding / feiten en context

De OCMW-raad van 14 oktober 2015 heeft de oprichting van SVK Gent en zijn statuten goedgekeurd. Deze beslissing werd tevens goedgekeurd door de gemeenteraad van 26 oktober 2015. Mevrouw Liesbeth Homans, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding heeft op 12 januari 2016 de oprichting van de OCMW-vereniging van publiekrecht SVK Gent en zijn statuten goedgekeurd. Op 14 januari 2016 werd de oprichtingsakte ondertekend door de OCMW-voorzitter, OCMW-secretaris en notaris Blindeman.

Conform de toepasselijke bepalingen uit het OCMW-decreet (art.229§1) zijn de personeelsleden van de vereniging onderworpen aan dezelfde rechtspositieregeling als die welke van toepassing is op de personeelsleden van het OCMW dat de gemeente bedient waar de zetel van de vereniging gevestigd is.

Overeenkomstig de goedgekeurde statuten is de Raad van Beheer bevoegd om de afwijkingen van de rechtspositieregeling vast te stellen voor zover het specifieke karakter van sommige diensten en instellingen van de vereniging dit nodig maken.

Gelet op de beperkte schaalgrootte van het SVK Gent en de afwijkende organen, dient het SVK Gent van enkele bepalingen uit de RPR OCMW-personeel af te wijken. Deze afwijkingen zijn de volgende:

- Evaluatie

- Art.60 wordt aangepast zodat de coördinator van het SVK Gent wordt 'geëvalueerd door een van de leden van de Raad van Beheer die raadgevende stem heeft'. Dit naar analogie met de huidige regeling m.b.t. de evaluatie van de OCMW-secretaris.
- Art.75 wordt aangepast zodat de adviescommissie evaluaties (i.k.v. beroep tegen een ongunstige evaluatie) samengesteld wordt zoals bij het OCMW Gent met dit verschil dat er nog een ambtenaar moet geloot worden uit de Raad van Beheer (i.p.v. het managementteam), m.u.v. de coördinator en de tweede beoordelaar van het personeelslid

- Interne mobiliteit en bevordering

Art.101 & 111 worden aangepast zodat ook personeelsleden van het OCMW Gent, de Stad Gent, de autonome gemeentebedrijven van de stad gent en de personeelsleden van de hulpverleningszone centrum kunnen deelnemen aan de procedure van interne mobiliteit (IM) en bevordering (BV). Art.225 & 242 worden aangepast zodat de personeelsleden hun vakantieverlof en ziektekredietsaldo behouden bij een overgang via IM of BV naar het SVK Gent.

- Dienstbenamingen

Waar er verwezen werd naar specifieke diensten (vb. 'Dienst Selectie', 'Dienst Personeelsbeheer'), werd telkens verduidelijkt dat het om de diensten van het OCMW Gent gaat, zodat dezelfde OCMW-diensten de ondersteuning kunnen blijven bieden.

- Bevoegdheidsverdeling

Naar analogie met de bepalingen van het BVR RPR OCMW, wordt aangeduid welke organen van het SVK Gent bevoegd zijn voor de personeelsgerelateerde materies. Hierbij wordt zoveel mogelijk de huidige bevoegdheidsverdeling binnen het OCMW Gent gevolgd:

- 'aanstellende overheid' wordt dan 'de raad van beheer'
- 'het hoofd van personeel' wordt 'de coördinator'. De bevoegdheden van het hoofd van personeel i.v.m. volgende materies worden toegewezen aan de raad van beheer: evaluatie, opdrachthouderschap, waarneming, vaststellen jaarsalaris en anciënniteiten, omzetten inhaalrust in toeslag, overdragen en uitbetalen jaarlijkse vakantie, toestaan verlof voor opdracht, vaststellen dienstvrijstellingen (art.208, 284).
- de bepalingen waarin verwezen wordt naar het 'vast bureau' worden vervangen door 'aanstellende overheid'
- de bepalingen waarin verwezen wordt naar de 'raad' worden vervangen door 'algemene vergadering'

- Overige

Er wordt verduidelijkt welke bepalingen niet van toepassing zijn op het SVK Gent. Het gaat om bepalingen m.b.t. de OCMW-secretaris & Financieel beheerder en artikels die niet kunnen toegepast worden omwille van de beperkte grootte van het SVK Gent (mandaatstelsel en herplaatsing wegens reorganisatie).

Motivering

Gelet op art.229§1 OCMW-decreet volgens dewelke de personeelsleden van een vereniging onderworpen zijn aan dezelfde rechtspositieregeling als die welke van toepassing zijn op de personeelsleden van het OCMW dat de gemeente bedient waar de zetel van de vereniging gevestigd is;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (BVR RPR);

overwegende dat het BVR RPR samen met bovenvermeld art.229§1 OCMW-decreet overeenkomstig art.15 van de statuten van het Sociaal Verhuurkantoor, de wettelijke grondslag vormen om enkele personeelsgerelateerde bevoegdheden in de RPR SVK aan de Algemene Vergadering toe te wijzen;

gelet op art.229§2 OCMW-decreet volgens dewelke het bevoegde orgaan van de vereniging de afwijkingen van de rechtspositieregeling vaststelt;

overwegende dat de overeenkomstig de statuten van het SVK Gent, de Raad van Beheer bevoegd is om deze afwijkingen vast te stellen;

gelet op het voorontwerp van besluit tot vaststelling van de afwijkende bepalingen op de RPR OCMW-personeel voor het personeel van het SVK Gent opgemaakt door de coördinator SVK Gent en de secretaris OCMW Gent in overleg met de stuurgroep SVK Gent;

gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

gelet op de statuten van Sociaal Verhuurkantoor Gent, OCMW-vereniging van publiekrecht.

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

De Raad van Beheer SVK besluit het volgende goed te keuren

bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De afwijkingen op de RPR-OCMW personeel voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent, die als bijlage bij dit besluit zijn toegevoegd en die er integraal deel van uitmaakt.

De afwijkingen RPR Personeel OCMW-Gent (m.u.v. art.104§6 OCMW-decreet en artikel-60-personeel) voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiekrecht) vormen samen met de RPR OCMW-personeel de toepasselijke rechtspositieregeling voor het personeel van het Sociaal verhuurkantoor Gent (afgekort: RPR SVK).

Artikel 2

De datum van inwerkingtreding is 1 februari 2016.

Artikel 3

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: 20160115_DO_RPR OCMW vereniging SVK.pdf

Bijlage 3: 20160125_DO_Protocol RPR SVK.pdf

Bijlage: 20160115_DO_RPR OCMW vereniging SVK.pdf

Afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling Personeel OCMW-Gent (m.u.v. art.104§6 OCMW-decreet en artikel-60-personeel) voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiek recht)

VERSIE 23 februari 2016

Titel I. Toepassingsgebied

Artikel 1 moet zo gelezen worden dat de rechtspositieregeling van toepassing is op alle personeelsleden van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiekrecht)

Titel II. De personeelsformatie

Artikel 2 is niet van toepassing.

Artikel 4 §2, 1° is niet van toepassing.

Artikel 6 moet worden gelezen als volgt:

“Per niveau worden de graden hiërarchisch gerangschikt in rangen. Elke rang wordt aangeduid met twee of drie letters. De hoofdletter geeft het niveau aan, de kleine letter situeert de rang in dat niveau. De rangen geven het relatieve gewicht van de graden binnen het niveau weer.

De rangen per niveau zijn:

- 1° in niveau A:
 - a) voor de basisgraad: Av
 - b) voor de hogere graden, in opklimmende volgorde: Ax, Ay en Az
 - c) voor de specifieke basisgraden van arts en ingenieur: Avb
 - d) voor de hogere specifieke graden, in opklimmende volgorde: Axb, Ayb
- 2° in niveau B:
 - a) voor de basisgraad: Bv
 - b) voor de hogere graad: Bx
- 3° in niveau C:
 - a) voor de basisgraad: Cv
 - b) voor de hogere graad: Cx
- 4° in niveau D:
 - a) voor de basisgraad: Dv
 - b) voor de hogere technische graad: Dx
- 5° in niveau E: Ev

Er kunnen geen andere rangen ingesteld worden.

Een graad kan worden onderverdeeld in functies.

Een functie wordt in een graad gesitueerd op basis van de functiebeschrijving.

De functiebeschrijvingen worden opgesteld onder eindverantwoordelijkheid van het hoofd van personeel.”

In artikel 7 zijn enkel de punten 4 en 11 van toepassing.

Titel III. De loopbaan

Hoofdstuk I. De procedures voor de vervulling van betrekkingen

Hoofdstuk II. De aanwerving

Afdeling I. De algemene toelatingsvoorwaarden en de aanwervingsvoorwaarden

In deze Afdeling I moeten de woorden 'OCMW Gent' en 'het bestuur' gelezen worden als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Artikel 11 §3, 1° b) is niet van toepassing.

In **artikel 11 §3, 2°** is in het eerste opsommingsteken de bepaling "OCMW-secretaris en financieel beheerder: 6 jaar" niet van toepassing.

In de **derde alinea van artikel 11 §4** is de verwijzing naar het gescostatuuut niet van toepassing.

In **artikel 12** wordt het woord 'gemeenteraad'/'raad' gelezen als 'de algemene vergaderin'.

Afdeling II. De aanwervingsprocedure

In **artikel 13 §2** wordt met de website van OCMW Gent bedoeld, zowel de website van OCMW Gent als de website van het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

In **artikel 19 §3** worden de woorden het college van burgemeester en schepenen gelezen als de aanstellende overheid.

Afdeling III. De selectieprocedure

In **artikel 20** worden de woorden 'de raad' gelezen als 'de algemene vergadering'.

In **artikel 22** wordt **§2** gelezen als volgt:

"§ 2. In de selectiecommissie zetelt ten minste een (arbeids)psycholoog werkzaam bij het OCMW Gent. Bovendien zijn ten minste één derde van de leden van de selectiecommissie deskundigen die extern zijn aan het Sociaal Verhuurkantoor Gent."

Artikel 27 §3 wordt gelezen als volgt:

"§ 3. De aanstellende overheid legt de wervingsreserves vast en bepaalt de duurtijd ervan. Die duurtijd bedraagt maximaal vijf jaar. De wervingsreserves worden principieel eerst vastgelegd voor drie jaar. Deze duurtijd is op basis van een gemotiveerde beslissing van de aanstellende overheid tweemaal verlengbaar met één jaar.

Kandidaten die zijn opgenomen in de wervingsreserve worden hieruit geschrapt:

- a) op eigen verzoek;
- b) indien ze twee keer aan een betrekking van dezelfde graad verzaken;
- c) indien ze niet binnen de dertig kalenderdagen reageren indien hun een betrekking wordt aangeboden;
- d) indien ze verzaken aan een oproep voor invulling van een vacature en nalaten bij aangetekend schrijven te verzoeken om hun rangorde in de wervingsreserve te kunnen behouden. Ze richten dit aangetekend schrijven aan de aanstellende overheid binnen de 15 kalenderdagen nadat zij verzaakt hebben aan de vacature.

De bepalingen van deze § 3 zijn eveneens van toepassing wanneer de Stad Gent, het OCMW Gent en de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent een gemeenschappelijke wervingsreserve hebben aangelegd."

De **artikelen 30 en 31** zijn niet van toepassing.

Afdeling VII. De indiensttreding

Artikel 38 is niet van toepassing.

Hoofdstuk III. De proeftijd

Afdeling II. De proeftijd van het contractuele personeelslid

In **artikel 42** zijn de decretale graden niet van toepassing.

Afdeling III. De proeftijd van het statutaire personeelslid

In **artikel 44** is de vermeldingen van de decretale graden niet van toepassing.

In **artikel 45** wordt het woord 'bestuur' gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Hoofdstuk V. De periodieke evaluatie van het personeelslid tijdens de loopbaan

In **Hoofdstuk V** wordt 'het hoofd van het personeel' gelezen als 'de raad van beheer'

Afdeling I. Algemene bepalingen

In **artikel 49** wordt het woord hoofdafgevaardigden gelezen als hoofdafgevaardigden en vaste afgevaardigden.

In **artikel 55** wordt 'de OCMW-secretaris' gelezen als 'raad van beheer'.

In **artikel 56 §1** wordt het woord 'de raad' gelezen als 'de algemene vergadering'.

Artikel 56 §2 is niet van toepassing.

Afdeling III. De beoordelaars en het verloop van de evaluatie

Artikel 60 wordt gelezen als volgt:

"Artikel 60

De coördinator wordt geëvalueerd door een van de leden van de Raad van Beheer die raadgevende stem heeft."

In **Artikel 63** wordt de Dienst Loopbaanbegeleiding gelezen als de Dienst Ontwikkeling van het OCMW Gent.

In **artikel 64** wordt 'de dienstchef' geschrapt.

In **artikel 65** wordt in de plaats van de Dienst loopbaanbegeleiding bedoeld de dienst Ontwikkeling van het OCMW Gent.

Afdeling IV. De gevolgen van de evaluatie

In **artikel 70** wordt onder de Dienst loopbaanbegeleiding en Vorming verstaan de Dienst Ontwikkeling van het OCMW Gent.

Artikel 71 wordt gelezen als volgt:

"Artikel 71

De raad van beheer beslist over de toepassing van de negatieve gevolgen. Het personeelslid en zijn/haar beoordelaar worden van die beslissing op de hoogte gebracht binnen een maand nadat de raad van beheer het voorstel van de beoordelaars heeft ontvangen.”

Artikel 72 wordt gelezen als volgt:

“Artikel 72

De aanstellende overheid beslist over het ontslag wegens beroepsongeschiktheid. Ze hoort het personeelslid vooraf.

Het ontslag van het vast aangestelde statutaire personeelslid verloopt volgens de regels bepaald in artikel 148 § 2.”

Afdeling V. Het beroep tegen de evaluatie

In **artikel 74** wordt onder OCMW-secretaris begrepen, ‘de raad van beheer’ en wordt ‘Personeelsbeheer’ gelezen als de dienst Personeelsbeheer van het OCMW Gent.

Onderafdeling I. De procedure

In **artikel 75** wordt de Adviescommissie evaluaties samengesteld als volgt:

- Het departementshoofd van het Departement HR OCMW/Stad Gent, die voorzit.
- een (arbeids)psycholoog die geen deel uitmaakt van de Dienst Ontwikkeling van het OCMW Gent ;
- een door lottrekking aan te duiden ambtenaar, of een plaatsvervanger, die gekozen wordt uit de raad van beheer, met uitzondering van de coördinator en de tweede beoordelaar van het personeelslid.

De gekozen ambtenaar, of zijn/haar plaatsvervanger, zetelt voor twee jaar in de Adviescommissie evaluaties. De gekozen ambtenaar of zijn/haar plaatsvervanger mag niet de leidinggevende zijn van het personeelslid dat beroep aantekent.

In hetzelfde **artikel 75** is de alinea met betrekking tot de OCMW-secretaris en de leden van de raad of het vast bureau niet van toepassing. De Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming wordt gelezen als de Dienst Ontwikkeling van het OCMW Gent.

Onderafdeling II. De beslissing

Artikel 82 wordt gelezen als volgt:

“Artikel 82

De raad van beheer kan geen beslissing treffen over de toekenning van een negatief gevolg van de evaluatie alvorens het beroep tegen een ongunstige evaluatie is afgehandeld en hij/zij beslist heeft om de evaluatie al dan niet aan te passen.”

Hoofdstuk VII. De personeelsvorming

In **artikel 86** wordt onder vormingsverantwoordelijke verstaan, de coördinator, wordt het woord OCMW-bestuur gelezen als het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

In **artikel 87** wordt het OCMW-bestuur gelezen als het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

Hoofdstuk VIII. De administratieve anciënniteiten

In **artikel 91** wordt het OCMW-bestuur gelezen als het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

Hoofdstuk IX. De functionele loopbaan

Afdeling I. Algemene bepalingen

Afdeling II. De functionele loopbanen per niveau

Hoofdstuk X. De bevordering

Afdeling I. Algemene bepalingen

Artikel 101 §2, 1° en 2° moet zo worden gelezen dat de personeelsleden van het OCMW Gent, de Stad Gent, van een autonoom gemeentebedrijf van de Stad Gent of personeelsleden die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum, die aan de voorwaarden voldoen kunnen deelnemen aan een procedure van bevordering.

In **artikel 102 §1** wordt het begrip Dienst Rekrutering en Selectie gelezen als de Dienst Selectie van het OCMW Gent.

Afdeling II. De bevorderingsvoorwaarden en de selectie

In **artikel 104 §1** vervalt de tweede alinea.

Hoofdstuk XI. De vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit

Afdeling I. De vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit

Artikel 111 §2, 1° en 2° moet zo worden gelezen dat de personeelsleden van het OCMW Gent, de Stad Gent, van een autonoom gemeentebedrijf van de Stad Gent of personeelsleden die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum, die aan de voorwaarden voldoen kunnen deelnemen aan een procedure van interne personeelsmobiliteit.

Artikel 111 §3 is niet van toepassing.

Afdeling II. De voorwaarden en de procedures voor de interne personeelsmobiliteit

Onderafdeling 1. De voorwaarden en de bekendmaking van een procedure van interne personeelsmobiliteit

In **artikel 114** worden de woorden Dienst Rekrutering en Selectie gelezen als Dienst Selectie van het OCMW Gent.

Onderafdeling II. De selectieprocedure voor de interne personeelsmobiliteit

Artikel 115 §1 wordt gelezen als volgt:

“§1 De selectieprocedure bij interne personeelsmobiliteit bestaat minimaal uit een selectiegesprek met ten minste één (arbeids)psycholoog van OCMW Gent.”

Onderafdeling III. De heraanstelling

In **artikel 119** wordt onder nieuwe dienst/het nieuwe departement begrepen de nieuwe werkplek.

Hoofdstuk XII. Interne dienstaanwijzingen

In **artikel 119ter §1** wordt gelezen als volgt:

‘§1 De coördinator bepaalt ten allen tijde de concrete opdrachten van zijn/haar medewerkers, evenals de

In **artikel 119ter §2** is niet van toepassing.

Hoofdstuk XIII overplaatsing ingevolge reorganisatie en het daaronder opgenomen **artikel 119quater** is niet van toepassing.

Hoofdstuk XIV. De overplaatsing ingevolge ordemaatregel

Artikel 119quinquies is niet van toepassing.

Artikel 119sexies wordt als volgt gelezen:

De algemene vergadering kan personeel ter beschikking stellen van of overdragen aan het OCMW Gent, mits goedkeuring van de OCMW-raad..

Titel IV. Het mandaatstelsel, het opdrachthouderschap en de waarneming van een hogere functie

Hoofdstuk I. Het mandaatstelsel

De **artikelen 120 tot en met 130** zijn niet van toepassing.

Hoofdstuk II. Het opdrachthouderschap

In **artikel 132** wordt 'het hoofd van het personeel' gelezen als 'de raad van beheer'.

Hoofdstuk III. De waarneming van een hogere functie

Artikel 134 is niet van toepassing.

Artikel 135§1 wordt als volgt gelezen:

"§ 1. Een statutaire betrekking waarvan de titularis tijdelijk afwezig is of die definitief vacant is, kan waargenomen worden door een vast aangesteld statutair personeelslid van een lagere graad.

Onder lagere graad wordt elke graad verstaan die door bevordering rechtstreeks toegang geeft tot de waar te nemen functie.

De aanstellende overheid beslist wie de hogere functie waarneemt."

Artikel 137§2 wordt als volgt gelezen:

"§ 2. Een statutaire betrekking waarvan de titularis tijdelijk afwezig is of die definitief vacant is, kan waargenomen worden door het in § 1 bedoeld personeelslid van een lagere graad.

Onder lagere graad wordt elke graad verstaan die door bevordering rechtstreeks toegang geeft tot de waar te nemen functie.

De aanstellende overheid beslist wie de hogere functie waarneemt.

De waarneming in een tijdelijke betrekking mag nooit langer duren dan twee jaren."

Titel V. De ambtshalve herplaatsing van het vast aangestelde statutaire personeelslid

Hoofdstuk I. De ambtshalve herplaatsing van het vast aangestelde statutaire personeelslid in een functie van dezelfde rang

In **artikel 140** wordt het begrip (arbeids)psycholoog gelezen als een (arbeids)psycholoog van het OCMW Gent.

Titel V bis. De herplaatsing van het contractuele personeelslid

Titel VI. Het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsneerlegging

Hoofdstuk I. Het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid

In **artikel 145§2** wordt 'het OCMW-bestuur' gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Hoofdstuk II. De definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid

In **artikel 148§3** wordt 'het OCMW-bestuur' gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Titel VIII. Het salaris

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

In **artikel 151** is de laatste zin niet van toepassing.

In **artikel 153 §1** is enkel punt 1 van toepassing, in **§2** wordt 'het hoofd van het personeel' gelezen als 'de raad van beheer'.

In **artikel 158** wordt 'het hoofd van het personeel' gelezen als 'de raad van beheer'.

Hoofdstuk II. De toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit

Afdeling II. Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige

In **artikel 156** wordt 'de raad' gelezen als 'de algemene vergadering'.

Afdeling III. De valorisatie van de beroepservaring

Hoofdstuk III. Bijzondere bepalingen

In **artikel 161** moet 'het OCMW-bestuur' gelezen worden als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Artikel 164 is niet van toepassing.

Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

In **artikel 169** wordt de verwijzing naar het Besluit van de Vlaamse regering vervangen door de verwijzing naar deze rechtspositieregeling.

Afdeling I. Terugbetaling van werkelijk gemaakte kosten

De **Afdeling II. Forfaitaire vergoeding tot dekking van mogelijke kosten voor het Dagcentrum met Bezigheidshome** bestaande uit artikel 173 is niet van toepassing.

Hoofdstuk III. De onregelmatige prestaties

Afdeling I. Nachtprestaties en prestaties op zondagen en feestdagen

In **artikel 179** is punt 1° niet van toepassing.

Afdeling II. De overuren

In **artikel 182§2** wordt de laatste alinea als volgt gelezen:

"Enkel de inhaalrust kan door de raad van beheer uitzonderlijk worden omgezet in een toelage gelijk aan het uursalaris wanneer het tegoed aan inhaalrust door onvoorziene of dwingende omstandigheden dermate is opgelopen dat het opnemen ervan de goede werking van de dienst ernstig in het gedrang brengt."

Artikel 184 en 185 zijn niet van toepassing.

Hoofdstuk V. De gevarentoelage is niet van toepassing

Hoofdstuk VI. De permanentietoelage

In **artikel 193** is de 2^{de} alinea niet van toepassing.

Hoofdstuk VIII. De vergoeding voor reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen

Afdeling I. Algemene bepalingen

In **artikel 201** wordt onder de 'Cel Salarisadministratie' verstaan, de 'Cel Salarisadministratie van de dienst Personeelsbeheer van het OCMW/Stad Gent' verstaan.

Artikel 202 wordt het woord gemeenteraad gelezen als 'de algemene vergadering'. Het bedrag is gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Afdeling II. De vergoeding voor reiskosten

In **artikel 203 §1** is de datum van 1 januari 2007 niet van toepassing.

Artikel 203 §2 is niet van toepassing.

Hoofdstuk IX. De sociale voordelen en voordelen van alle aard

In **artikel 205 §2, artikel 206, artikel 208** en **artikel 212** wordt onder het OCMW-bestuur verstaan, het 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Afdeling III. De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer

Titel X. Verloven en afwezigheden

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

In **artikel 222** wordt onder dienstchef verstaan, de rechtstreeks leidinggevende.

Hoofdstuk II. De jaarlijkse vakantiedagen

In **artikel 225** wordt de tweede alinea gelezen als volgt:

De personeelsleden van het OCMW Gent, de stad Gent en de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en personeelsleden die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum behouden hun vakantiesaldo bij overgang naar het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

In **artikel 226 §1** vervalt de datum van 1 januari 2012.

In **artikel 227** wordt in de eerste zin onder dienstchef verstaan, de rechtstreeks leidinggevende.

In **artikels 228 en 229** wordt 'het hoofd van het personeel' gelezen als 'de raad van beheer'.

In **artikel 231** wordt onder 'OCMW-diensten' verstaan, 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent' en wordt onder het 'vast bureau' 'de aanstellende overheid' verstaan.

Hoofdstuk III. De feestdagen

In **artikel 232** wordt onder de 'OCMW-diensten' verstaan, 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

.....

In de bepalingen van **Hoofdstuk V** wordt de ‘dienst Personeelsbeheer’ gelezen als ‘de Dienst Personeelsbeheer van het OCMW/de Stad Gent’ en wordt ‘het OCMW’ gelezen als ‘het Sociaal Verhuurkantoor Gent’.

In **artikel 242 §1** wordt de laatste zin gelezen als volgt:

“De personeelsleden van het OCMW Gent, de stad Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en personeelsleden die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum behouden hun ziektekredietsaldo bij overgang naar het Sociaal Verhuurkantoor Gent.”

In **artikel 248** wordt onder ‘het OCMW’ ‘het Sociaal Verhuurkantoor Gent’ verstaan.

Hoofdstuk VI. De disponibiliteit

Hoofdstuk VII. Het verlof voor opdracht

Artikel 260 wordt als volgt gelezen:

“Artikel 260

De aanvragen worden uiterlijk drie maanden voor de aanvang van het verlof schriftelijk ingediend bij de raad van beheer.”

Hoofdstuk VIII. Het omstandigheidsverlof

In **artikel 263 §2** wordt onder ‘de dienstchef of het departementshoofd’ verstaan, ‘de dienst Personeelsbeheer van het OCMW/de Stad Gent’.

Hoofdstuk IX. Het onbetaald verlof

In **artikel 265** wordt het ‘OCMW-bestuur’ gelezen als het ‘Sociaal Verhuurkantoor Gent’.

Hoofdstuk X. De dienstvrijstellingen

In **artikel 274** wordt ‘het vast bureau of de raad’ gelezen als ‘de raad van beheer of de algemene vergadering’.

In **artikel 276** wordt ‘door het OCMW Gent’ gelezen als ‘door het OCMW Gent of het Sociaal Verhuurkantoor Gent’.

In **artikel 280** wordt onder OCMW-personeel verstaan ‘het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent’ en wordt ‘de OCMW-secretaris’ gelezen als ‘de raad van beheer’.

In **artikel 284** wordt ‘het hoofd van het personeel’ gelezen als ‘de raad van beheer’

Hoofdstuk XI. Afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid en loopbaanonderbreking/ loopbaanvermindering

Afdeling I. Deeltijdse arbeid

In **Artikel 285** moet de eerste alinea als volgt worden gelezen:

‘De personeelsleden hebben een recht op deeltijdse arbeid overeenkomstig de modaliteiten vermeld in deze afdeling. Voor de leidinggevende functies wordt deeltijdse arbeid afhankelijk gesteld van de inwilliging van hun aanvraag door de raad van beheer.’

In **artikel 289** wordt de laatste alinea geschrapt.

Afdeling II. De loopbaanonderbreking en loopbaanvermindering

Onderafdeling I. Algemene bepalingen

In **artikel 294** word 'OCMW-personeel' gelezen als 'personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Hoofdstuk XIV. Verlof of dienstvrijstelling voor syndicale activiteiten

In **artikel 310** wordt 'OCMW Gent' gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Hoofdstuk XVI. Inhaalrust

Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie

Hoofdstuk I. Algemene rechten en verplichtingen

Afdeling I. De taakuitoefening

In **artikel 316** wordt 'het OCMW' gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

In de **Afdeling II, boven artikel 321** wordt onder 'materiaal van het OCMW' verstaan 'het materiaal van het OCMW Gent of het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

In **artikel 321** wordt telkens bij 'het OCMW', 'het OCMW Gent' en het 'OCMW-bestuur' het volgende toegevoegd: 'of het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Afdeling III. Veiligheid, gezondheid en welzijn

In **artikel 323** wordt onder 'OCMW-diensten' verstaan, 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Afdeling IV. Briefwisseling en correspondentie

Afdeling V. Arbeidsduur en werktijden

In **artikel 326** wordt het vast bureau gelezen als 'de aanstellende overheid'.

Afdeling VI. Kledij

In **artikel 329** moet het vast bureau worden gelezen als 'de aanstellende overheid' en wordt onder dienstchef verstaan, de rechtstreeks leidinggevende. De personeelsleden dragen geen uniform.

In **artikel 330** wordt het OCMW-bestuur gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

Afdeling VII. Persoonlijke gegevens en inzagerecht

In **artikel 332** wordt onder contactpersoon HR aan de Dienst Personeelsbeheer verstaan, de contactpersoon HR bij de Dienst Personeelsbeheer van het OCMW/de Stad Gent.

In **artikel 333** wordt onder Dienst Personeelsbeheer verstaan, de Dienst Personeelsbeheer van het OCMW/ de Stad Gent en wordt onder de Dienst Rekrutering en Selectie verstaan de Dienst Selectie van het OCMW Gent.

In **artikel 335** wordt onder het OCMW-bestuur verstaan, 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent'.

In **artikel 336** wordt onder de Dienst Personeelsbeheer 'de Dienst Personeelsbeheer van het OCMW/ de Stad Gent' verstaan.

Afdeling IX. Telewerk

In **Hoofdstuk II. Deontologische code** wordt het 'OCMW' wordt gelezen als 'het Sociaal Verhuurkantoor Gent', het vast bureau wordt gelezen als 'de aanstellende overheid'.

Titel XIII. Specifieke bepalingen voor sommige personeelsleden tewerkgesteld bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum bestaande uit de artikelen 355 tot en met 360 is niet van toepassing.

Titel XV. Overgangsbepalingen

Het volgende artikel wordt toegevoegd:

Artikel 392

De contractuele personeelsleden die op 31 januari 2016 in dienst zijn bij het OCMW Gent op de Dienst Woningen van het Departement SD en die instaan voor de volgende dienstverlening:

- uitbreiden aantal woningen beheerd door het Sociaal Verhuurkantoor;
- bewaken kwaliteit woningen in samenwerking met bouw- en woontoezicht;
- organisatie onderhoud en herstellingen;
- organiseren gezamenlijke infosessies betreffende de werking van een sociaal verhuurkantoor;
- plannen en organiseren inschrijvingen kandidaat-huurders op afspraak;
- opvolgen, aanpassen en beheer van inschrijvingsdossiers kandidaat-huurders;
- voorbereiding toewijzing woningen (toewijscomit );
- ondersteunen en informeren maatschappelijke werkers OCMW Gent bij het uitvoeren van de wettelijke opdrachten Sociaal Verhuurkantoor;
- optimaliseren verhuringen (vermijden leegstand);
- voeren van een adequate boekhouding verhuringen.

, worden vanaf 1 februari 2016 automatisch overgenomen door het Sociaal Verhuurkantoor.

Die personeelsleden behouden op het moment van de overgang, nl. op 1 februari 2016:

- hun op het moment van de overname verworven salaris en loonschalen met inbegrip van hun ancienniteit en vakantiegeld.
- hun wettelijk vakantieverlof en het eventuele overdraagbare saldo aan vakantieverlof, het overdraagbare saldo aan glijtijd en het eventuele saldo aan inhaalrust ingevolge verrichtte overuren en bijzondere prestaties.

BIJLAGE 1. Begrippen en definities

In de **Bijlage 1 'Begrippen en definities'**, wordt onder:

1° 'aanstellende overheid' verstaan: de 'raad van beheer'

8° 'Contactpersoon HR' verstaan, 'de Contactpersoon Personeel'.

28° 'het hoofd van het personeel' verstaan, 'de coördinator'

31° 'leidinggevende' verstaan, 'het personeelslid dat functioneringsgesprekken voert en functioneel leiding geeft'.

In punt 4° wordt het OCMW-bestuur gelezen als het Sociaal Verhuurkantoor Gent.

Bijlage: 20160125_DO_Protocol RPR SVK.pdf

contactpersoon

Kirsti Geerinck
tel. 09 266 95 20
kirsti.geerinck@ocmwgent.be

uw kenmerk

uw bericht van

ons kenmerk

P&O\HR/KP/KG

bijlage

datum

SYNDICAAL STATUUT
KB 28.9.84, art. 20

BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE

PROTOCOL van AKKOORD

Vergadering van 25.01.2016

Afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling OCMW-personeel voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiek recht).

De afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties gaan akkoord met de afwijkende bepalingen op de Rechtspositieregeling OCMW-personeel voor het personeel van het Sociaal Verhuurkantoor Gent (OCMW-vereniging van publiek recht).

De Overheidsafvaardiging

De Vakbondsafvaardiging,

ACV Openbare diensten

ACOD

Dirk Van Himste
Bestendig Secretaris
ACOD LRB Oost-Vlaanderen